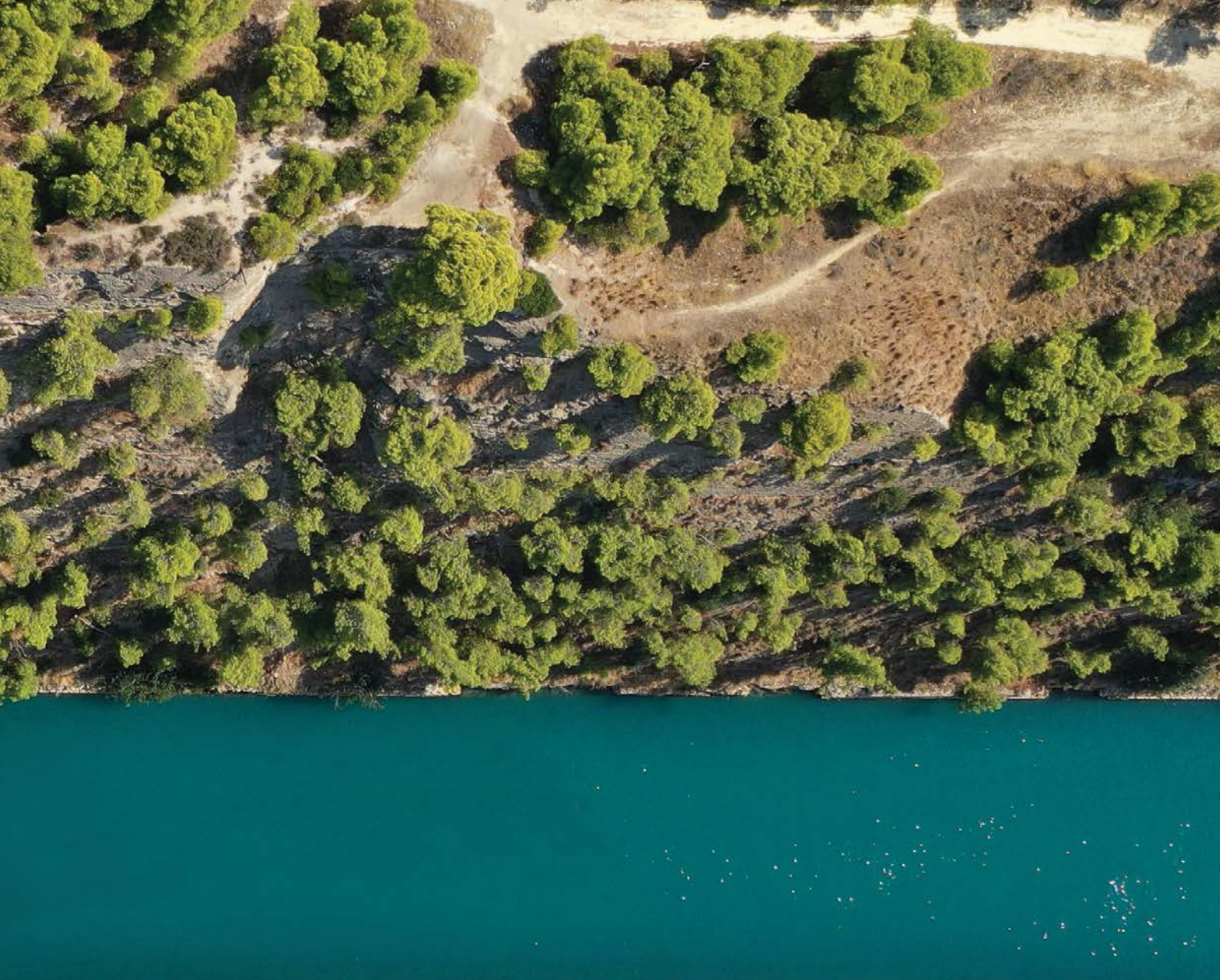




ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2022





Πίνακας Περιεχομένων

Πίνακας Περιεχομένων	5
Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	6
Σχετικά με την Έκθεση	8
Εταιρικό Προφίλ	11
Ιστορική Αναδρομή Διώρυγας	13
Ιστορική Εξέλιξη της Εταιρείας	13
Δραστηριότητες της εταιρείας	14
Το Όραμα και οι Αξίες μας	14
Στρατηγική σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης	16
Η Α.Ε.ΔΙ.Κ. και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών	22
Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Οργανώσεις	23
Εφοδιαστική Αλυσίδα	24
Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη	25
Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	26
Ανάλυση Ουσιαστικότητας	28
Περιβάλλον	32
Διαχείριση Ενέργειας και Αέριες Εκπομπές	34
Διαχείριση Ενέργειας	34
Αέριες Εκπομπές	35
Διαχείριση Αποβλήτων	37
Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Υδάτινων Πόρων	37
Κοινωνία	38
Εργασιακές Σχέσεις και Εξέλιξη των Εργαζομένων	38
Οι Άνθρωποί μας	40
Εξέλιξη των Εργαζομένων	46
Ασφαλές Περιβάλλον στην Εργασία και Επιχειρησιακή Συνέχεια	48
Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	48
Προσδιορισμός κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων	49
Συμμετοχή εργαζομένων στην Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία	50
Πρόσθετες Υπηρεσίες Υγείας	50
Ανταπόκριση στην πανδημία Covid - 19	50
Δράσεις και Επενδύσεις Επιχειρησιακής Συνέχειας	51
Κοινωνική Προσφορά	52
Σχέσεις με τους πελάτες	52
Εταιρική Διακυβέρνηση	54
Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	56
Εταιρικό Οργανόγραμμα	58
Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου	60
Ο Ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης	60
Επιτροπή Ελέγχου & Κινδύνων	60
Ψηφιακός μετασχηματισμός και Ασφάλεια Δεδομένων	61
Ενέργειες και πρωτοβουλίες ψηφιακού μετασχηματισμού και ψηφιακής μετάβασης	61
Ασφάλεια Δεδομένων	62
Επιχειρηματική Ηθική και Διαφάνεια	63
Κανονιστική Συμμόρφωση	63
Σύγκρουση Συμφερόντων	64
Καταπολέμηση της Διαφθοράς και Δωροδοκίας	65
Πολιτική Αναφορών	65
Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών	66
Επιχειρησιακά και επενδυτικά σχέδια	66
Πλαίσια Βιωσιμότητας	70
Πίνακας Περιεχομένων Προτύπου GRI 2021	72



Βασίλειος Ανδρικόπουλος
Διευθύνων Σύμβουλος



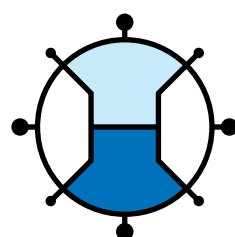
GRI 2-22 «Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης»

Το όραμα της **A.E.ΔΙ.Κ.** είναι να καταστήσει τη Διώρυγα Κορίνθου σε ένα πρότυπο κέντρο εξυπηρέτησης της παγκόσμιας ναυτιλίας, παρέχοντας ολοκληρωμένες, ποιοτικές αξιόπιστες και ασφαλείς υπηρεσίες, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα των θαλάσσιων οδών. Επιπρόσθετα, οραματιζόμαστε την ευρύτερη περιοχή της Διώρυγας ως έναν "πόλο έλξης επισκεπτών" παγκοσμίου κλάσεως που θα εξυπηρετεί τόσο τους Έλληνες όσο και τους τουρίστες που θα επισκέπτονται την περιοχή, ενώ παράλληλα θα αναδεικνύει την τουριστική, πολιτιστική και ιστορική ταυτότητα της περιοχής. Η επιτυχημένη πορεία, όμως, μιας σύγχρονης επιχείρησης είναι αλητένδετη με την ικανότητά της να

εξελίσσεται και να προσαρμόζεται με τις συνεχείς αλλαγές και τις απαιτήσεις που επιβάλλει τόσο η εθνική νομοθεσία, όσο και οι παγκόσμιες δεσμεύσεις για τη διαχείριση της κλιματικής αλλαγής.

Έτσι, λοιπόν, η Διώρυγα Κορίνθου, αναλαμβάνει ενεργό δράση σε ό,τι αφορά την κλιματική αλλαγή, την κοινωνική αλληλεγγύη και την επιχειρηματική ηθική, εντάσσοντας στον στρατηγικό σχεδιασμό της τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η παρακολούθηση της επικαιρότητας και η άμεση προσαρμογή στα νέα ζητούμενα σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης δεν ήταν ποτέ άλλοτε τόσο σημαντικά και συνδεδεμένα με την ουσιαστική βιωσιμότητα της εταιρείας μας.

Ο στρατηγικός σχεδιασμός της εταιρείας μας είναι απόλυτα εναρμονισμένος με την περιβαλλοντική διάσταση στα επιχειρηματικά και επενδυτικά μας σχέδια, σε συμφωνία με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς στόχους βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και τους στόχους του Υπερταμείου, το οποίο ηγείται και εργάζεται αδιάκοπα προς όλες αυτές τις κατευθύνσεις, που θα συμβάλλουν αποφασιστικά στην οικονομική ανάπτυξη και θα βελτιώσουν την ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχονται στους πολίτες.





1

Σχετικά με την έκθεση

Σχετικά με την Έκθεση

GRI 2-2 «Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού» / GRI 2-3 «Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας» / GRI 2-4 «Αναδιατυπώσεις πληροφοριών» / GRI 2-5 «Εξωτερική διασφάλιση»

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **Ανώνυμης Εταιρείας Διώρυγας Κορίνθου (εφεξής Α.Ε.ΔΙ.Κ.)**. Μέσα από την Έκθεση αυτή αναδεικνύεται η δέσμευση και η πορεία της εταιρείας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και αποτυπώνονται η στρατηγική και οι επιδόσεις της σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG). Η παρούσα Έκθεση καλύπτει τη χρονική περίοδο από την 1η Ιανουαρίου 2022 έως την 31η Δεκεμβρίου 2022, συμπεριλαμβάνει στοιχεία σε επίπεδο εταιρείας και ταυτίζεται με την περίοδο αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων της εταιρείας.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί με αναφορά στα Πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021) και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN SDGs). Η Έκθεση παρουσιάζει ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων βιώσι-

μης ανάπτυξης της εταιρείας. Στην παρούσα έκθεση, παρουσιάζεται η συνεισφορά της εταιρείας στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε., διακρίνοντας την δέσμευσή της στην υιοθέτηση και καθιέρωση βιώσιμων πρακτικών.

Καθώς η παρούσα Έκθεση αποτελεί την πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, δεν συμπεριλαμβάνονται αναδιατυπώσεις πληροφοριών. Η Έκθεση δεν έχει λάβει εξωτερική διασφάλιση.

Στοιχεία Υπεύθυνου Επικοινωνίας της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης:

Δημήτρης Ρούσσος

Τμήμα Στρατηγικού Σχεδιασμού Μάρκετινγκ & Πωλήσεων, **T:** +30 2741 0 30 880 / **@:** d.roussis@corinthcanal.com

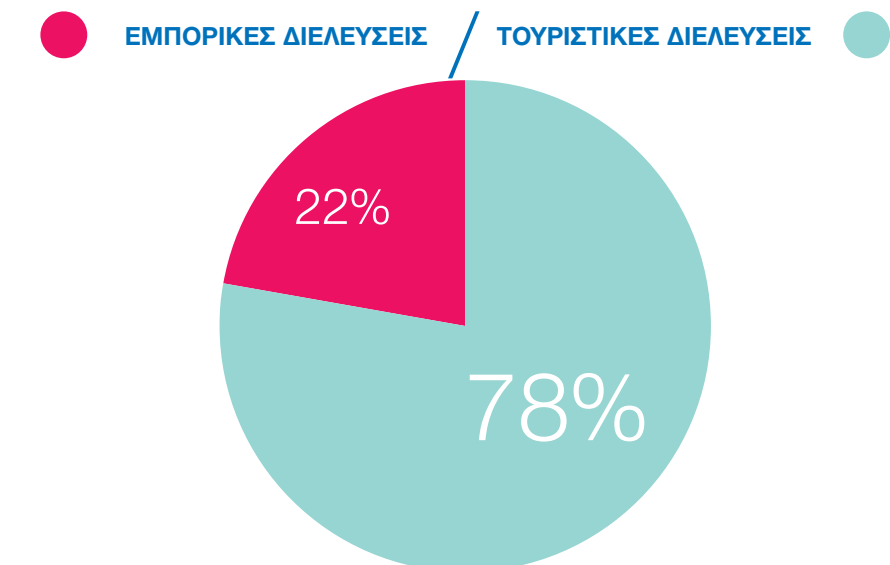
Εταιρικό προφίλ

GRI 2-1 «Λεπτομέρειες του οργανισμού» / GRI 2-6 «Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις»

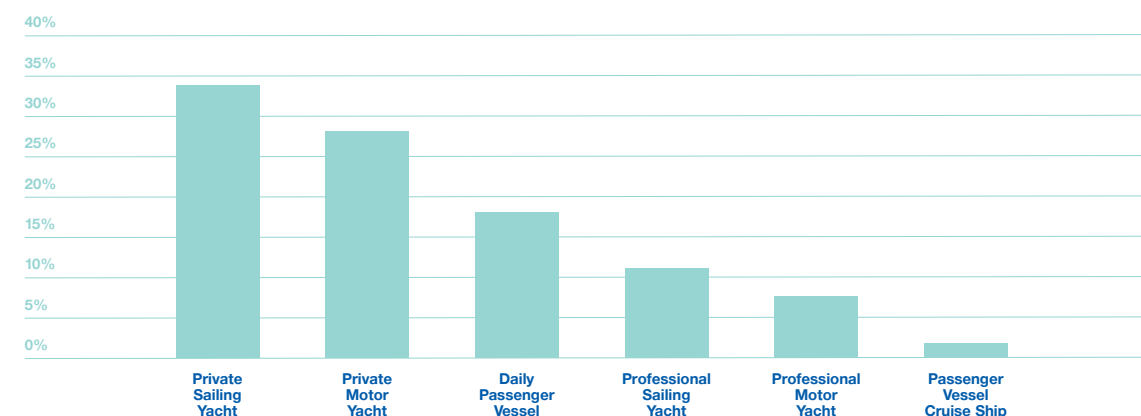
Η Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου (**Α.Ε.ΔΙ.Κ.**) είναι 100% θυγατρική του Υπερταμείου (Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας), με έδρα στην οδό Ακαδημίας 16 στην Αθήνα. Διακρίνεται ως πρωταγωνίστρια στον τομέα των θαλάσσιων συγκοινωνιών, με τη διαχείριση της Διώρυγας της Κορίνθου και σε έναν διεθνή κόμβο που εξυπηρε-

τεί πλοία όλων των εθνικοτήτων. Αναλαμβάνοντας έναν στρατηγικό ρόλο στη θαλάσσια κυκλοφορία, η εταιρεία εξυπηρετεί πλοία από τα λιμάνια του Ιονίου, της Αδριατικής, της νότιας Ιταλίας και αλλού, προσφέροντας τον πιο σύντομο και ασφαλή θαλάσσιο δρόμο. Κάθε χρόνο, περνούν από τη Διώρυγα περισσότερα από 11.000 πλοία 70 διαφορετικών εθνικοτήτων, ενισχύοντας το διεθνή χαρακτήρα της εταιρείας. Η ιστορία της, μέχρι τη σημερινή της μορφή, αντικατοπτρίζει μια συνεχή προσήλωση στην παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας.

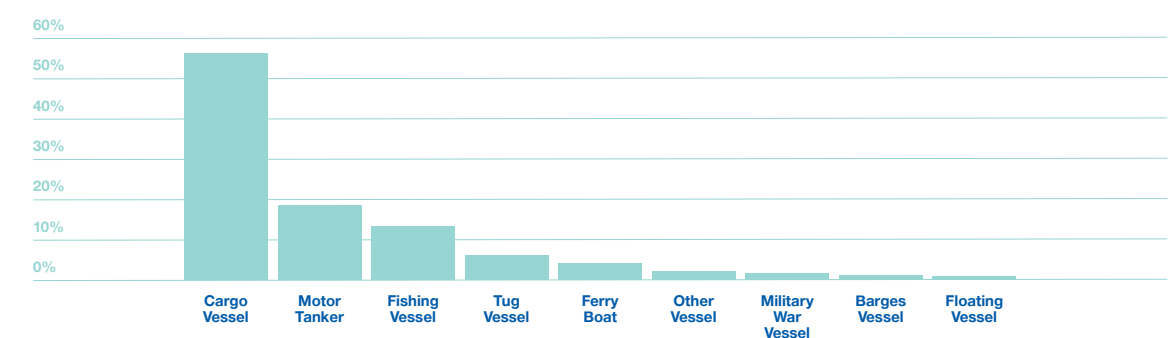
ΔΙΕΛΕΥΣΕΙΣ ΔΙΩΡΥΓΑΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ



ΔΙΕΛΕΥΣΕΙΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΠΛΟΙΟΥ



ΔΙΕΛΕΥΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΠΛΟΙΟΥ





▲ Πίνακας του Λεωνίδα Χαϊκάλη, αντίγραφο του πίνακα του Κωνσταντίνου Βολανάκη
«Τα εγκαίνια της διώρυγας, Ιούλιος 1893»

Ιστορική Αναδρομή Διώρυγας

Μετά από τη διάνοιξη της Διώρυγας του Σουέζ το 1869, η Κυβέρνηση Ζαΐμη το Νοέμβριο του ίδιου έτους έλαβε την απόφαση τομής του Ισθμού και ψήφισε το νόμο της “περί διορύξεως του Ισθμού της Κορίνθου”, σύμφωνα με τον οποίο η κυβέρνηση είχε το δικαίωμα να παραχωρήσει σε εταιρεία ή ιδιώτη το προνόμιο κατασκευής και εκμετάλλευσής της. Σε συνέχεια της ψήφισης του παραπάνω νόμου, το έργο ανατέθηκε στους Γάλλους μηχανικούς E. Piat & M. Chollet.

- Το 1881, το Ελληνικό Δημόσιο αναθέτει το έργο στον Στρατηγό Στέφανο Τύρρ (István Tórr, 1825-1908) μαζί με το προνόμιο εκμετάλλευσης της Διώρυγας για 99 χρόνια.
- Το 1882, ο Τύρρ συνέστησε Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία “Διεθνής Εταιρεία Της Θαλασσίας Διώρυγας της Κορίνθου”. Με τη σύμβαση αυτή και ύστερα από διάφορες τροποποιήσεις, καθορίστηκαν οι διαστάσεις της Διώρυγας σε 22 μ. πλάτος στον πυθμένα, 24 μ. στην επιφάνεια της θάλασσας και βάθος 8 μ.
- Η έναρξη των εργασιών, τον Απρίλιο του 1882, αποτελεί ένα ιστορικό ξεκίνημα προς την επίτευξη ενός μεγαλεπήβολου σχεδίου. Η μελέτη του έργου έγινε από τον Ούγγρο Μπέλα Γκέρστερ, Αρχιμηχανικό της Διώρυγας Φραγκίσκου στην Ουγγαρία, και ελέγχθηκε από τον μηχανικό Vincent Dauzats, Αρχιμηχανικό της Διώρυγας του Σουέζ, συνεργάτη του Ferdinand de Lesseps. Για την τελική κατάληξη έγιναν μελέτες τριών χαράξεων. Τελικά, προκρίθηκε η χάραξη που είχε εφαρμόσει ο Νέρωνας ως η πιο σωστή και οικονομική, σε μήκος 6.300 μ.
- Το 1890, πραγματοποιήθηκε η πρώτη αναστολή των εργασιών λόγω εξάντλησης κεφαλαίων, με αποτέλεσμα μια ελληνική εταιρεία, με την επωνυμία «Εταιρεία Της Διώρυγας Της Κορίνθου» υπό τον Ανδρέα Συγγρό, να υιοθετεί τη σκυτάλη για τη συνέχιση του έργου, αναθέτοντας την εκτέλεση των εργασιών στην Εργοληπτική Εταιρεία του Α. Μάτσα, η οποία και αποπεράτωσε το έργο.
- Το έργο ολοκληρώνεται το 1893 και τα εγκαίνιά του πραγματοποιούνται στις 25 Ιουλίου 1893, τα οποία ανηκαστοπρίζουν την επιτυχημένη ολοκλήρωση της επιχείρησης, ενώ οι επενδύσεις στα υποδομικά έργα ενισχύουν την οικονομία της περιοχής.

Ιστορική Εξέλιξη της Εταιρείας

Η πορεία της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** αντικατοπτρίζει μια πολυετή ιστορία διακυβέρνησης και ανάπτυξης. Ένα κεφάλαιο που ξεκίνησε με την εκμετάλλευση της Διώρυγας μέχρι το 1906, όταν η ευθύνη πέρασε στα χέρια της Εθνικής Τράπεζας λόγω οικονομικών προβλημάτων και έτσι η ιστορία συνεχίστηκε με τη δημιουργία της εταιρείας «Νέα Ανώνυμος Εταιρεία Της Διώρυγας Της Κορίνθου» (Ν.Α.Ε.Δ.Κ.).

Την 1η Νοεμβρίου του 1980, η ευθύνη για τη διαχείριση της Διώρυγας μεταβιβάστηκε στο Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο ίδρυσε την εταιρεία «Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου» (**Α.Ε.ΔΙ.Κ.**). Το 2001, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** παραχώρησε την άσκηση δικαιωμάτων εκμετάλλευσης σε μια ιδιωτική εταιρεία, επιδιώκοντας όχι μόνο τη διαχείριση της Διώρυγας, αλλά και την ευρύτερη τουριστική ανάπτυξη.

Παρά τις δυσκολίες που αντιμετώπισε στη συνεργασία της, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** διατήρησε τον ρόλο της ως φορέα που εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον, ενώ, στις 23 Δεκεμβρίου του 2009, ανακοινώθηκε η λύση της σύμβασης με την ιδιωτική εταιρεία και ένας νέος κύκλος ξεκίνησε για την εταιρεία και, από την 10η Φεβρουαρίου του 2010, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** ανέλαβε πλήρως τη διαχείριση της Διώρυγας, συνεχίζοντας να παρέχει υπηρεσίες διέλευσης, πλοήγησης και ρυμούλκησης. Σήμερα, η εταιρεία είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) και λειτουργεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Οικονομικών, τηρώντας τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας.

Με την ενσωμάτωση της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας (ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ) από την 1η Ιανουαρίου 2018, η εταιρεία ενισχύθηκε στο πλαίσιο μιας ευρύτερης κοινοτικής δομής. Η σημερινή διοίκηση, που ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, διασφαλίζει τη συνεχή εξέλιξη και λειτουργία της εταιρείας. Με τέσσερις Διευθύνσεις που καλύπτουν τους τομείς των Οικονομικών, της Ναυτικής, και της Τεχνικής Υπηρεσίας, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** συνεχίζει να είναι πρωτοπόρος στον τομέα της υποδομής και της διαχείρισης πόρων, προσφέροντας ταυτόχρονα υψηλό επίπεδο υπηρεσιών στο κοινό.

Δραστηριότητες της εταιρείας

GRI 2-6 «Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις»

Ο σκοπός της εταιρείας, όπως καθορίζεται από τις ιδρυτικές διατάξεις και το καταστατικό της, συνίσταται στη διαχείριση και άσκηση των δικαιωμάτων της Διώρυγας Κορίνθου.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του ιδρυτικού Νόμου 1067 ΦΕΚ Α'187/18.8.1980, όπως η περ. δ' προστέθηκε με την παρ.2 άρθρ.34 Ν.2768/1999 ΦΕΚ Α 273, η εταιρεία δραστηριοποιείται στη μελέτη, την κατασκευή, τη συντήρηση, τη βελτίωση, τη διοίκηση, την αξιοποίηση και την τουριστική Ανάπτυξη:

- Της Διώρυγας Κορίνθου, καθώς και των πλωτών-βυθιζόμενων γεφυρών που βρίσκονται στις εισόδους των στομών της Ισθμίας και Ποσειδωνίας μετά των παραρτημάτων τους.
- Των εκατέρωθεν της Διώρυγας ακινήτων, όπως περιγράφονται στο άρθρο 3 του παρόντος.
- Των λιμενοβραχιόνων που βρίσκονται στις εκατέρωθεν εισόδους των στομών της Ισθμίας και Ποσειδωνίας.
- Ετέρων ακινήτων ιδιοκτησίας της.
- Αποκλειστικός σκοπός της **Α.Ε.Δ.Ι.Κ.** είναι η άσκηση και αξιοποίηση των Δικαιωμάτων Διώρυγας προκειμένου να εξασφαλιστεί η ομαλή και συνεχής λειτουργία της.

Το Όραμα και οι Αξίες μας

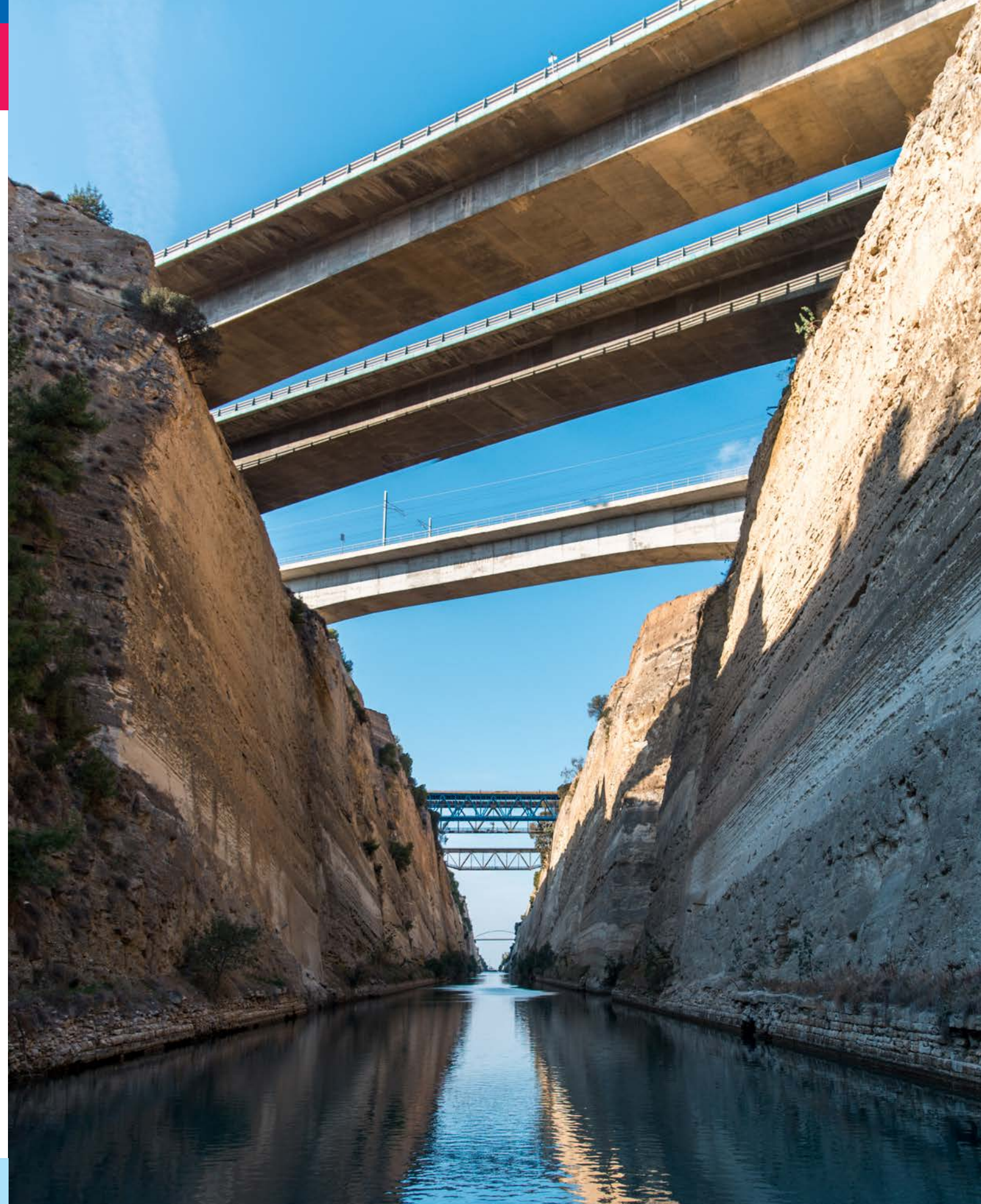
Το όραμα μας είναι η καθιέρωση της Διώρυγας Κορίνθου ως ένα πρότυπο κέντρο εξυπηρέτησης για την παγκόσμια ναυτιλία, παρέχοντας ολοκληρωμένες, ποιοτικές, ασφαλείς και αξιόπιστες υπηρεσίες διέλευσης, συμμορφούμενες προς τα υψηλά διεθνή πρότυπα και τα πρότυπα των θαλασσιών οδών.

Αξιοποιώντας τις εγκαταστάσεις μας, στοχεύουμε στη δημιουργία της ευρύτερης περιοχής της Διώρυγας ως έναν "πόλο έλξης επισκεπτών" διεθνούς επιπέδου, που θα εξυπηρετεί εξίσου τους Έλληνες και τους τουρίστες που επισκέπτονται την περιοχή και, παράλληλα, θα αναδεικνύει την τουριστική, πολιτιστική και ιστορική ταυτότητα της περιοχής, δημιουργώντας μια μοναδική εμπειρία για τους επισκέπτες.

Οι θεμελιώδεις αξίες της εταιρείας, που αποτελούν τη φιλοσοφία και τις κατευθυντήριες γραμμές της, είναι:

- Ο σεβασμός στο περιβάλλον.
- Η πίστη στους ανθρώπους της.
- Η ηθική και η ακεραιότητα των αποφάσεών της.
- Η υπευθυνότητα και ο σεβασμός στις ανάγκες των πελατών, των εργαζομένων, των συνεργατών και των προμηθευτών της.

Μέσα από αυτή την προσέγγιση, η εταιρεία συμβάλει στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και να συνεισφέρει στη διαμόρφωση ενός κοινωνικά υπεύθυνου και περιβαλλοντικά βιώσιμου μέλλοντος.



Άποψη της διώρυγας της Κορίνθου από διερχόμενο πλοίο

Στρατηγική σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρεία αντιμετωπίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη ως κεντρική προτεραιότητά της και διαμορφώνει τις αναπτυξιακές της πολιτικές ώστε να ικανοποιούν τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανάγκες της κοινωνίας, προάγοντας την ευημερία σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Κεντρική στρατηγική της εταιρείας είναι η σταδιακή ενσωμάτωση περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών κανόνων (ESG) στην εταιρική της φιλοσοφία, διασφαλίζοντας έτσι την υπεύθυνη λειτουργία της, τη διαρκή εξέλιξη και τη συμμόρφωσή της προς εθνικές και παγκόσμιες οδηγίες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και επιδιώκοντας την υλοποίηση στοχευμένων δράσεων, τις οποίες καθοδηγεί ο σεβασμός και η δημιουργία αξίας προς όφελος όλων των ενδιαφερομένων μερών. Η εταιρεία προσαρμόζει την στρατηγική της με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη και λαμβάνει πρωτοβουλίες σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβερνητικά θέματα, όπως παρουσιάζεται αναλυτικά στη συνέχεια.

Περιβάλλον

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** δραστηριοποιείται με πλήρη ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον και στη χρήση των φυσικών πόρων. Μεριμνά για την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, εφαρμόζοντας συγκεκριμένες πρακτικές ανακύκλωσης και εξοικονόμησης ενέργειας, σύμφωνα με τις δράσεις που διαφαίνονται παρακάτω. Έτσι, στην **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**:

- Διαθέτουμε εγκεκριμένο σχέδιο από τις Λιμενικές Αρχές για την αντιμετώπιση θαλάσσιας ρύπανσης και εξετάζουμε την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ για τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος των κτιρίων Διοίκησης.
- Διενεργείται μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος της εταιρίας (Score 1 και 2) σε ετήσια βάση και λαμβάνουμε μέτρα μείωσής του.
- Εφαρμόζουμε διαδικασίες κυκλικής οικονομίας, απομακρύνοντας και ανακυκλώνοντας στερεά και υγρά απόβλητα σε συνεργασία με πιστοποιημένους προμηθευτές, όπως το CYTOP και το HEC (Hellenic Environmental Center).
- Αναβαθμίζουμε παλαιούς ενεργοβόρους μηχανισμούς με νέες τεχνολογίες, όπως οι inverter, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και

του ενεργειακού αποτυπώματος.

- Χρησιμοποιούμε καύσιμα για τα πλωτά μας με χαμηλή περιεκτικότητα σε θείο, προσανατολιζόμενοι προς τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος των πλοίων μας.

Ανθρώπινο Δυναμικό, τοπική κοινωνία και κοινωνική υπευθυνότητα

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** δεσμεύεται να δημιουργεί αξία όχι μόνο για τους εργαζόμενους της, αλλά και για την ευρύτερη κοινωνία στην οποία προσφέρει τις υπηρεσίες της. Στην **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, εκτιμούμε τους εργαζόμενους μας ως την πλέον πολύτιμη περιουσία μας. Η ανθρωποκεντρική προσέγγιση αποτελεί παράδοση και η δημιουργία ιδανικών συνθηκών εργασίας είναι δέσμευση από την Διοίκηση.

- Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί υψηλή προτεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό, απασχολείται Τεχνικός Ασφαλείας, που επιβλέπει και ελέγχει ότι οι εργασίες που εκτελούνται από το προσωπικό πληρούν τις προδιαγραφές ασφαλείας και ταυτόχρονα παρεμβαίνει και διορθώνει πρακτικές, όπου θεωρείται σκόπιμο. Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** παρέχει υπηρεσίες ιατρού εργασίας, ο οποίος είναι στην διάθεση όλων των εργαζομένων να απευθυνθούν για προσωπικά θέματα υγείας.
- Ενθαρρύνεται η συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού, συμβάλλοντας έτσι στην διαρκή ανάπτυξη εντός του περιβάλλοντος εργασίας, ενώ παράλληλα, παρέχονται κίνητρα για τη συμμετοχή του σε ομαδικές αθλητικές δραστηριότητες και σε ομαδικά προγράμματα εκγύμνασης και ευεξίας.
- Παρέχονται ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης, σεβόμενοι την ισότητα των φύλων και τη διαφορετικότητα.
- Διενεργείται έρευνα ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων σε συνεργασία με τον διεθνή οργανισμό Best Place to Work.
- Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** συνεργάζεται με τον Τουριστικό Οργανισμό Λουτρακίου για την τουριστική προβολή της περιοχής και παρέχει στην τοπική κοινωνία ιδιόκτητους χώρους και κτιριακές εγκαταστάσεις για τις δραστηριότητες των λαογραφικών συλλόγων της περιοχής, όπως θεατρικές παραστάσεις, εκδηλώσεις με παραδοσιακούς χορούς, συναυλίες, και ομαδικά προγράμματα γυμναστικής.

Άποψη της διώρυγας της Κορίνθου από την πεζογέφυρα



Οικονομική Πολιτική και Εταιρική Διακυβέρνηση

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, με τη διαχρονική της οικονομική βιωσιμότητα και τη συνεχή ανάπτυξή της, προσαρμόζει και εξελίσσει το υπάρχον επιχειρηματικό της μοντέλο, επεκτείνοντάς το σε νέες δραστηριότητες και δημιουργεί οικονομική αξία για τους μετόχους και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η επιδίωξή της για συνεχή βελτίωση στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της, με την υιοθέτηση καινοτόμων ψηφιακών διαδικασιών, συνδυάζεται με την ανάπτυξη της υφιστάμενης αγοράς και τη συνεχή αναζήτηση νέων ευκαιριών. Η εταιρεία διαμορφώνει ισχυρές σχέσεις συνεργασίας και εμπιστοσύνης με τους πελάτες, ενώ παράλληλα επιδιώκει τη μείωση των λειτουργικών εξόδων για ακόμα αποτελεσματικότερη λειτουργία.

Στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, υιοθετεί ένα σύστημα πλήρως εναρμονισμένο με τη νομοθεσία και τις πρόσφατες διατάξεις. Επικεντρωμένη στη διαφάνεια και τη βέλτιστη λήψη αποφάσεων, εδραιώνει ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η διοίκηση της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, έχοντας θέσει υψηλά πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς και επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή σε περιστατικά απάτης, διαφθοράς και κατάχρησης αγοράς, εφαρμόζει όλα τα απαραίτητα μέτρα παρακολούθησης, πρόληψης και αντιμετώπισης τέτοιων περιστατικών σε όλο το φάσμα των δραστηριοτή-

των της. Εφαρμόζει όλα τα απαραίτητα μέτρα παρακολούθησης, πρόληψης και αντιμετώπισης περιστατικών παραβίασης, δημιουργώντας έτσι ένα υγιές επιχειρηματικό περιβάλλον. Συγκεκριμένα, η εταιρεία, έχοντας ως πρωταρχικό στόχο την ενίσχυση της αποτελεσματικής διακυβέρνησης, της κανονιστικής συμμόρφωσης, της διαχείρισης κινδύνων και της βέλτιστης λειτουργικής απόδοσης, προέβη στις παρακάτω δράσεις:

- Βελτίωση του κανονισμού λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου με την προσθήκη του κανονισμού λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου.
- Δημιουργία Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου στο υφιστάμενο οργανόγραμμα.
- Δημιουργία εσωτερικής ομάδας για την παρακολούθηση των θεμάτων ESG.
- Τροποποίηση της λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου με την ανάληψη των λειτουργιών της διαχείρισης κινδύνων.
- Έγκριση όλων των πολιτικών κανονιστικής συμμόρφωσης από το Διοικητικό Συμβούλιο (Κώδικας δεοντολογίας, δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών κ.λπ.).



Στόχοι ESG για το 2023

E - ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ISO 14001:2015 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	Δημιουργία Θέσεων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων	Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκών Panel	Πρόγραμμα αξιοποίησης Υδρογόνου σε Πιλοτίνα - Ρυμουλκό
Προετοιμασία για την απόκτηση ISO	Μελέτη εγκατεστημένης ισχύος και οριοθέτηση των φορτιστών σύμφωνα με την μελέτη	Διερεύνηση κόστους και μελέτης δυνατοτήτων εγκατάστασης φωτοβολταϊκού σταθμού στην Τεχνική Υψηρεσία	Προετοιμασία ένταξης στο πιλοτικό πρόγραμμα « TRIERES » για την υλοποίηση πιλοτικών έργων χρήσης υδρογόνου σε αστικά λεωφορεία, επιβατικά οχήματα, ναυτιλία και μονάδα ηλεκτροδότησης, που συγχρηματοδοτείται από το ενωσιακό πρόγραμμα Horizon Europe και το Clean Hydrogen Partnership

S - ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ISO 9001:2015 Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας	ISO 45001 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας	Δημιουργία Ψηφιακού Μουσείου Διώρυγας Κορίνθου	Έρευνα Best Place to Work
Προετοιμασία για την απόκτηση ISO	Προετοιμασία για την απόκτηση ISO	Δημιουργία ψηφιακής προβολής του Βιομηχανικού Μουσείου της Α.Ε.ΔΙ.Κ. για την ανάπτυξη & αξιοποίηση της Ιστορίας και της Πολιτιστικής αξίας της Διώρυγας	Ενημέρωση του Προσωπικού για τα αποτελέσματα της έρευνας 2022 και ημερομηνία ένταξης για το 2023

G - ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Βιωσιμότητα Συστηματοποίησης Συλλογής Δεδομένων ESG			Sustainability Reporting
Διενέργεια αξιολόγησης Σκοπιμότητας - Βιωσιμότητας και δημοσίευση της πρώτης Έκθεσης Βιωσιμότητας	Ορισμός μέλους του Δ.Σ., υπεύθυνου επικοινωνίας για θέματα ESG στη Διοίκηση και το Δ.Σ.	Δημιουργία Data Set για τα θέματα Environment & Social - περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Διαχείρισης	Υποβολή τριμηνιαίων εκθέσεων ESG στο Διοικητικό Συμβούλιο

Η Α.Ε.ΔΙ.Κ. και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** αναγνωρίζει την παγκόσμια σημασία των SDGs και της Ατζέντας 2030 για την ευημερία και ειρήνη σε έναν βιώσιμο πλανήτη. Οι στόχοι αυτοί αποτελούν προτεραιότητα και αντικατοπτρίζο-

νται στη στρατηγική της για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η δέσμευσή της σε αυτούς τους στόχους αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της εξέλιξής της σε μια σύγχρονη εταιρεία, που προσαρμόζεται στις ανάγκες των καταναλωτών, υποστηρίζει την τοπική οικονομία και σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η συμβολή της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης	Η ανταπόκρισή μας
1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ Φτώχεια	Υποστηρίζουμε τις ευπαθείς ομάδες.
3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	Λαμβάνουμε μέτρα και φροντίζουμε για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων μας.
4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Επενδύουμε διαρκώς στην εκπαίδευση των εργαζομένων μας.
5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	Παρέχουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζομένους μας.
7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	Φροντίζουμε για την ορθολογική χρήση της ενέργειας, καθώς και την υιοθέτηση τεχνολογιών με στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
9 ΒΙΟΠΡΟΪΟΝΤΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	
8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Σεβόμαστε τη διαφορετικότητα, παρέχοντας πλήρη και παραγωγική απασχόληση, καθώς και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για όλους.
13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	Χρησιμοποιούμε με λογική προσέγγιση την ενέργεια, ενώ παράλληλα υιοθετούμε τεχνολογίες που στοχεύουν στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΓΗ	Λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για να ελαχιστοποιούμε τις επιπτώσεις στο περιβάλλον από τη λειτουργία μας.
14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ	Λειτουργούμε με σεβασμό προς τις θάλασσες και τους υδάτινους πόρους.
16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ	Λειτουργούμε με ακεραιότητα, θέτοντας κανόνες και διαδικασίες που ενισχύουν τη διαφάνεια, προστατεύοντας την ιδιωτική ζωή των πελατών μας και αποτρέποντας περιστατικά διαφθοράς.

Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Οργανώσεις GRI 2-28 «Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές»

Η συμμετοχή της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** σε ημερίδες και συνέδρια αποτελεί στρατηγική επιλογή που απορρέει από τη σταθερή δέσμευσή της προς τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω της συμμετοχής σε αντίστοιχα πλαίσια, η εταιρεία ενισχύει την καλλιέργεια των καλών πρακτικών στον ναυτιλιακό τομέα, αλλά και αναδεικνύει το δυναμικό πλάνο για καινοτομία και βιώσιμη επιχειρηματική πρακτική. Η ενεργός συμμετοχή σε προσπάθειες προώθησης της κοινωνικής ευημερίας και της προστασίας του περιβάλλοντος, καθώς και η ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών με άλλους κορυφαίους φορείς του κλάδου, συμβάλλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη αειφόρων πρακτικών και στη βελτίωση της απόδοσης της εταιρείας.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2022, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** συμμετείχε ενεργά σε σημαντικές Ναυτιλιακές Εκθέσεις και Ναυτιλιακά Συνέδρια, αναδεικνύοντας την παρουσία της στο διεθνή χώρο. Η συμμετοχή της στη διεθνή ναυτιλιακή έκθεση **BREAKBULK EUROPE 2022**, που διεξήχθη στο Ρότερνταμ τον Μάιο του 2022, αποτελεί παράδειγμα της ενεργού δράσης

της εταιρείας στον τομέα. Μέσω του εκθεσιακού της περιπτέρου, πραγματοποίησε πάνω από 80 B2B συναντήσεις, επικοινωνώντας άμεσα με πελάτες και εκπροσώπους του κλάδου. Επίσης, τον Ιούνιο, προσκεκλημένη στα **POSEIDONIA 2022**, συνέχισε τη συμμετοχή της σε B2B συναντήσεις, ενισχύοντας τη διαδραστική επικοινωνία με στελέχη του κλάδου. Επιπλέον, τον Σεπτέμβριο του 2022, με τιμώμενη χώρα την Ελλάδα, η εταιρεία παρευρέθη στην Κωνσταντινούπολη για το 1ο Διεθνές Ναυτιλιακό Συνέδριο που αφορούσε την εισαγωγή νέων τεχνολογιών στον κλάδο της Ναυτιλίας, καθώς και την ανάλυση των θαλάσσιων διαδρομών μεταφοράς φορτίων στη Μαύρη Θάλασσα και στη Μεσόγειο. Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** είχε την τιμή να είναι προσκεκλημένη από την Ένωση Τούρκων Πλοιοκτητών και την συνεργάτιδα εταιρεία **DADAYLILAR SHIPPING GROUP**, ενισχύοντας την παρουσία της σε διεθνές επίπεδο και συντελώντας στον εποικοδομητικό διάλογο για τις προκλήσεις και τις εξελίξεις στον ναυτιλιακό τομέα. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία αναδεικνύεται ως δραστήριο μέλος του διεθνούς ναυτιλιακού κοινού, ενισχύοντας τον επαγγελματικό της ρόλο και συμβάλλοντας στην προώθηση των βέλτιστων πρακτικών και των καινοτόμων λύσεων στον εν λόγω κλάδο.



Εφοδιαστική Αλυσίδα

GRI 408-1 «Λειτουργίες και προμηθευτές σε σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδικής εργασίας» | GRI 409-1 «Επιχειρήσεις και προμηθευτές σε σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά εξαναγκασμού ή υποχρεωτικής εργασίας»

Η σημασία της αλυσίδας εφοδιασμού αναδεικνύεται ως κρίσιμος παράγοντας για την **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** Η προσεκτική εύρεση και επιλογή προμηθευτών, βασιζόμενη σε αυστηρά πρωτόκολλα σύναψης συμφωνίας, διασφαλίζει ότι κάθε συνεργάτης πληροί τις υψηλές προδιαγραφές εθνικού και ευρωπαϊκού προτύπου. **Η Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, μεριμνά για την οικονομική ευρωστία των συνεργατών της, παράλληλα όμως εστιάζει το ενδιαφέρον της στις καλές πρακτικές εργασιακής ηθικής, διατηρώντας σταθερή επικοινωνία μαζί τους και ενθαρρύνοντας τη συλλογή πληροφοριών για τον τρόπο και τις διαδικασίες λειτουργίας τους, προκειμένου να διασφαλιστεί πως εναρμονίζονται με πρακτικές που προωθούν τον σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα. Το αυστηρό πρωτόκολλο σύναψης συμφωνίας της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** εγγυάται την αποφυγή οποιουδήποτε ενδεχόμενου κινδύνου, που μπορεί να προκύψει από δραστηριότητες προμηθευτών που αντίκεινται στα δικαιώματα συνάθροισης και συλλογικής διαπραγμάτευσης. Το ιστορικό της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** μαρτυρά την άρτια διαχείριση της αλυσίδας εφοδιασμού. Ακολουθώντας την παραπάνω προσεκτική προσέγγιση, η εταιρεία έχει αποτρέψει οποιοδήποτε περιστατικό καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας μέχρι σήμερα, διασφαλίζοντας την ασφαλή και ηθική πρακτική σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα.

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** φέρει τα χαρακτηριστικά ενός επιχειρηματικού οικοσυστήματος, καθώς αντικείμενά της είναι η σύνταξη μελετών, με στόχο την κατασκευή και τη συντήρηση έργων, η ισορροπημένη συνύπαρξη με το φυσικό κάλλος της πόλης, η ομαλή διοικητική οργάνωση των συντελεστών της, καθώς και η τουριστική ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής. Για την βέλτιστη παροχή υπηρεσιών, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** συνεργάζεται με πλήθος κορυφαίων εταιρειών στους κλάδους των πλωτών μεταφορών, των καυσίμων, των λιπαντικών και των υπηρεσιών συντήρησης. Η διάρθρωση της αλυσίδας αξίας της εταιρείας ανά τομέα δραστηριότητας παρουσιάζεται παρακάτω:

Downstream

Οι προσφερόμενες υπηρεσίες προς τους πελάτες – χρήστες της Διώρυγας είναι η Διέλευση, η Ρυμούλκηση και η Πλοήγηση, οι οποίες διακρίνονται σε Εμπορικούς και Ιδιώτες πελάτες. Η κατηγορία των Εμπορικών Πελατών περιλαμβάνει Ναυτιλιακές εταιρείες, Ναυτικούς

Πράκτορες, εταιρείες Ναυλώσεων φορτίων και Εταιρείες Ναυλώσεων Yacht εσωτερικού και εξωτερικού, ενώ η κατηγορία των Ιδιωτών περιλαμβάνει τους κατόχους ιδιωτικών σκαφών αναψυχής. Με βασικούς πυλώνες την παρακολούθηση της αγοράς, των ναυλώσεων φορτίων, τον εσωτερικό και εξωτερικό Τουρισμό, την καταγραφή και ανάλυση των στοιχείων διελεύσεων, η Εταιρεία έχει αναπτύξει στρατηγικές και έχει εισάγει διαδικασίες για τη δημιουργία κουλτούρας για την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς τους πελάτες της, όπως:

- Τεχνικές CRM με βάση τη σημαντικότητα και την κατηγορία του Πελάτη.
- Δομημένες συναντήσεις και επισκέψεις με τους Εμπορικούς Πελάτες.
- Προωθητικά προγράμματα επιβράβευσης πελατών από την τακτική χρήση των υπηρεσιών της Διώρυγας.
- Εκπαιωτικά προγράμματα και πακέτα προσφορών, ανάλογα με την συχνότητα χρήσης της Διώρυγας.
- Ηλεκτρονικές υπηρεσίες Web site B2B ή B2C εξυπηρέτηση.
- Mobile application, Μέσα κοινωνικής δικτύωσης.
- Συμμετοχή σε ναυτιλιακές εκθέσεις και ναυτιλιακά συνέδρια.

Upstream

Για την κάλυψη και την πλήρη αποδοτικότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών της, η εταιρεία έχει αναπτύξει δίκτυο προμηθευτών για την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών των παρακάτω κλάδων:

Πλωτά

- Καύσιμα
- Λιπαντικά
- Υπηρεσίες και υλικά συντήρησης

Παροχή Ηλεκτρικής Ενέργειας

- Λειτουργία γεφυρών (Ποσειδωνία, Ίσθμια)
- Φωτισμός καναλιού
- Διοικητικές υπηρεσίες

Γέφυρες

- Υπηρεσίες και υλικά συντήρησης

Τηλεπικοινωνία και Δίκτυα

- Πληροφοριακά προγράμματα
- Συστήματα συντήρησης δικτύου

Ναυτιλιακοί Πράκτορες

- Άμεσοι συνεργάτες που πρακτορεύουν πλοία για τη διέλευση του καναλιού

Ασφαλιστικός Κλάδος

- Ασφάλεια P&I πλωτών της εταιρείας
- Ασφάλεια εγκαταστάσεων & οχημάτων
- Ασφάλεια εργαζομένων

Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 2-6 «Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις» | GRI 2-29 «Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών»

Η επικοινωνία και η συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελούν θεμέλιο πυλώνα της προσέγγισης της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** προς τη βιωσιμότητα. Η διαφάνεια και η ανοικτή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελούν πυλώνες της δράσης της εταιρείας, ενώ η στρατηγική προσέγγιση για τον καθορισμό των ενδιαφερομένων μερών καταδεικνύει τη δέσμευσή της στην υπεύθυνη διακυβέρνηση. Η διαδικασία για την αναγνώριση και την ομαδοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών πραγματοποιήθηκε βάσει του βαθμού επιρροής και ενδιαφέροντος με την εταιρεία και την δραστηριότητά της. Οι διελεύσεις των πλωτών αποτελούν τη βασική πηγή εσόδων της εταιρείας, με τους πελάτες της εταιρείας (Ναυτιλιακές Εταιρείες, Ναυτιλιακοί Πράκτορες, Εταιρείες Ναυλώσεων Yacht, Ιδιοκτήτες Ιδιωτικών

Σκαφών Αναψυχής, Αλιείς, Ελληνικά & Ξένα πολεμικά σκάφη) να συμβάλλουν μέσω της συλλογής πληροφοριών, την αξιολόγησή τους και την λήψη προτάσεων, στην παροχή ενός εργαλείου πρόληψης ενδεχόμενων προβλημάτων στη Διοίκηση της εταιρείας. Οι σχέσεις διαμορφώνονται με βάση τις εξής κατηγορίες:

Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη: Υπερταμείο (Μέτοχος), Διοίκηση, Διοικητικό Συμβούλιο, Εργαζόμενοι, Πελάτες, Προμηθευτές.

Έμμεσα ενδιαφερόμενα μέρη: Κυβέρνηση - Κυβερνητικές Υπηρεσίες, Αυτοδιοίκηση 1ου Βαθμού (Δήμοι, Κοινοτικό Διαμέρισμα), Αυτοδιοίκηση 2ου Βαθμού (Περιφέρεια Πελοποννήσου & Περιφερειακή Διεύθυνση Κορινθίας), Λιμενικές Αρχές, Ελεγκτές, Επιμελητήριο Κορινθίας, Τραπεζικά Ιδρύματα, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και Τοπικές Κοινωνίες.

Η Εταιρεία έχει προσδιορίσει τα ενδιαφερόμενα μέρη και τα έχει αναγνωρίσει σε εσωτερικά και εξωτερικά στον κάτωθι πίνακα.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	
Εσωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη (Internal Stakeholder)	Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη (External Stakeholder)
Υπερταμείο - Μέτοχος 1. Διοικητικό Συμβούλιο 2. Διοίκηση 3. Εργαζόμενοι	1. Πελάτες (Ναυτιλιακές Εταιρείες, Ναυτιλιακοί Πράκτορες, Εταιρείες Ναυλώσεων Yacht, Ιδιοκτήτες Ιδιωτικών Σκαφών Αναψυχής, Αλιείς, Ελληνικά & Ξένα πολεμικά σκάφη) 2. Προμηθευτές (Πάροχος ηλεκτρικής ενέργειας, Εταιρεία προμήθειας Ναυτιλιακού Καυσίμου πλωτών, Νηογνώμονα επιθεωρήσεων πλωτών, Υποστήριξη Πληροφοριακών Συστημάτων κ.α) 3. Κυβέρνηση – Κυβερνητικές Υπηρεσίες (Λιμενικές Αρχές (Κορίνθου-Ισθμίας-Κέντρο Επιχειρήσεων Λιμενικού Σώματος), ΕΦΚΑ, Φορολογικές, NAT, Αστυνομική Διεύθυνση Κορινθίας, Υπουργεία) 4. Αυτοδιοίκηση (Περιφέρεια Πελοποννήσου, Περιφερειακή Διεύθυνση Κορινθίας, Δήμος Λουτρακίου-Περαχώρας & Αγίων Θεοδώρων, Δήμος Κορίνθου) 5. Επιμελητήριο Κορινθίας 6. Ελεγκτές 7. Τραπεζικά Ιδρύματα (Εταιρικοί Λογαριασμοί Κεφαλαίου) 8. Τοπικές Κοινότητες & Σύλλογοι 9. Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης

Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Στην πολυετή πορεία της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, δίνεται ιδιαίτερη σημασία στη δημιουργία θετικών σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, επιδιώκοντας την ενίσχυση της χρηστής συνεργασίας. Έχοντας αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλάνο επικοινωνίας, το οποίο υιοθετείται με βάση τις αρχές των ιδρυτικών διατάξεων και του καταστατικού, καταγράφονται με λεπτομέρεια οι διαδικασίες και τα συστήματα επικοινωνίας. Το παραπάνω πλάνο εστιάζει στη συλλογή πληρο-

φοριών, την αξιολόγησή τους, τη λήψη προτάσεων και την πρόληψη ενδεχόμενων προβλημάτων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την εταιρεία. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία συνεχίζει να ενισχύει τις δεσμεύσεις της προς τη διατήρηση υψηλών προτύπων, διασφαλίζοντας παράλληλα την ευημερία των ενδιαφερόμενων μερών της. Στη συνέχεια, παρουσιάζεται το πλάνο επικοινωνίας, όπως είναι διαμορφωμένο για τα εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Πλάνο Επικοινωνίας (Εσωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη)				
Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μελών	Βαθμός Σπουδαιότητας	Μέθοδος / Κανάλι Επικοινωνίας	Ανάγκες Ενδιαφερόμενων	Ανταπόκριση / Δράσεις
Υπερταμείο - Μέτοχος	Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη	- Τηλεφωνικά - Emails - Συναντήσεις - Εκθέσεις - Επιστολές - Διαβούλευση για τον Προγραμματισμό έργων	- Διαχείριση / Κοινοποίηση Πληροφοριών - Τακτικές Εκθέσεις - Επιρροή στον Σχεδιασμό έργων	- Διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων - Εκθέσεις - Συναντήσεις διαζώσης - Τηλεδιασκέψεις
Διοίκηση - Διοικητικό Συμβούλιο	Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη	- Emails - Συναντήσεις - Επιστολές - Τακτικές Συσκέψεις - Εκθέσεις - Εκδηλώσεις - Έρευνες	- Διαχείριση / Κοινοποίηση Πληροφοριών - Τακτικές Εκθέσεις - Επιρροή στον Σχεδιασμό έργων	- Διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων - Εκθέσεις - Συναντήσεις διαζώσης - Τηλεδιασκέψεις
Εργαζόμενοι	Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη	- Συναντήσεις με Σωματείο - Διαβούλευση - Επιτροπές - Επιστολές - Ηλεκτρονική Αλληλογραφία - Έρευνες - Εκδηλώσεις	- Διαβούλευση εργασιακών θεμάτων - Ευθυγράμμιση λειτουργιών με την Εργατική Νομοθεσία	- Προσωπική επαφή με τους άμεσους Προϊσταμένους του Τμήματος ή την Υπεύθυνη Προσωπικού - Ερωτηματολόγια και Ηλεκτρονική Αλληλογραφία μέσω της γραμματείας Διοίκησης

Πλάνο Επικοινωνίας (Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη)				
Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μελών	Βαθμός Σπουδαιότητας	Μέθοδος / Κανάλι Επικοινωνίας	Ανάγκες Ενδιαφερομένων	Ανταπόκριση / Δράσεις
Πελάτες	Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη	- Τηλεφωνικά - Emails - Συναντήσεις - Portal E-services - Επιστολές - Social media - Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών - Συναντήσεις B2B	- Διαχείριση διέλευσης πλωτών - Επίλυση παραπόνων - Σύναψη Συνεργασιών - Παροχή Εκπαικτικών Σχημάτων σε μεγάλους εταιρικούς πελάτες	- Διαχείριση διέλευσης πλωτών - Διαφάνεια στην επίλυση παραπόνων - Σύναψη Συνεργασιών - Παροχή Εκπαικτικών Σχημάτων σε μεγάλους εταιρικούς πελάτες - Πολιτικές Επαγγελματικής Συμπεριφοράς - Πολιτικές Προστασίας Δεδομένων - Ενημέρωση Portal και Social Media
Προμηθευτές	Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη	- Τηλεφωνικά - Emails - Συναντήσεις - Portal E-services - Επιστολές - Social media - Τμήμα Προμηθειών - Συναντήσεις B2B	- Διαχείριση διέλευσης πλωτών - Επίλυση παραπόνων - Σύναψη Συνεργασιών	- Διαχείριση διέλευσης πλωτών - Διαφάνεια στην επίλυση παραπόνων - Σύναψη Συνεργασιών - Πολιτικές Επαγγελματικής Συμπεριφοράς - Πολιτικές Προστασίας Δεδομένων
Κυβέρνηση - Κυβερνητικές Υπηρεσίες	Έμεσα ενδιαφερόμενα μέρη	- Emails - Συναντήσεις - Εκθέσεις - Επιστολές - Διαβούλευση - Δελτία τύπου - Δομημένες Επισκέψεις - Ιστοσελίδα Εταιρείας	- Διαχείριση / Κοινοποίηση Πληροφοριών - Τακτικές Εκθέσεις - Διαβούλευση έργων δραστηριοτήτων εταιρείας - Εφαρμογή νέας Νομοθεσίας - Οικονομικά Στοιχεία	- Διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων - Ευθυγράμμιση λειτουργιών με τη Νομοθεσία - Εκθέσεις - Αξιοποίηση Προγραμμάτων ΕΣΠΑ - Συμμετοχή σε Επιτροπές

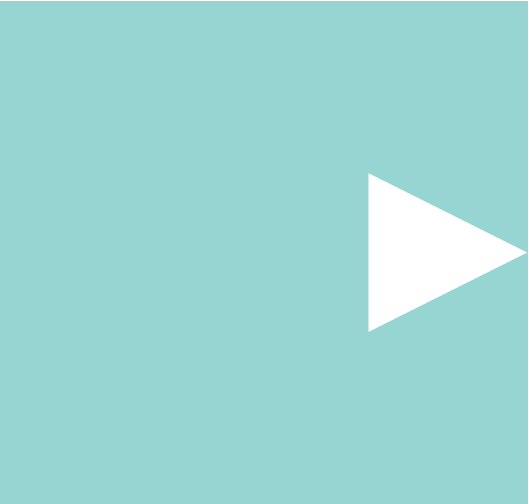
Πλάνο Επικοινωνίας (Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη)				
Ομάδα Ενδιαφε- ρόμενων Μελών	Βαθμός Σπουδαιότητας	Μέθοδος / Κανάλι Επικοινωνίας	Ανάγκες Ενδιαφερομένων	Ανταπόκριση / Δράσεις
Αυτοδιοίκηση	Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη	• Emails • Συναντήσεις • Εκθέσεις • Επιστολές • Διαβούλευση • Δελτία τύπου • Δομημένες Επισκέψεις	• Διαχείριση / Κοινο- ποίηση Πληροφορι- ών • Εκθέσεις • Επικοινωνία & Συναντήσεις με τη Διοίκηση της Εται- ρείας	• Διαβούλευση έργων & Δραστηριοτήτων εταιρείας • Ιστοσελίδα Εταιρεί- ας • Συμμετοχή σε εκδη- λώσεις
Επιμελητήριο Κορινθίας	Άμεσα ενδιαφερόμενα μέρη	• Emails • Συναντήσεις • Εκθέσεις • Επιστολές • Διαβούλευση • Δελτία τύπου • Δομημένες Επισκέ- ψεις	• Διαχείριση / Κοινο- ποίηση Πληροφο- ριών • Εκθέσεις • Επικοινωνία & Συναντήσεις με τη Διοίκηση της Εταιρείας	• Διαβούλευση έργων & Δραστηριοτήτων εταιρείας • Ιστοσελίδα Εταιρεί- ας • Συμμετοχή σε εκδη- λώσεις
Τραπεζικά Ιδρύματα	Έμμεσα ενδιαφερόμενοι	• Εκθέσεις • Emails • Ιστοσελίδα • Ετήσιος Απολογισμός	• Διαχείριση / Κοινο- ποίηση Πληροφο- ριών • Εκθέσεις • Επικοινωνία & Συναντήσεις με τη Διοίκηση της Εταιρείας	• Αμφίδρομη επικοι- νωνία (πληροφό- ρηση και από τις δύο πλευρές, όταν χρειάζεται, και την ενσωμάτωση πλη- ροφοριών, όπου χρειάζεται)
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Έμμεσα ενδιαφερόμενοι	• Εταιρική Ιστοσελίδα • Δελτία Τύπου • Κοινωνικά Δίκτυα		• Συνεντεύξεις στελε- χών Διοίκησης • Αφιερώματα για την Διώρυγα

Ανάλυση Ουσιαστικότητας
**GRI 2-14 «Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης» | GRI 3-2 «Λίστα ου-
σιαστικών θεμάτων»**
Η διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικότητας αποτελεί σημαντικό πυλώνα της λειτουργίας της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, οριοθετώντας το πλαίσιο της ενσωμάτωσης των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στις δραστηριότητές μας. Μέσω αυτής της διαδικασίας, διαμορφώνουμε μια ολοκληρωμένη στρατηγική που αντανακλά τις αξίες μας και δημιουργεί ισχυρούς δεσμούς με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Προκειμένου να διασφαλίσουμε την ακρίβεια και

την εγκυρότητα των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτή την έκθεση, καθώς και τη συνάφεια με τα ζητήματα υψηλής σημασίας για την εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη, λάβαμε υπόψη τα Πρότυπα του GRI (GRI Standards 2021), καθώς και την προσέγγιση της διπλής σημαντικότητας (double materiality), σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), κατά τη διαδικασία της ανάλυσης ουσιαστικότητας.
Η προσέγγιση της διπλής σημαντικότητας συνο-
πολογίζει δύο βασικά πλαίσια: τη σημαντικότητα αντικτύπου, η οποία επικεντρώνεται στις επιπτώσεις της εταιρείας στο περιβάλλον και την κοινω-

νία, και τη χρηματοοικονομική σημαντικότητα, η οποία διερευνά τα ζητήματα που προκαλούν ή θα μπορούσαν να έχουν επιπτώσεις χρηματοοικονομικού χαρακτήρα στην εταιρεία, προκαλώντας κινδύνους και παρουσιάζοντας ευκαιρίες. Με την υιοθέτηση της εν λόγω προσέγγισης, η εταιρεία ενσωματώνει στη διαδικασία αναγνώρισης και επικύρωσης των ουσιαστικών θεμάτων τόσο το κριτήριο της επίδρασής τους στην αειφόρο ανάπτυξη, όσο και το κριτήριο της επίδρασής τους στη χρηματική απόδοση και τη στρατηγική της εταιρείας.
Έτσι, βάσει της παραπάνω μεθοδολογίας, εντοπίστηκαν θέματα σχετικά με τις τρεις διαστάσεις της βιώσιμης ανάπτυξης (οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική) και του ESG (περιβάλλον, κοινωνία και εταιρική διακυβέρνηση), τα οποία κρίνονται ως ιδιαίτερως σημαντικά για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της εταιρείας και τη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Τα θέματα που πληρούν τα κριτήρια της διπλής σημαντικότητας είναι ουσιαστικά υπό το πρίσμα της σημαντικότητας αντικτύπου ή/και υπό το πρίσμα της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας και αποτελούν τα ουσιαστικά θέματα για την εταιρεία. Αναδεικνύοντας αυτά τα θέματα, θέτουμε τη βιωσιμότητα στο επίκεντρο των επιχειρηματικών μας πρακτικών και εντοπίζουμε τους τομείς στους οποίους οφείλουμε να επικεντρωθούμε, ώστε να είμαστε έτοιμοι να αντιμετωπίσουμε τους κινδύνους και να αξιοποιήσουμε τις ευκαιρίες που θα προκύψουν.
Για την ανάλυση ουσιαστικότητας, ακολουθήσαμε μεθοδολογία 4 σταδίων:
1. Κατανόηση του οργανισμού και του επιχειρηματικού μοντέλου
Στο πρώτο στάδιο της ανάλυσης ουσιαστικότητας, μελετήσαμε τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** με βάση τα στοιχεία που αφορούν τη λειτουργία της εταιρείας (λ.χ. πολιτικές, εσωτερικές διαδικασίες και πρακτικές), σχετικούς νόμους και κανονισμούς, διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα βιωσιμότητας (π.χ. GRI, SASB, ESRS, κ.ά.), κλαδικούς φορείς αξιολόγησης ESG (π.χ. MSCI, κ.ά.) και τα ουσιαστικά ESG θέματα άλλων, ομοειδών εταιρειών. Έτσι, διασφαλίζουμε την κατανόηση του περιβάλλοντος εντός του οποίου δραστηριοποιούμαστε και την εξαγωγή συμπερασμάτων από τις βέλτιστες πρακτικές.

2. Αναγνώριση επιδράσεων
Στο δεύτερο στάδιο, εντοπίσαμε και αναγνωρίσαμε με αξιολόγηση σημαντικότητας τόσο τα ενδιαφερόμενα μέρη, όσο και τις επιδράσεις της εταιρείας (υφιστάμενες και δυνητικές, θετικές και αρνητικές), που σχετίζονται με τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, βασιζόμενοι και στην τυπολογία των Ευρωπαϊκών Προτύπων Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS).
3. Αξιολόγηση επιδράσεων
Στο τρίτο στάδιο της διαδικασίας ανάλυσης ουσιαστικότητας, πραγματοποιήθηκε ειδική ανώνυμη ηλεκτρονική έρευνα (e-survey), με τη συμμετοχή των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, με σκοπό να ιεραρχηθούν οι αναγνωρισμένες επιδράσεις και να προκύψουν τα ουσιαστικά θέματα της εταιρείας. Τα ενδιαφερόμενα μέρη αξιολόγησαν τις θετικές και αρνητικές επιδράσεις (υφιστάμενες και δυνητικές), τις οποίες έχουν οι δραστηριότητες της εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη, κατά τη γνώμη τους. Για την αξιολόγηση της σημαντικότητας των επιδράσεων χρησιμοποιήθηκαν ως κριτήρια η κλίμακα, το εύρος και η πιθανότητα εκδήλωσης αυτών των επιδράσεων (για τις θετικές), και η κλίμακα, το εύρος, η πιθανότητα εκδήλωσης και η δυνατότητα επανόρθωσης ή μη (για τις αρνητικές).
4. Ιεράρχηση επιδράσεων και επικύρωση ουσιαστικών θεμάτων
Στο τέταρτο στάδιο, οι επιδράσεις ιεραρχήθηκαν και αντιστοιχήθηκαν με ουσιαστικά θέματα, ανάλογα με το περιεχόμενο και τη θεματολογία τους. Τέλος, η Διοίκηση της εταιρείας επικύρωσε τη λίστα των ουσιαστικών θεμάτων και έδωσε την τελική έγκριση για τη δημοσιοποίησή τους.
Τα ουσιαστικά θέματα, τα οποία προέκυψαν από τη διαδικασία της ανάλυσης ουσιαστικότητας για την εταιρεία **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, παρουσιάζονται στο παρακάτω γράφημα.



Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων



Άποψη της διώρυγας της Κορίνθου από διερχόμενο πλοίο





Περιβάλλον

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, με βαθιά δέσμευση για συνεχή εξέλιξη και βελτίωση στον τομέα της βιωσιμότητας, προσαρμόζει και αναπτύσσει την στρατηγική της με γνώμονα ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Επικεντρώνεται στη διαχείριση της ενέργειας και των αέριων εκπομπών και μεριμνά για τη βέλτιστη διαχείριση αποβλήτων, προωθώντας καινοτόμες πρακτικές που συμβάλλουν στην επίτευξη υψηλών περιβαλλοντικών προτύπων. Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός μέλλοντος, στο οποίο η επιχειρηματικότητα ενσωματώνεται στην προστασία του περιβάλλοντος, δημιουργώντας ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης και την προστασία του πλανήτη μας.

Διαχείριση Ενέργειας και Αέριες Εκπομπές
GRI 3-3 «Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων»

Η αποτελεσματική διαχείριση της ενέργειας και η μείωση των αερίων εκπομπών συνιστούν θεμέλια αναφοράς για την προώθηση μιας βιώσιμης και υπεύθυνης προσέγγισης στην επιχειρηματική δραστηριότητα της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** Με έμφαση στην ανάδειξη των πρωτοβουλιών και των ληφθέντων μέτρων, η εταιρεία προωθεί την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της, διασφαλίζοντας παράλληλα τον συνδυασμό οικονομικής αποδοτικότητας με τον απόλυτο σεβασμό προς το περιβάλλον και την κοινωνία.

Διαχείριση Ενέργειας

Λαμβάνοντας υπόψη τις διαρκώς εξελισσόμενες παραμέτρους στον τομέα δραστηριότητάς της, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** κρίνει ως απολύτως αναγκαία την υιοθέτηση άμεσων δράσεων για τη διαχείριση της ενέρ-

γειας. Σε αυτό το πλαίσιο, η ορθή διαχείριση της ενέργειας δεν αποτελεί μόνο υποχρέωση, αλλά και στρατηγική επένδυση για τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης. Μέσω προορατικών πρωτοβουλιών και καινοτόμων πρακτικών στον τομέα της ενέργειας, η εταιρεία προσδοκά να συμβάλει ενεργά στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.

Η εταιρεία έχει ήδη υιοθετήσει πρωτοβουλίες που αποτελούν στρατηγικές ενέργειες προς την κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης. Συγκεκριμένα, προχώρησε στην αντικατάσταση των υφιστάμενων λαμπτήρων με τεχνολογία LED, προκειμένου να επιτύχει σημαντική μείωση, ποσοστού 50,0%, στην ηλεκτρική κατανάλωση για φωτισμό. Επιπλέον, εφάρμοσε θερμομόνωση στα αδιαφανή δομικά στοιχεία του κτιρίου, με αποτέλεσμα τη μείωση 5,0% στην ηλεκτρική κατανάλωση για ψύξη/θέρμανση, ενώ προχώρησε και στην αντικατάσταση κουφωμάτων και υαλοπινάκων με θερμοδιακοπόμενου τύπου, καταφέροντας μείωση 10,0% στην κατανάλωση ενέργειας για θέρμανση. Επίσης, η εταιρεία έχει ενσωματώσει στους μηχανισμούς της inverter, κάνοντας έτσι ένα σημαντικό βήμα προς τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, συντελώντας έτσι στην ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας.

Οι παραπάνω ενέργειες ανταποκρίνονται στη δέσμευση της εταιρείας προς την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών, συμβάλλοντας στη συνολική βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιριακών της υποδομών.

	Καταναλωθείσα ποσότητα	Μονάδα
Κατανάλωση πετρελαίου για ηλεκτροπαραγωγή	500,00	lt
Κατανάλωση βενζίνης σε επιβατικά οχήματα	5.207,70	lt
Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης σε επιβατικά οχήματα	15.823,52	lt
Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης σε μηχανήματα έργου (πλωτά μέσα)	9.154,05	lt
Κατανάλωση marine gas oil (MGO 0,1%) σε μηχανήματα έργου (πλωτά μέσα)	32.860,86	lt
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε εγκαταστάσεις της Εταιρείας	18.485,00	kWh

Αέριες Εκπομπές

GRI 305-1 (a, b, e, g) «Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)» | GRI 305-2 (a, c, e, g) «Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)»

Για την **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** η συλλογή, η αξιολόγηση και η παρουσίαση πληροφοριών σχετικά με τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα αποτελεί βασικό στοιχείο της δεσμευτικής προσέγγισής μας προς την έννοια της υπευθυνότητας, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** Η εν λόγω διαδικασία ενισχύει την εμπιστοσύνη των μετόχων, των πελατών και της ευρύτερης κοινότητας, παρέχοντας ταυτόχρονα τη βάση για συνεχείς βελτιώσεις στον τομέα των περιβαλλοντικών μας προσπαθειών.

Η εταιρεία **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** έχει θεσπίσει μια συστηματική διαδικασία για τη διαχείριση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, με τη δημιουργία της Ομάδας Απογραφής Ατθ. Η ομάδα αυτή απαρτίζεται από εκπροσώπους των τμημάτων της εταιρείας, όπως τη Διεύθυνση Τεχνικής Υπηρεσίας – Προϊστάμενος Αποθήκης, το Τμήμα Ηλεκτρολογικών, Ηλεκτρομηχανολογικών & Συντηρήσεων, και τη Διεύθυνση Λογιστηρίου. Ο Υπεύθυνος του Τμήματος Στρατηγικού Σχεδιασμού – Πωλήσεων & Μάρκετινγκ διαδραματίζει καίριο ρόλο ως Συντονιστής, επιβλέποντας την έγκαιρη σύνταξη της Έκθεσης Ανθρακικού Αποτυπώματος, ενώ η έγκριση της Έκθεσης πριν τη δημοσίευση είναι υποχρεωτική από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο & Γενικό Διευθυντή. Όλα τα μέλη

της Ομάδας συμμετέχουν ενεργά στη συλλογή δεδομένων και ενημερώνονται ετησίως για τις αρχές και απαιτήσεις του προτύπου ISO 14064-1:2018 με εκπαιδευτικές δράσεις και ενημερώσεις, εμπλουτίζοντας τις γνώσεις τους και ενισχύοντας έτσι την συμμετοχή τους στη διαδικασία. Στόχος είναι η συνεχής βελτίωση και, σε περίπτωση ανεπάρκειας, προγραμματίζεται εκ νέου εκπαίδευση.

Οι εκπομπές αερίων θερμοκηπίου της εταιρείας υπολογίστηκαν βάσει των, πλέον προσφάτως αναθεωρημένων, προτύπων ISO 14064-1 και GHG Protocol, καθώς και των οδηγιών του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και επικεντρώνονται στις κατηγορίες 1 και 2, σύμφωνα με τον προορισμό της.

Για τον υπολογισμό των εκπομπών Ατθ της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** για το έτος 2022, χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές που αντλήθηκαν από σχετικό έγγραφο που ανήρτησε στην ιστοσελίδα του το ΥΠΕΝ την 3η Οκτωβρίου 2023, με βάση την εγκύκλιο «Υποβολή έκθεσης ανθρακικού αποτυπώματος βάσει του άρθρου 20 του Εθνικού Κλιματικού Νόμου» (Α.Π.: ΥΠΕΝ/ΔΚΑ-ΠΑ/100964/1762, Ημ/νία: 03/10/2023). Για τις πηγές εκπομπών που δεν περιλαμβάνονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΥΠΕΝ, οι απαιτούμενοι συντελεστές αντλούνται από έγκυρες πηγές, όπως οργανισμοί, νομοθετικές πράξεις και διεθνή πρότυπα. Πιο συγκεκριμένα, οι πηγές εκπομπών Ατθ για το έτος 2022, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

Κατηγορία εκπομπών	Πηγή εκπομπών	Πηγές εκπομπών Ατθ για το έτος 2022
Κατηγορία 1 / Scope 1: Άμεσες εκπομπές Ατθ	1.1 Άμεσες εκπομπές από σταθερό εξοπλισμό	• Κατανάλωση πετρελαίου για ηλεκτροπαραγωγή
	1.2 Άμεσες εκπομπές από κινητό εξοπλισμό	• Κατανάλωση βενζίνης σε επιβατικά οχήματα • Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης σε επιβατικά οχήματα • Κατανάλωση marine gas oil (MGO 0,1% σε μηχανήματα έργου (πλωτά μέσα)
Κατηγορία 2 / Scope 2: Έμμεσες εκπομπές Ατθ από εισαγόμενη ενέργεια	2.1 Έμμεσες εκπομπές από εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια	• Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργεια σε εγκαταστάσεις της Εταιρείας.

Σημειώνεται ότι, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της, δεν υφίστανται φυσικές ή χημικές διεργασίες εντός των ορίων της εταιρείας και, συνεπώς, οι άμεσες διαφεύγουσες εκπομπές που σχετίζονται με τις διεργασίες είναι μηδενικές. Οι συνολικές εκπομπές της εταιρείας ανέρχονται περίπου σε 187,16 t CO2 eq για το έτος 2022 και περίπου οι 177,29 t CO2 eq αφορούν σε άμεσες

εκπομπές (Scope 1) που προκύπτουν από τη λειτουργία των δραστηριοτήτων της εταιρείας και οι 9,87 t CO2 eq σχετίζονται με τις έμμεσες εκπομπές από την εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια (Scope 2). Στον πίνακα που ακολουθεί, συνοψίζονται οι εκπομπές της Α.Ε.ΔΙ.Κ., για το έτος 2022, στο σύνολό τους και ανά κατηγορία (Scope) και πηγή εκπομπών.

Πηγές Εκπομπών – Α.Ε.ΔΙ.Κ.	TOTAL (t CO ₂ eq)	t CO ₂	t CH ₄ (tCO ₂ eq)	t N ₂ O (tCO ₂ eq)	t HFCs (tCO ₂ eq)	t SF ₆ (tCO ₂ eq)
	GWP	1	28	265	1.624	23.500
Κατηγορία 1/Scope 1: Άμεσες εκπομπές	177,29					
Άμεσες εκπομπές από καύση σε σταθερό εξοπλισμό	1,32	1,31	0,00	0,00	0,00	0,00
Καύση καυσίμων σε Η/Ζ για την παραγωγή ενέργειας						
Καύση πετρελαίου για ηλεκτροπαραγωγή		1,31	0,00	0,00	0,00	0,00
Άμεσες εκπομπές από καύση σε κινητό εξοπλισμό	175,97	172,16	0,28	3,53	0,00	0,00
Καύση καυσίμων σε οχήματα που ελέγχονται από την Εταιρεία						
Καύση πετρελαίου κίνησης σε επιβατικά οχήματα (ιδιόκτητα ή πλήρως μισθωμένα)		41,60	0,00	0,00	0,00	0,00
Καύση βενζίνης σε επιβατικά οχήματα		12,20	0,00	0,00	0,00	0,00
Καύση πετρελαίου κίνησης σε μηχανήματα έργου (πλωτά μέσα)		24,06	0,00	0,01	0,00	0,00
Καύση marine gas oil σε μηχανήματα έργου (πλωτά μέσα)		94,29	0,00	0,01	0,00	0,00
Κατηγορία 2/ Scope 2: Έμμεσες εκπομπές από εισαγόμενη ενέργεια	9,87					
Έμμεσες εκπομπές από εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια	9,87	9,86	0,00	0,01	0,00	0,00

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε εγκαταστάσεις της Εταιρείας		9,86	0,00	0,00	0,00	0,00
Σύνολο	187,16					

Η εταιρεία δεσμεύεται τα επόμενα χρόνια να δρομολογηθούν οι ακόλουθες ενέργειες, με σκοπό την περαιτέρω βελτίωση της ενεργειακής της απόδοσης:

- Εφαρμογή Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης (ΣΕΔ) κατά ISO 50001:2018.
- Εγκατάσταση EMS Πλατφόρμας σε συνέχεια του ΣΕΔ, με χρήση IoT πλατφόρμας – υπολογιστικού νέφους (cloud) για την ενεργειακή καταγραφή και παρακολούθηση των καταναλώσεων.
- Καταγραφή και αξιολόγηση της κατανάλωσης καυσίμου οχημάτων (fuel management), ώστε να αξιολογούνται οι δυνατότητες βελτίωσης και μείωσης της κατανάλωσης καυσίμου, σε συνέχεια του ΣΕΔ.
- Διοργάνωση σεμιναρίων εκπαίδευσης προσωπικού σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και ενεργειακής διαχείρισης.
- Εγκατάσταση περαιτέρω αυτοματισμών στον εσωτερικό και εξωτερικό φωτισμό, όπως ανιχνευτές κίνησης - παρουσίας, δυνατότητα dimming, αισθητήρες εξωτερικού φωτισμού (ήλιου).
- Εφαρμογή Night / Free Cooling μεθόδων για ψύξη στα κτίρια.
- Σταδιακή ανανέωση του στόλου οχημάτων με υβριδικά ή /και ηλεκτρικά, βάσει και της επιταγής του κλιματικού νόμου (Άρθρο 12, Παρ. 2 με ισχύ από 1/1/2024).
- Εκπαίδευση του προσωπικού στην αμυντική, φιλοπεριβαλλοντική & αποδοτική οδήγηση (Defence/Eco Driving).

Διαχείριση Αποβλήτων

GRI 3-3 «Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων»
Η αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων αποτελεί πρωταρχική προτεραιότητα για την Α.Ε.ΔΙ.Κ.. Η υιοθέτηση αποτελεσματικών πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων αποτελεί ζωτικής σημασίας για τη βελτίωση της αειφορίας, της κοινωνικής ευθύνης της εταιρείας και του περιβάλλοντα χώρου. Στον

τομέα της ανακύκλωσης, η εταιρεία εφαρμόζει διαδικασίες κυκλικής οικονομίας, απομακρύνοντας και ανακυκλώνοντας στερεά και υγρά απόβλητα , σε συνεργασία με πιστοποιημένους προμηθευτές, όπως το CYTOP και το HEC. Η συνεισφορά αυτή στη διατήρηση του περιβάλλοντος αποτελεί μέρος της φιλοσοφίας της εταιρείας για τη βιώσιμη διαχείριση των πόρων. Σε στενή συνεργασία με πιστοποιημένους προμηθευτές, όπως το CYTOP και το HEC, η εταιρεία διασφαλίζει την ορθή διαχείριση των αποβλήτων, συντελώντας στη διατήρηση του περιβάλλοντος, αναδεικνύοντας έτσι τη σημασία της διαφάνειας και της υψηλής ποιότητας στην πρακτική της. Μέσω των δράσεών της, η εταιρεία συμβάλλει ενεργά στον τομέα της ανακύκλωσης και με υπεύθυνο τρόπο εστιάζει στην απομάκρυνση και ανακύκλωση στερεών και υγρών αποβλήτων, αναπτύσσοντας ένα σχέδιο αντιμετώπισης θαλάσσιας ρύπανσης, εγκεκριμένο από τις Λιμενικές Αρχές, αποδεικνύοντας έτσι τη σταθερή δέσμευση για τη διατήρηση της καθαρότητας των θαλάσσιων περιοχών.

Η δέσμευση της Α.Ε.ΔΙ.Κ. στην προαγωγή της περιβαλλοντικής αειφορίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του δεσμευτικού της ρόλου ως εταιρείας διαχείρισης του Ισθμού της Κορίνθου. Με την ενεργό υιοθέτηση πρακτικών που προάγουν την ανακύκλωση και τη μείωση του οικολογικού αποτυπώματος, η εταιρεία ενισχύει την κοινωνική της ευθύνη και συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος.

Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Υδάτινων Πόρων

GRI 3-3 «Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων»
Η Διώρυγα, ως κρίσιμος θαλάσσιος άξονας που συνδέει το Σαρωνικό και τον Κορινθιακό κόλπο, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη θαλάσσια μεταφορά και εμπορία. Η εταιρεία Α.Ε.ΔΙ.Κ., ως διαχειρίστρια της διώρυγας της Κορίνθου, επιδιώκει μια σφαιρική προσέγγιση στη βιώσιμη ανάπτυξη,

δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία της βιοποικιλότητας και των υδάτινων πόρων. Σε μια εποχή που η ανάγκη για βιώσιμες πρακτικές είναι πρωταρχική, η εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί με σεβασμό προς το περιβάλλον, ενσωματώνοντας την προστασία της βιοποικιλότητας στον πυρήνα των δραστηριοτήτων της. Με γνώμονα την ευαισθησία του κλάδου, η εταιρεία προωθεί στρατηγικές που ενισχύουν την οικολογική ισορροπία και την προστασία της θαλάσσιας ζωής.

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, αναλαμβάνοντας την ευθύνη για τη διαχείριση των πετρελαιοειδών αποβλήτων που προέρχονται από τα πλωτά της μηχανοστάσια, εφαρμόζει διαδικασίες για τη συλλογή και αποθήκευσή τους στις εγκαταστάσεις της. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ΠΔ 82/2004 (ΦΕΚ 64/Α/2-3-2004)), που απαγορεύει την απόρριψη αποβλήτων λιπαντικών ελαίων σε επιφανειακά και υπόγεια νερά, καθώς και σε θαλάσσια νερά και αποχετευτικά συστήματα, η εταιρεία επιλέγει τη συνεργασία με πιστοποιημένες εταιρείες διαχείρισης, όπως η συνεργαζόμενη εταιρεία Διαχείρισης Χρησιμοποιημένων Λιπαντικών & Ορυκτελαίων. Η συνεργασία αυτή διασφαλίζει την τακτική παραλαβή των αποβλήτων πετρελαιοειδών για επεξεργασία και την τελική ανάκτησή τους με τη μορφή εναλλακτικών προϊόντων, όπως εναλλακτικά καύσιμα. Η εταιρεία για το έτος αναφοράς σημείωσε την παράδοση 30.000 λίτρων πετρελαιοειδών αποβλήτων από τα πλωτά μηχανοστάσιά της στη συνεργαζόμενη εταιρεία διαχείρισης. Η πρακτική αυτή όχι μόνο συμμορφώνεται με τις περιβαλλοντικές ρυθμίσεις, αλλά επιβεβαιώνει επίσης τη δέσμευση της εταιρείας προς την αειφορία και τη διατήρηση της υγείας του θαλάσσιου οικοσυστήματος.

Στην **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τη σημαντικότητα της ορθολογικής χρήσης του νερού, εφαρμόζοντας συστηματικές επιθεωρήσεις για τον εντοπισμό πιθανών διαρροών στα δίκτυα υδάτων των εγκαταστάσεών μας και στα ρυμουλκά μας. Με την αντικατάσταση των σωληνώσεων, όπου κρίνεται απαραίτητο, επιτυγχάνουμε όχι μόνο την άμεση επίλυση προβλημάτων, αλλά και τη συνεχή βελτίωση του συστήματος, έχοντας ως αποτέλεσμα τη μείωση της συνολικής κατανάλωσης νερού κατά 29% σε σχέση με το έτος 2021.

Τα μέτρα αυτά αντικατοπτρίζουν τη στρατηγική προσέγγισή μας προς την υπεύθυνη χρήση του νερού, έναν φυσικό πόρο που αποτελεί ζωτικό στοιχείο για την επιβίωση και τη βιωσιμότητα του κόσμου γύρω

μας. Οι προσπάθειές μας ενισχύονται από τη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση, καθώς το 2022 καταγράψαμε συνολική κατανάλωση νερού στα 5.075m³, πραγματοποιώντας σημαντική πρόοδο προς την επίτευξη των στόχων μας για υπεύθυνη χρήση και διαχείριση του πολύτιμου αυτού πόρου.

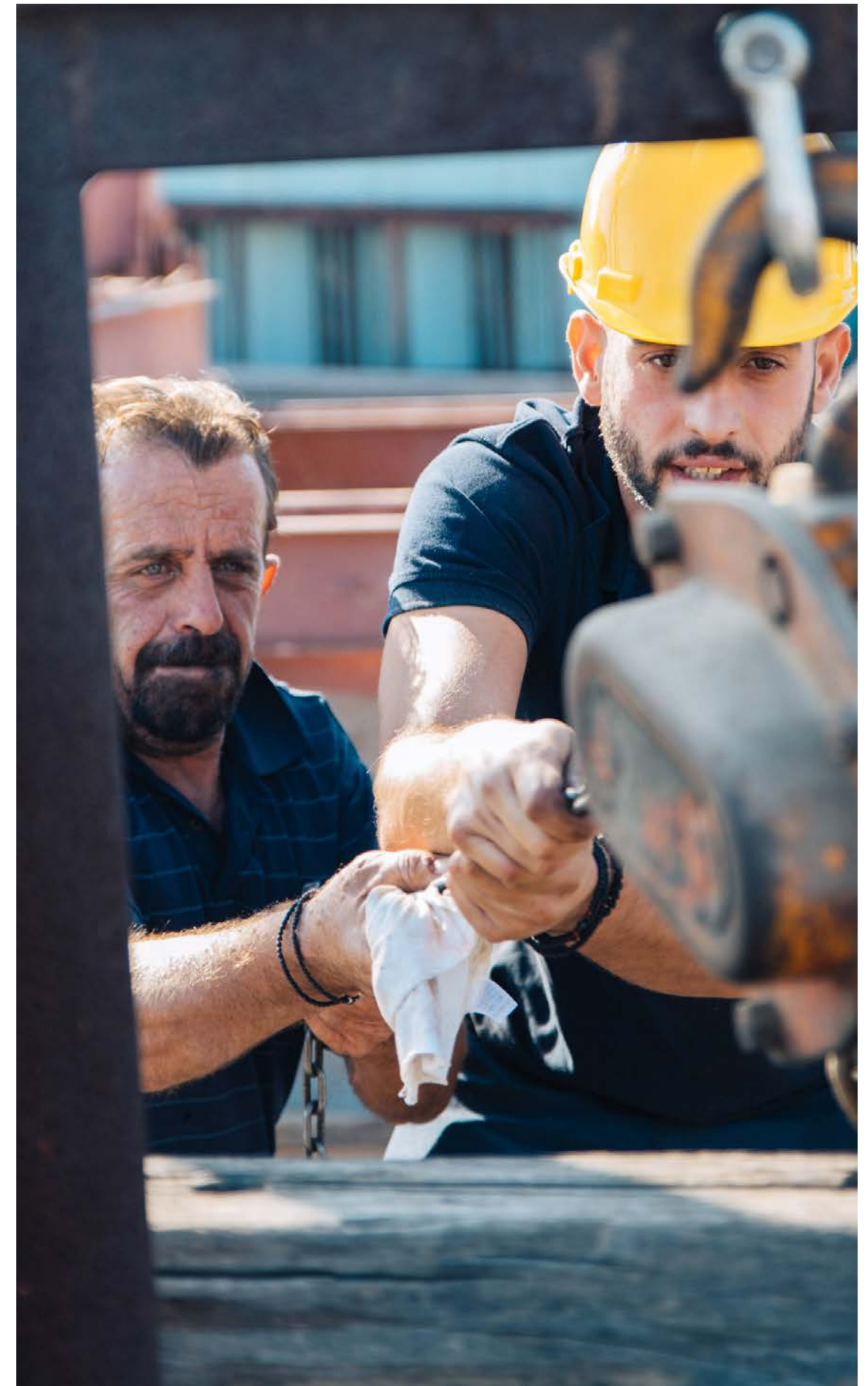
Κοινωνία

Η εταιρεία δεσμεύεται για τη διατήρηση μιας ισορροπημένης και κοινωνικά υπεύθυνης επιχειρηματικής πρακτικής. Για την **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** οι εργασιακές σχέσεις και η εξέλιξη των εργαζομένων κατέχουν κεντρική θέση στη δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, που στοχεύει στην επαγγελματική ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων. Η δέσμευση της εταιρείας για ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας αντανακλάται στις δράσεις προώθησης της υγείας και της ασφάλειας, ενώ η κοινωνική προσφορά επικεντρώνεται προς τη συμβολή της εταιρείας στην τοπική κοινότητα. Οι σχέσεις με τους πελάτες της αντιπροσωπεύουν έναν ακόμα σημαντικό παράγοντα, καθώς η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, μέσα από τις δραστηριότητες και τις διαδικασίες της, προωθεί τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη, ενισχύοντας τη σχέση με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Εργασιακές Σχέσεις και Εξέλιξη των Εργαζομένων

GRI 3-3 «Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων»

Στην **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** επικεντρωνόμαστε στην ενίσχυση των εργασιακών σχέσεων και της εξέλιξης των εργαζομένων. Επιδιώκουμε τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προωθεί την ευημερία, την επαγγελματική ανάπτυξη και τη συμμετοχή των εργαζομένων. Η προσέγγισή μας βασίζεται στις αρχές της διαφάνειας, της δικαιοσύνης, της ισότητας και της συνεργασίας, με στόχο τη δημιουργία μιας διαρκούς θετικής επίδρασης στη ζωή των εργαζομένων μας. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία εφαρμόζει πολιτικές που προωθούν το εργατικό δυναμικό, παρέχοντας ασφαλείς και υγιείς συνθήκες εργασίας, ενθαρρύνοντας τη συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη.



3

Οι άνθρωποί μας

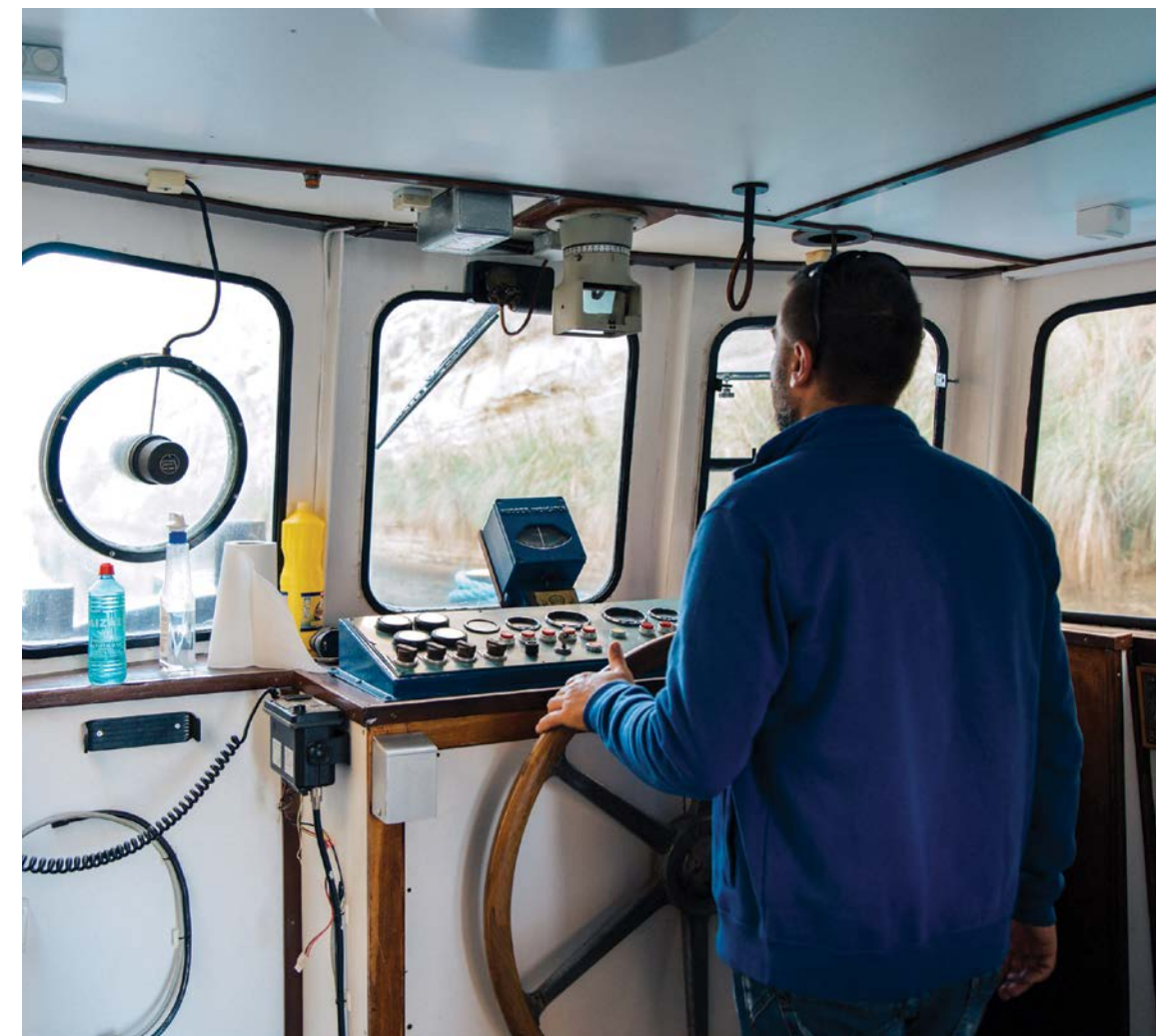


Οι άνθρωποί μας

GRI 2-7 (a) «Ανθρώπινο δυναμικό» | GRI 2-16 (a) «Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών» | GRI 2-26 «Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση» | GRI 2-30 «Συλλογικές συμβάσεις» | GRI 405-1 «Ποσοστά σύνθεσης των οργάνων διοίκησης ως προς το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας» | GRI 406-1 «Περιστατικά διακρίσεων και δράσεις αντιμετώπισης»

Στην **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** αντιλαμβανόμαστε ότι η ευημερία των εργαζομένων είναι ζωτικής σημασίας για την ολοκληρωμένη και επιτυχημένη λειτουργία μας ως εταιρεία διαχείρισης και ανάπτυξης του Ισθμού της Κορίνθου. Οι εργαζόμενοί μας αποτελούν τον κορμό όλων των επιχειρηματικών δράσεών μας και η συμβολή τους στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων βιώσιμης ανάπτυξης είναι κρίσιμης σημασίας. Κατά το έτος αναφοράς, ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων, που απασχολήθηκαν στην έδρα της εταιρείας στην περιοχή της Κορίνθου, ανέρχεται

στα 69 άτομα, με 61 να είναι άνδρες και 8 να είναι γυναίκες. Το Ανθρώπινο Δυναμικό της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** περιλαμβάνει εργαζομένους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) και εργαζομένους Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ). Για το έτος αναφοράς, δεν υπήρχε εργαζόμενος μη εγγυημένου ωραρίου. Η καταμέτρηση των Μισθωτών εργαζομένων της εταιρείας πραγματοποιείται από το Μητρώο εργαζομένων εγγεγραμμένων στο Πρόγραμμα Μισθοδοσίας της Εταιρείας. Εξετάζοντας την κατηγορία των Εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ), παρατηρείται ότι αυτή ανέρχεται σε 68 άτομα, εκ των οποίων 52 είναι άνδρες και 8 είναι γυναίκες, ενώ συμπληρωματικά, οι Εργαζόμενοι Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ) αριθμούν 9 άτομα, εκ των οποίων όλοι είναι άνδρες. Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων που βρίσκονται σε θέση ευθύνης ανήλθε σε 13, με 9 να είναι άνδρες και 4 να είναι γυναίκες. Η εταιρεία απασχολεί έναν άνδρα εργαζόμενο με αναπηρία. Εκτενέστερες πληροφορίες σχετικά με τους εργαζόμενους, καλύπτοντας τις διευθύνσεις, την οργανωτική ιεραρχία, το φύλο και την ηλικιακή ομάδα, παρουσιάζονται διεξοδικά και λεπτομερώς στους παρακάτω πίνακες.



Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τις Διευθύνσεις 31.12.2022						
Οργανωτική Δομή	Σύνολο ανά Διεύθυνση		Άνδρες		Γυναίκες	
Διοικητικές Υπηρεσίες	18	26%	11	16%	7	10%
Τεχνική Υπηρεσία	24	35%	24	35%	-	0%
Ναυτική Υπηρεσία	27	39%	26	38%	1	1%
Σύνολο	69	100%	61	88%	8	12%

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τα επίπεδα οργανωτικής ιεραρχίας και το φύλο 31.12.2022				
Οργανωτική Ιεραρχία	Άνδρες		Γυναίκες	
Διευθυντές	5	7%	-	0%
Προϊστάμενοι Τμημάτων	4	6%	4	6%
Υπάλληλοι	26	38%	3	4%
Ναυτικοί	26	38%	1	1%
Σύνολο	61	88%	8	12%

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τα επίπεδα οργανωτικής ιεραρχίας και την ηλικιακή ομάδα 31.12.2022						
Οργανωτική Ιεραρχία	Ηλικιακή Ομάδα <30		Ηλικιακή Ομάδα 30-50		Ηλικιακή Ομάδα 51+	
Διευθυντές	-	0%	5	7%	-	0%
Προϊστάμενοι Τμημάτων	-	0%	7	10%	1	1%
Υπάλληλοι	5	7%	11	16%	13	19%
Ναυτικοί	1	1%	24	35%	2	3%
Σύνολο	6	9%	47	68%	16	23%



Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** πραγματοποίησε σημαντικές κινήσεις στον τομέα πρόσληψης και αποχώρησης προσωπικού, προσαρμόζοντας την ανθρώπινη δυναμική στην εξελισσόμενη πορεία του οργανισμού. Συνολικά, πραγματοποιήθηκαν 9 προσλήψεις με σύμβαση Ορισμένου Χρόνου, ενώ παράλληλα καταγράφηκαν 17 αποχωρήσεις. Σημαντικό είναι το γεγονός ότι ο υψηλός αριθμός αποχωρήσεων προήλθε κυρίως από συνταξιοδοτήσεις εργαζομένων, υπογραμμίζοντας το φυσιολογικό κύκλο της σταδιοδρομίας του προσωπικού. Η εταιρεία, με αυτήν την συνειδητή και διαρκώς εποπτευόμενη διαχείριση του ανθρώπινου κεφαλαίου, αποδεικνύει την δέσμευσή της στη δημιουργία ενός ευνοϊκού εργασιακού περιβάλλοντος.

Οι νέες προσλήψεις πραγματοποιήθηκαν στρατηγικά, με 7 να αφορούν την Τεχνική Υπηρεσία, μέσω του ασφαλιστικού φορέα ΕΦΚΑ και 2 να αφορούν την Ναυτική Υπηρεσία, μέσω του ασφαλιστικού φορέα NAT, ενισχύοντας έτσι το εργασιακό δυναμικό για την αποτελεσματικότερη υλοποίηση των επιχειρησιακών της στόχων. Ως προς τις αποχωρήσεις, οι λόγοι ποικίλουν, περιλαμβάνοντας συνταξιοδοτήσεις και λύσεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Συγκεκριμένα, οι 17 αποχωρήσεις που σημειώθηκαν αφορούν 6 εργαζόμενους (ΙΔΑΧ) από τη Ναυτική Υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης, με ασφαλιστι-

κό φορέα το NAT, 1 άτομο (ΙΔΑΧ) από την Τεχνική Υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης, με ασφαλιστικό φορέα το ΕΦΚΑ, και 1 άτομο (ΙΔΑΧ) από την Τεχνική Υπηρεσία λόγω θανάτου από παθολογικά αίτια εκτός ωραρίου εργασίας, με ασφαλιστικό φορέα το ΕΦΚΑ. Τέλος, 7 Εργαζόμενοι (ΙΔΟΧ) στην Τεχνική Υπηρεσία, με ασφαλιστικό φορέα το ΕΦΚΑ, αποχώρησαν λόγω λήξης της σύμβασης ορισμένου χρόνου, ενώ λόγω λήξης της σύμβασης αποχώρησαν και 2 Εργαζόμενοι (ΙΔΟΧ) στη Ναυτική Υπηρεσία με ασφαλιστικό φορέα το NAT. Μέσω των κινήσεων αυτών, η εταιρεία αποσκοπεί στην αποτελεσματική διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, ενισχύοντας τη συνολική απόδοσή της προς την πορεία της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Οι εργαζόμενοι της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** δεν καλύπτονται από Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις. Οι υπάλληλοι με Ιδιωτικό Δίκαιο Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) στις Διοικητικές, Οικονομικές, και Τεχνικές Διευθύνσεις διέπονται από τις διατάξεις του νόμου 4354/2015 (ΦΕΚ Α' 176 / 16-12-2015) που αφορούν τα Θέματα Ενιαίου Μισθολογίου. Όσον αφορά το προσωπικό της Ναυτικής Διεύθυνσης (Ναυτικοί), περιλαμβανομένων Πλοηγών Διέλευσης με δίπλωμα Πλοιάρχου Α', Β' ή Γ' τάξης, Κυβερνήτες Ρ/Κ με δίπλωμα Πλοιάρχου Α', Β' ή Γ' τάξης, Κυβερνήτες Ρ/Κ με δίπλωμα Κυβερνήτη, Μηχανικούς Ρ/Κ με δίπλωμα Μηχανικού Α', Β' ή Γ' τάξης, Μηχανοδηγούς Α,

Κυβερνήτες Πλοηγίδος (Α/Κ), Ναύτες, και Ναυτόπαιδες, οι αποδοχές τους καθορίζονται σύμφωνα με το Άρθρο 30 του Νόμου 4354/2015, που διέπει τις αποδοχές του ναυτικού προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας Διώρυγας Κορίνθου. Η διαδικασία καθορισμού των Αποδοχών του Προέδρου, του Διευθύνοντα Συμβούλου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται βάσει του Νόμου 4354/2015 Παράγραφος 3, Άρθρο 22. Για το προσωπικό της Εταιρείας, οι αποδοχές τους καθορίζονται βάσει του άρθρου 30 του Νόμου 4354/2015. Βάσει των Μισθολογικών Κλιμακίων του ενιαίου μισθολογίου και των αποδοχών του ναυτικού προσωπικού της εταιρείας, δεν υπάρχει διαφοροποίηση βασικού μισθού με βάση το φύλο.

Με σοβαρότητα και σεβασμό, η Εταιρεία αντιμετωπίζει τη γνώμη και τη συμβολή των εργαζομένων της, ενσωματώνοντας στις διαδικασίες λειτουργίας της μηχανισμούς για τη λήψη συμβουλών και τη διατύπωση ανησυχιών, με στόχο την αμοιβαία επικοινωνία. Οι μέθοδοι αυτές περιλαμβάνουν την άμεση επικοινωνία με τους υπεύθυνους των αντίστοιχων τμημάτων ή την υπεύθυνη προσωπικού, ενώ παρέχεται η δυνατότητα έκφρασης απόψεων μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας ή/και δομημένων ερωτηματολογίων. Επιπλέον, το Σωματείο Εργαζομένων διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη διαδικασία, πραγματοποιώντας τακτικές συναντήσεις με το Διοικητικό Συμβούλιο. Η συνεχής και ανοιχτή επικοινωνία αποτελεί προτεραιότητα για την **Α.Ε.Δ.Ι.Κ.**, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού της, δημιουργώντας ένα πλαίσιο για τη σταδιακή βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στο πλαίσιο της διαφάνειας και της συνεχούς εξέλιξης. Η εταιρεία επιδιώκει σταθερά να δημιουργεί ένα περιβάλλον εργασίας που χαρακτηρίζεται από σεβασμό και ισότητα, προάγοντας τη διαφορετικότητα και αποτρέποντας οποιαδήποτε μορφής διάκριση στον χώρο εργασίας. Ευαισθητοποιώντας τους εργαζόμενους και τη Διοίκηση, η **Α.Ε.Δ.Ι.Κ.** διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι αντιλαμβάνονται και υιοθετούν αυτές τις αρχές, συμβάλλοντας έτσι στην υγιή και ανοιχτή κουλτούρα της εταιρείας, παρουσιάζοντας μηδενικά περιστατικά διακρίσεων για το έτος αναφοράς.

Το 2022, η εταιρεία συμμετείχε πρώτη φορά σε έρευνα, η οποία διοργανώνεται από τον οργανισμό Great Place To Work, με στόχο την αποτύπωση και αξιολόγηση του εργασιακού περιβάλλοντος της επι-

χείρησης, βασισμένη στην Αξιοπιστία, τον Σεβασμό, την Δικαιοσύνη, την Υπερηφάνεια και την Συντροφικότητα. Στην έρευνα συμμετείχαν όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως βαθμίδας ιεραρχίας, με στόχο την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων και τις ενέργειες και δράσεις που θα λάβει η εταιρεία συνεισφέροντας αποτελεσματικά στη δημιουργία εξαιρετικού εργασιακού περιβάλλοντος. Η παραπάνω έρευνα θα πραγματοποιείται σε ετήσια βάση.

Εξέλιξη των Εργαζομένων

Εντός της εταιρείας, υποστηρίζεται η συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού, ενισχύοντας την εξέλιξη των ικανοτήτων τους εντός του εργασιακού πλαισίου με την παροχή εξειδικευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων προς το ανθρώπινο δυναμικό της. Τα ως άνω προγράμματα σχεδιάζονται εσωτερικά με στόχο την ανάπτυξη συγκεκριμένων δεξιοτήτων και την παροχή υποστήριξης, εξασφαλίζοντας έτσι ότι το προσωπικό είναι εφοδιασμένο με τα απαραίτητα εφόδια για απρόσκοπτη και αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων του, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των δραστηριοτήτων της εταιρείας. Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνουν εκπαιδευτικές δράσεις που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, από την απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων έως την ανάπτυξη ήπιων δεξιοτήτων, προωθώντας την εξειδικευμένη επαγγελματική ανάπτυξη του προσωπικού. Σημειώνεται επίσης ότι, εντός του 2023, έξι (6) εργαζόμενοι της **Α.Ε.Δ.Ι.Κ.** εκπαιδεύτηκαν μέσω της Ακαδημίας Βιωσιμότητας του Υπερταμείου και έλαβαν σχετικό πιστοποιητικό για την επιτυχή συμμετοχή τους.

Παράλληλα, η παροχή κινήτρων για συμμετοχή σε ομαδικές αθλητικές δραστηριότητες και εκγύμναση ενισχύει το αίσθημα κοινότητας και προωθεί τη συνολική ευεξία του προσωπικού. Με δέσμευση στην ισότητα και τη διαφορετικότητα, η εταιρεία εξασφαλίζει ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης, προωθώντας την αξιοπρεπή μεταχείριση και ενθαρρύνοντας την διαφορετικότητα εντός του οργανισμού. Με αυτήν την προσέγγιση, η **Α.Ε.Δ.Ι.Κ.** εδραιώνει τη φήμη της ως εταιρεία που φροντίζει όχι μόνο για την ασφάλεια και την ευεξία των εργαζομένων της, αλλά και για τη διατήρηση μιας θετικής και ενθαρρυντικής εργασιακής κουλτούρας.



Ασφαλές Περιβάλλον στην Εργασία και Επιχειρησιακή Συνέχεια

GRI 3-3 «Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων»

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** δεσμεύεται να προωθεί ένα ασφαλές περιβάλλον στο χώρο εργασίας και επικεντρώνεται σε κρίσιμα ζητήματα, όπως ο προσδιορισμός κινδύνων, η διερεύνηση συμβάντων, η ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, καθώς και η παροχή υπηρεσιών υγείας σε όλους τους εργαζομένους. Η εταιρεία αναδεικνύει πολιτικές και πρακτικές που υιοθετεί για τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Με στόχο τη συνεχή εξέλιξη και βελτίωση της εργασιακής καθημερινότητας, πραγματοποιεί δράσεις και επενδύσεις επιχειρησιακής συνέχειας, εστιάζοντας στην ανάγκη εξασφάλισης της ομαλής λειτουργίας των δραστηριοτήτων της.

Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία

GRI 403-1 «Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία» | GRI 403-3 «Υπηρεσίες υγείας στην εργασία» | GRI 403-5 «Εκπαίδευση των εργαζομένων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία» | GRI 403-7 «Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις» | GRI 403-8 «Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία» | GRI 403-9 «Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία» | GRI 403-10 «Ασθένειες που οφείλονται στην εργασία»

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** ως εταιρεία που ειδικεύεται στον σχεδιασμό, την κατασκευή, τη συντήρηση, τη βελτίωση και τη διαχείριση της διώρυγας της Κορίνθου, δεσμεύεται για τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας που φροντίζει για την ευημερία των εργαζομένων της και την κοινότητα γενικότερα. Με την παρούσα δέσμευση, η εταιρεία προχωρά εμπράκτως προς ένα μέλλον που συνδυάζει την αειφορία και την ανάπτυξη, παρέχοντας παράλληλα ένα επιτυχημένο παράδειγμα για τον επαγγελματικό της κλάδο.

Η στρατηγική της εταιρείας για την Υγεία και Ασφάλεια Εργασίας ευθυγραμμίζεται με τον στόχο τήρησης της κείμενης νομοθεσίας, ενσωματώνοντας την εξάλειψη κρίσιμων καταστάσεων για το σύνολο εργαζομένων και τρίτων. Εκτός από τις απαιτήσεις

της νομοθεσίας, η εταιρεία προωθεί δράσεις και πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στην προστασία της Υγείας και Ασφάλειας. Η εταιρεία συμμορφώνεται με την τήρηση της κείμενης νομοθεσίας σε δύο υπηρεσίες, την Τεχνική, που καλύπτεται από την Εργατική Νομοθεσία του Υπουργείου Εργασίας και την Ναυτική, που καλύπτεται από τις οδηγίες του IMO (Διεθνής Οργάνωση Ναυτιλίας) και της ΔΝΕ (Διοίκηση Ναυτικής Εργασίας) του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας, εξασφαλίζοντας έτσι την απόλυτη συμμόρφωση και ασφάλεια των λειτουργιών της.

Οι πλωτές μας μονάδες, συμπεριλαμβανομένων των ρυμουλκών και των πιλοτίνων, συμμορφώνονται πλήρως με τους αυστηρούς κανόνες ναυτικής ασφάλειας που καθορίζονται από το Διεθνή Ναυτιλιακό Οργανισμό (IMO), ενώ οι ναυτικοί μας, περιλαμβανομένων των πλοηγών διέλευσης και του πληρώματος, έχουν λάβει εκπαίδευση βάσει των προδιαγραφών της Διεθνούς Σύμβασης για τα πρότυπα πιστοποιητικά εκπαίδευσης, που ονομάζονται και MANILA 2010. Βάσει κανονισμών IMO, τα πιστοποιητικά σωστικών και πυροσβεστικών μέσων έχουν διάρκεια ισχύος. Συνεπώς, οι ναυτικοί πριν την λήξη τους υποχρεούνται να παρακολουθούν θεωρητικά και πρακτικά σεμινάρια για την ανανέωσή τους, καθώς είναι απαραίτητα για τη ναυτολόγησή τους. Επιπλέον, τηρούμε τον Διεθνή Κώδικα Ναυτικής Εργασίας του 2006 (MLC 2006) για την προστασία και την ευημερία των ναυτικών. Στον ελληνικό χώρο, η εφαρμογή αυτών των προτύπων υποστηρίζεται από τον Κανονισμό με αριθμό 3522.2/08/2013 ΚΥΑ, ενισχύοντας την τήρηση των απαιτήσεων της Διεθνούς Σύμβασης Ναυτικής Εργασίας 2006 (MLC 2006).

Ο εν λόγω Κανονισμός αναδεικνύεται ως το πρωταρχικό νομοθετικό μέσο για την προστασία της ναυτικής εργασίας και των ναυτικών από ναυτεργατικά ατυχήματα. Ο Κανονισμός βρίσκεται σε εφαρμογή για όλους τους ναυτικούς, καθιστώντας σαφές ότι ο ορισμός του ναυτικού περιλαμβάνει κάθε άτομο που απασχολείται σε πλοίο, ανεξαρτήτως ειδικότητας. Οι τακτικοί και έκτακτοι έλεγχοι πραγματοποιούνται από τις Επιθεωρήσεις των πλωτών μέσων, τους Ναυτιλιακούς Ελεγκτές, και τις Λιμενικές Αρχές, εξασφαλίζοντας την απόλυτη συμμόρφωση της εταιρείας. Με αυτόν τον τρόπο, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** δεσμεύεται να διασφαλίζει τόσο την ασφάλεια όσο και την καλή μεταχείριση των ναυτικών της, προωθώντας μια βιώσιμη και υπεύθυνη

ναυτιλιακή δραστηριότητα.

Το προσωπικό της εταιρείας καλύπτεται από το αναφερόμενο σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία στο σύνολό του. Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι της Ναυτικής Υπηρεσίας που απαρτίζεται από 20 άτομα μέλη πληρωμάτων, περιλαμβάνοντας Κυβερνήτες πλωτών, Ναύτες και 5 Πλοηγούς Διέλευσης, αντιμετωπίζει τις προκλήσεις της θαλάσσιας εργασίας με υψηλό επίπεδο επαγγελματισμού και ασφαλείας που καλύπτονται από τους κανονισμούς του Διεθνούς Ναυτικού Οργανισμού (IMO), τα πρότυπα πιστοποιητικών STCW, και το Διεθνή Κώδικα Ναυτικής Εργασίας 2006 (MLC 2006). Επιπλέον, η Τεχνική Υπηρεσία, ενσωματώνει το σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στους τομείς της Διοικητικής και Τεχνικής Υπηρεσίας, ενώ οι διοικητικές υπηρεσίες παρουσιάζουν πλήρη συμμόρφωση με τους κανονισμούς ασφαλείας.

Στο πλαίσιο πρόληψης και μετριασμού των επιπτώσεων στο σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία, στη Ναυτική Υπηρεσία και, κατά συνέπεια, στα πληρώματα των πλωτών, αποδίδεται ιδιαίτερη προσοχή στην παροχή ενδυμασίας και αντιολισθητικών υποδημάτων, ενώ όλα τα πλωτά είναι εξοπλισμένα με ολοκληρωμένα μέτρα προστασίας πληρώματος. Συγκεκριμένα, συμπεριλαμβάνονται κράνη ασφαλείας, γάντια προστασίας, φακοί, φαρμακείο, καθώς και σχέδια και διαδικασίες αντιμετώπισης κρίσεων. Αντίστοιχα, για τον μετριασμό των επιπτώσεων, η Τεχνική Υπηρεσία υιοθετεί σαφείς διαδικασίες για την πρόληψη ατυχημάτων. Κάθε εργαζόμενος υποχρεούται να χρησιμοποιεί το Μέσο Ατομικό Προστατευτικό (Μ.Α.Π.), σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και την ειδικότητά του. Η διαδικασία χορήγησης των Μ.Α.Π. περνά από στάδια αίτησης, έγκρισης και ατομικής χρέωσης. Ο εργαζόμενος και ο προϊστάμενός του φέρουν την ευθύνη για τη σωστή τήρηση και χρήση των Μ.Α.Π.

Η εταιρεία διαθέτει έμπειρο Τεχνικό Ασφαλείας, ο οποίος παρακολουθεί και διασφαλίζει την συμμόρφωση προς τα υψηλότερα πρότυπα ασφαλείας, επισκέπτεται σε εβδομαδιαίες προγραμματισμένες συναντήσεις τον Διευθυντή Τεχνικής Υπηρεσίας, αλλά και σε έκτακτες κλήσεις του ιδίου, επισκέπτεται την εταιρεία, δίνει τις κατευθυντήριες γραμμές του σε κάθε θέμα που αντιλαμβάνεται ο ίδιος ή/και απασχολεί τον Διευθυντή Τεχνικής Υπηρεσίας και, εν συνεχεία, οργανώνεται η Υπηρεσία, σύμφωνα με τις υποδείξεις του.

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** προσφέρει, επίσης, υψηλής ποιότητας υπηρεσίες ιατρού εργασίας, διαθέσιμες για τους εργαζόμενους προκειμένου να αντιμετωπίσουν οποιαδήποτε προσωπικά θέματα υγείας. Όλοι οι εργαζόμενοι, σε περίπτωση που νιώσουν την παραμικρή δυσφορία, πόσο μάλλον εν ώρα εργασίας, παραπέμπονται στον Ιατρό εργασίας για περαιτέρω εξετάσεις. Η εταιρεία παρέχει πρόσθετα πλεονεκτήματα προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, όπως ομαδικό πρόγραμμα συνταξοδότησης με ειδικό ποσοστό εισφοράς από κάθε εγγεγραμμένο μέλος, βασισμένο στις συμβατικές συνθήκες, καθώς και επιπλέον μηνιαίο ποσό διατακτικών σίψης. Επιπλέον, προσφέρει πρόγραμμα Έσω & Έξω Νοσοκομειακής Περιθαλψής, ενισχύοντας την υγειονομική κάλυψη των εργαζομένων. Άξιο αναφοράς είναι πως, καθώς η εταιρεία διαθέτει στο ανθρώπινο δυναμικό της άτομο το οποίο παρουσιάζει αναπηρία, μεριμνά για πιθανές περαιτέρω ανάγκες του, παρέχοντας επιπλέον ημέρες ρεπό και άδειας με αποδοχές, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Οι παραπάνω δράσεις της εταιρείας ενισχύουν την αίσθηση φροντίδας και ασφάλειας που παρέχεται, συμβάλλοντας στη διατήρηση ενός υγιούς και ισορροπημένου και δικαιου εργασιακού περιβάλλοντος. Κατά το έτος αναφοράς, δεν υπήρξαν τραυματισμοί ή ασθένειες που να σχετίζονται με την εργασία για καμία από τις υπηρεσίες της εταιρείας.

Προσδιορισμός κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων

GRI 403-2 «Προσδιορισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση περιστατικών»

Η Ναυτική Υπηρεσία της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** προβαίνει σε προσεκτικό προσδιορισμό κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων. Οι έλεγχοι πραγματοποιούνται τακτικά ή έκτακτα από τις Επιθεωρήσεις των πλωτών μέσων, τα Ναυτικά Λιμεναρχεία, από το Νηογνώμονα και τις Λιμενικές Αρχές. Τα πλωτά υποβάλλονται σε δεξαμενισμό και επιθεώρηση κάθε δύο χρόνια, για την έκδοση του Πιστοποιητικού Ασφάλειας & Ναυσιπλοΐας. Η διερεύνηση συμβάντων γίνεται σε συνεργασία με τα Λιμεναρχεία, ενώ τα πληρώματα πραγματοποιούν εβδομαδιαία γυμνάσια πυρκαγιάς και διαρροής για εξοικείωση και επιθεώρηση.

Αναφορικά με την Τεχνική Υπηρεσία, ο Τεχνικός Ασφαλείας εμφανίζεται ως ο πρωταρχικός αναγνώστης κινδύνων, παρουσιάζοντάς τους στους εργαζόμενους και επιδεικνύοντας τους τρόπους για

την αντιμετώπισή τους. Ο Διευθυντής Τεχνικής Υπηρεσίας, εμπλεκόμενος σε θέματα ασφάλειας, μπορεί να προσδιορίσει την πηγή κινδύνου και να την αναφέρει στον Τεχνικό Ασφαλείας, είτε οφείλεται σε λανθασμένο τρόπο εργασίας είτε σε άλλους παράγοντες. Τέλος, οι προϊστάμενοι τμημάτων, εξοικειωμένοι με την ειδικότητά τους, συνεισφέρουν στον προσδιορισμό κινδύνου και στη συνεννόηση για τη διεύθυνση των προκλήσεων ασφαλείας.

Πραγματοποιούνται, επίσης, συνεχείς συναντήσεις των Διευθυντών Τεχνικής & Ναυτικής Υπηρεσίας με το προσωπικό των αντίστοιχων διευθύνσεων, με σκοπό την αποτελεσματική διερεύνηση και επίλυση των αναδυόμενων θεμάτων ασφαλείας, ενώ το προσωπικό υιοθετεί πλήρως την κουλτούρα της εταιρείας, μέσω της οποίας πολλές φορές οι ίδιοι οι εργαζόμενοι αναδεικνύουν θέματα που άπτονται τόσο της ασφάλειας όσο και της υγιεινής κατά την εργασία τους. Όπου υφίσταται κίνδυνος, γίνονται οι απαραίτητες ενέργειες, ώστε να επιλύεται και με αυτόν τον τρόπο να προωθείται εμπράκτως η ασφάλεια κατά την εργασία στην **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**

Συμμετοχή εργαζομένων στη Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία

Στην **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, επιδιώκουμε να αναδείξουμε τον ρόλο της συμμετοχής των εργαζομένων, της διαβούλευσης και της επικοινωνίας όσον αφορά την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία. Στη Ναυτική Υπηρεσία, ο εκάστοτε Κυβερνήτης πλωτού έχει την υποχρέωση να παρακολουθεί, επιθεωρεί, καταγράφει και αναφέρει τυχόν αλλαγές βάσει των οδηγιών του IMO σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, ενημερώνοντας εγγράφως τη Διεύθυνση Ναυτικής Υπηρεσίας. Αντίστοιχα, στην Τεχνική Υπηρεσία, ο ρόλος της Υγείας και την Ασφάλειας στην Εργασία έχει θεσμική υπόσταση και λειτουργεί αμφίδρομα. Ο Τεχνικός Ασφαλείας, σε συνεργασία με τον Διευθυντή Τεχνικής Υπηρεσίας, είναι υπεύθυνοι για την επιβολή μέτρων ασφαλείας στους Προϊσταμένους, οι οποίοι μεταφέρουν την πληροφορία στους εργαζόμενους. Παράλληλα, οι συνεχείς συναντήσεις με το προσωπικό και η ενσωμάτωση της κουλτούρας της εταιρείας έχουν οδηγήσει στην υιοθέτηση μιας συμπεριφοράς που προωθεί τα μέτρα ασφαλείας και υγιεινής. Ως αποτέλεσμα, οι ίδιοι οι εργαζόμενοι εμφανίζουν ενδιαφέρον και συμμετέχουν ενεργά σε θέματα που αφορούν την ασφάλεια και την υγεία κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.

Η διαρκής διαδικασία συμμετοχής, διαβούλευσης και επικοινωνίας καταδεικνύει τη δέσμευσή μας στη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας, αποτελώντας ουσιαστικό κομμάτι της βιώσιμης πορείας μας.

Πρόσθετες Υπηρεσίες Υγείας GRI 403-6 «Προαγωγή της υγείας των εργαζομένων»

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** προωθεί στρατηγικές και υπηρεσίες υγείας που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των εργαζομένων της. Οι συνεχείς προσπάθειές της επικεντρώνονται στην παροχή συνολικής φροντίδας, και στην προώθηση της υγείας και ευημερίας σε κάθε επίπεδο. Οι πρόσθετες υπηρεσίες υγείας για το προσωπικό εντάσσονται στο πλαίσιο της χρηστής διακυβέρνησης, επιδεικνύοντας ενδιαφέρον και μέριμνα για όλους τους εργαζόμενους. Στη Ναυτική Υπηρεσία, στηρίζοντας την υγεία των ναυτικών μας, παρέχουμε πλήρη κάλυψη Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης σε ποσοστό 100%, συμπεριλαμβανομένων εξετάσεων Check Up μέσω ασφαλιστικού συμβολαίου ιατροφαρμακευτικής κάλυψης. Αυτή η πρωτοβουλία διασφαλίζει όχι μόνο την άριστη φροντίδα των ναυτικών μας, αλλά και την υποστήριξη της συνολικής τους ευεξίας. Παράλληλα, στην Τεχνική Υπηρεσία, σύμφωνα με την ένταση των εργασιών, παρέχουμε δωρεάν αιματολογικούς ελέγχους στους εργαζόμενους, ενισχύοντας έτσι την πρόληψη και την ανίχνευση προβλημάτων υγείας. Παράλληλα, υποστηρίζουμε την αιμοδοσία με τιμητική διήμερη άδεια από την εργασία, προσφέροντας όχι μόνο περισσότερη φροντίδα για τους εργαζόμενους, αλλά και ενισχύοντας τον κοινωνικό ρόλο της αιμοδοσίας. Με αυτά τα μέτρα, συνεισφέρουμε ενεργά στην υγεία, την ευεξία και τη βιωσιμότητα του ανθρώπινου δυναμικού, προάγοντας ένα ολοκληρωμένο μοντέλο φροντίδας που ενισχύει την εταιρική μας αξία.

Ανταπόκριση στην πανδημία Covid - 19

Η εταιρεία υιοθέτησε εγκαίρως Εγχειρίδιο Οδηγιών και Μέτρων Πρόληψης βάσει των οδηγιών του Υπουργείου Υγείας και των εθνικών και ευρωπαϊκών κανονισμών. Σε συμμόρφωση με τις νομικές υποχρεώσεις και τις οδηγίες, η Διεύθυνσή μας διασφαλίζει την αποτελεσματική ενσωμάτωση των προφυλάξεων που παρέχονται από τον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας στην επιχειρηματική

λειτουργία μας. Για τους πλοηγούς που υποχρεωτικά επιβιβάζονταν στα πλοία για την διέλευση, η εταιρεία λάμβανε όλα τα αναγκαία προστατευτικά μέτρα, ενώ οι πλοίαρχοι των πλοίων απέστειλαν ηλεκτρονικά πριν την διέλευση αντίγραφο του Maritime Declaration of Health. Προκειμένου να διασφαλίσουμε την υγεία και ασφάλεια όλων των εργαζομένων, υιοθετήσαμε ειδικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένων των ακόλουθων:

- Μέτρα Ατομικής Υγιεινής & Προστασίας: Ενθαρρύνουμε το προσωπικό μας να τηρεί υψηλά πρότυπα ατομικής υγιεινής και χρήσης προστατευτικών εξοπλισμών.
- Προληπτικά Τεστ: Προσφέραμε τακτικά τεστ στο προσωπικό προκειμένου να ελέγξουμε την υγεία τους και να περιορίσουμε τη διάδοση του ιού.
- Τηλεργασία & Τηλεδιάσκεψη: Εφαρμόσαμε τηλεπικοινωνιακές λύσεις για τη μείωση της απαιτησίας για απόψεις και συναντήσεις πρόσωπο με πρόσωπο.
- Καμπάνια Ενημέρωσης για τον Εμβολιασμό: Σε συνεργασία με το Υπερταμείο, προωθήσαμε εκτενείς εκστρατείες ενημέρωσης για τον εμβολιασμό, ενθαρρύνοντας το προσωπικό μας να εμβολιαστεί για την κοινή μας ασφάλεια.
- Για το έτος αναφοράς τηρήθηκαν τα απαραίτητα πρότυπα και νομοθεσίες όπως ορίζονταν από τις δημόσιες διατάξεις επί του κλάδου.

Δράσεις και Επενδύσεις Επιχειρησιακής Συνέχειας

Η συνεπής υλοποίηση δράσεων επιχειρηματικής συνέχειας συμβάλλει ενεργά στην διατήρηση και εξασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας. Η εταιρεία, με προορατική προσέγγιση, αναγνωρίζει τη σημαντικότητα της αξιολόγησης των κινδύνων, η οποία αποτελεί μέρος της δέσμευσής της για την προστασία της υγείας των εργαζομένων. Πέραν της ηθικής υποχρέωσης, η διαρκής προσοχή στην υγεία και ασφάλεια επιφέρει αύξηση της εργατικής αποδοτικότητας, μείωση του αριθμού των ατυχημάτων και ενίσχυση της επαγγελματικής ευημερίας των εργαζομένων, προάγοντας, κατ' επέκταση, την ολοκληρωμένη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας. Στόχος της εταιρείας αποτελεί η μέριμνα για τους ανθρώπους της και η υπεύθυνη λειτουργία της προς το περιβάλλον. Πραγματοποιώντας λοιπόν στρατηγικές επενδύσεις, εστιάζει στην εξ ολοκλήρου επιχειρησιακή

της συνέχεια.

Η εταιρεία πραγματοποιεί προγραμματισμένες συντηρήσεις μικρής κλίμακας στον πάγιο εξοπλισμό της, όπως τα ρυμουλκά, τις πιλοτίνες και τον πλωτό γερανό. Η προληπτική φροντίδα που παρέχεται σε αυτόν τον καίριο εξοπλισμό επιτρέπει την έγκαιρη ανίχνευση και επιδιόρθωση πιθανών βλαβών, μειώνοντας έτσι τον κίνδυνο ατυχημάτων και προστατεύοντας τους εργαζόμενους από ενδεχόμενες επικίνδυνες καταστάσεις. Η περιοδική συντήρηση διασφαλίζει την ομαλή λειτουργία του εξοπλισμού, ενισχύοντας την επίδοση και εξασφαλίζοντας τη συνεχή παραγωγικότητα.

Τον Απρίλιο του 2022, η εταιρεία αναπτύχθηκε περαιτέρω με την ενσωμάτωση του ρυμουλκού «ΒΕΡΓΙΝΑ» στον υφιστάμενο στόλο της. Αυτή η στρατηγική κίνηση συμβάλλει στη συνεχή εξέλιξη της επιχείρησης και ενισχύει τη δυνατότητά της να προσφέρει υπηρεσίες πλοήγησης υψηλής ποιότητας, βελτιώνοντας παράλληλα την αποτελεσματικότητα και τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων της.

Το 2022 συνεχίστηκαν οι εργασίες Α' φάσης αποκατάστασης προστασίας των πρανών συνολικού μήκους 1000 m, από το Υπουργείο Υποδομών & Μεταφορών, το οποίο έχει αναλάβει τη χρηματοδότηση και επίβλεψη του έργου. Παράλληλα, επανεκκινήθηκαν οι εργασίες της Β' φάσης του λιμενικού έργου για τη δημιουργία τοιχείου προστασίας των πρανών από τη διάβρωση, το οποίο καλύπτει συνολικό μήκος 1000 μέτρων και με την ολοκλήρωσή του, τον Μάρτιο του 2024, θα συμβάλλει ενεργά στην ασφάλεια των διελεύσεων.

Σε συνεργασία με την Περιφέρεια Πελοποννήσου και τον Δήμο Λουτρακίου-Περαχώρας-Αγίων Θεοδώρων, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** προχώρησε σε προγραμματική συμφωνία σχετικά με την κατασκευή Περίφραξης Ασφαλείας κατά μήκος της Διώρυγας. Η περίφραξη θα παρέχει ουσιαστική προστασία από πιθανούς κινδύνους και απειλές, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα την ασφαλή διέλευση των πλοίων μέσα από τη Διώρυγα. Πέραν της ενίσχυσης της φυσικής ασφαλείας, αυτή η επένδυση συνδέεται άρρηκτα με την οικονομική ασφάλεια, διασφαλίζοντας τη συνεχή λειτουργία της Διώρυγας χωρίς διακυβερνητικές απειλές ή επιθέσεις. Η πρωτοβουλία αυτή ανταποκρίνεται στις αυξημένες ανάγκες για ασφάλεια και προστασία των υποδομών, καθώς και στη διασφάλιση της αδιάκοπης λειτουργίας της Διώρυγας.

Κοινωνική Προσφορά

GRI 3-3 «Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων»

Εντός του κεντρικού θέματος της ανθρωπιστικής δέσμευσής της, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** επικεντρώνεται στην προώθηση της κοινωνικής υπευθυνότητας. Η εταιρεία υλοποιεί πρωτοβουλίες που ενισχύουν τη συνοχή της κοινωνίας και προάγουν τις αξίες της. Με δράσεις σε συνεργασία με τοπικούς φορείς και ομάδες, συμβάλλει στη δημιουργία θετικών επιδράσεων, ενισχύοντας την κοινωνική ευημερία και προωθώντας το πνεύμα συνεργασίας σε τοπικό επίπεδο.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της προς τη δημιουργία μιας κοινωνίας που ενσωματώνει όλους τους πολίτες, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** συμμετείχε την Τετάρτη 16 Φεβρουαρίου 2022 στο διαδικτυακό σεμινάριο με θέμα «Η προσβασιμότητα στα εταιρικά εργαλεία επικοινωνίας», το οποίο αποτέλεσε πρωτοβουλία του Υπερταμείου, προσφέροντας στα στελέχη Επικοινωνίας, Βιωσιμότητας και Μάρκετινγκ των θυγατρικών και συμμετοχών του σημαντικές εκπαιδευτικές ευκαιρίες. Με στρατηγικό στόχο τον συμπεριληπτικό σχεδιασμό και τη προσβασιμότητα στις υπηρεσίες της εταιρείας, καλύπτουν όλα τα εμποδιζόμενα άτομα. Επιδιώκεται ιδιαίτερα η δημιουργία ενός περιβάλλοντος το οποίο εξασφαλίζει την πρόσβαση και τη συμμετοχή ατόμων με οπτικές και ακουστικές αναπηρίες. Στο σεμινάριο, εξειδικευμένοι επαγγελματίες του χώρου παρουσίασαν πώς μπορεί να επιτευχθεί αυτό με τεχνικές προδιαγραφές και αναλύσεις πρακτικών παραδειγμάτων. Με το κύριο μήνυμα «Μαζί παντού γινόμαστε προσβάσιμοι», στελέχη της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** παρακολούθησαν το σεμινάριο, συνεργαζόμενοι με την Α.Μ.Κ.Ε. «Με Άλλα Μάτια», που επιδιώκει την εξάλειψη της υποεκπροσώπησης των αναπήρων. Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου, παρουσιάστηκαν όχι μόνο οι τεχνολογικές απαιτήσεις για προσβασιμότητα, αλλά και παραδείγματα πρακτικής εφαρμογής, δίνοντας έμφαση στην ανάγκη για κοινωνική ευαισθητοποίηση και αλλαγή νοοτροπίας σε αυτόν τον τομέα.

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, αναπτύσσοντας την συμβολή της στην ενίσχυση της τοπικής κοινότητας, για το έτος 2022, παραχώρησε στους τοπικούς συλλόγους μια ιδιόκτητη αίθουσα εξοπλισμένη με γυμναστήριο, παρέχοντας τη δυνατότητα για δωρεάν άθληση στους κατοίκους της περιοχής. Επιπλέον, διέθεσε έναν ειδικό χώρο αμφιθέατρου για την εκμάθηση Παραδοσιακών Χορών, συνδυάζοντας έτσι την άθληση και τον πολιτισμό. Κατά τη διάρκεια της προσω-

ρινής λειτουργίας της Διώρυγας από Ιούλιο έως Οκτώβριο, η εταιρεία παρείχε έκπτωση 50% στα ναυαθλητικά σκάφη που συμμετείχαν στην 32η ΔΙΕΘΝΗ ΙΣΤΙΟΠΛΟΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΙΟΝΙΟΥ. Με αυτόν τον τρόπο, υποστηρίξαμε ενεργά τη ναυτική κοινότητα και προωθήσαμε την ενεργό συμμετοχή σε αθλητικές δραστηριότητες. Παράλληλα, η εταιρεία εκπροσώπησε την Ελλάδα ως τιμώμενη χώρα με τη συμμετοχή της στο 1ο Διεθνές Ναυτιλιακό Συνέδριο τον Σεπτέμβριο του 2022 στην Κωνσταντινούπολη, καθιστώντας την ως εξέχουσα στη διεθνή ναυτιλιακή σκηνή.

Οι παραπάνω δράσεις αντικατοπτρίζουν την προσήλωσή μας στη δημιουργία θετικών αλλαγών στον τοπικό μας κοινωνικό ιστό και την αναζήτηση νέων ευκαιριών, σε συνεργασία με την τοπική κοινότητα, για τη δημιουργία και βιώσιμων λύσεων που να ωφελούν το κοινωνικό σύνολο.

Σχέσεις με τους πελάτες

GRI 416-2 «Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια»

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** προσφέρει ποικίλες υπηρεσίες προς τους εμπορικούς και ιδιώτες πελάτες της Διώρυγας. Στην κατηγορία των Εμπορικών Πελατών συμπεριλαμβάνονται ναυτιλιακές εταιρείες, ναυτικοί πράκτορες και εταιρείες ναυλώσεων. Με εστίαση στην παρακολούθηση της αγοράς, των ναυλώσεων φορτίων και του τουρισμού, η εταιρεία υιοθετεί στρατηγικές και διαδικασίες για την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς τους πελάτες της.

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** για το έτος αναφοράς πραγματοποίησε έρευνα για τη μέτρηση της ικανοποίησης των πελατών της. Ωστόσο, λόγω των εργασιών αποκατάστασης πρυνών από το Υπουργείο Υποδομών, η Διώρυγα λειτούργησε μόνο για τρεις μήνες, προκαλώντας τη σημαντική μείωση του δείγματος της Έρευνας.

Στο πλαίσιο ικανοποίησης των πελατών της, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** προσφέρει προωθητικά προγράμματα επιβράβευσης για τους πελάτες που χρησιμοποιούν τακτικά τις υπηρεσίες της Διώρυγας, ενθαρρύνοντας έτσι τη συνεχή συνεργασία. Επιπλέον, παρέχει εκπαιδευτικά προγράμματα και πακέτα προσφορών, που προσαρμόζονται ανάλογα με τη συχνότητα χρήσης της Διώρυγας από τους πελάτες, επιδιώκοντας έτσι τη βέλτιστη εξυπηρέτηση, καλύπτοντας τις ανάγκες όλων των πελατών με βάση την προσωπική τους εμπειρία και τις προτιμήσεις τους,

ενώ για το έτος αναφοράς, η εταιρεία διασφάλισε όχι μόνο την βέλτιστη ικανοποίηση των πελατών της, αλλά επιβεβαίωσε πως δεν υπήρξε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης στην υγεία και την ασφάλεια των πελατών από τις υπηρεσίες διέλευσης. Οι χρήστες της Διώρυγας έχουν πρόσβαση σε πλήθος νέων ηλεκτρονικών υπηρεσιών μέσω της επίσημης ιστοσελίδας **www.corinthcanal.com**, εκμεταλλεύμενοι τις δυνατότητες υπολογισμού τελών διέλευσης, ηλεκτρονικής αναγγελίας άφιξης και ασφαλούς πληρωμής μέσω του συστήματος Pay By Link με πιστωτικές ή χρεωστικές κάρτες. Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** εξακολουθεί να καθοδηγείται από τη φιλοδοξία να παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, αναβαθμίζοντας συνεχώς την εμπειρία των πελατών της με καινοτόμες ψηφιακές προσεγγίσεις. Παράλληλα, η στοχοθέτηση και η αντιμετώπιση των ανησυχιών των πελατών, αλλά και η λήψη χρησιμών συμβουλών αποτελούν κρίσιμη πτυχή για την επιτυχία και τη βιωσιμότητα της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** Οι πελάτες αποτελούν τον πυρήνα της επιχείρησης, παρέχοντας πολύτιμες πληροφορίες σχετικά με τις ανάγκες, τις προτιμήσεις και τις προσδοκίες τους στη διέλευση της Διώρυγας Κορίνθου. Με τον ενεργό ακροατικό ρόλο στις ανατροφοδοτήσεις των πελατών, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** μπορεί να προσδιορίσει περαιτέρω τις ανάγκες τους, να βελτιώσει τις υπηρεσίες της και να διαμορφώσει μια πιο εξατομικευμένη εμπειρία. Η εταιρεία αντιμετωπίζει τις ανησυχίες των πελατών με ενδιαφέρον και επικοινωνεί ενεργά μαζί τους μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, τηλεφωνικής επικοινωνίας, ηλεκτρονικών υπηρεσιών Web site B2B ή B2C, mobile application, εξυπηρέτηση εταιρικών κοινωνικών δικτύων, καθώς και την επίσημη ιστοσελίδα.

Συμμετέχοντας σε Ναυτιλιακές Εκθέσεις & Ναυτιλιακά συνέδρια, δίνει την ευκαιρία στους εκπροσώπους της τόσο να έρθουν σε επαφή με τους πελάτες της, επιβεβαιώνοντας την άριστη έως σήμερα συνεργασία, όσο και να διερευνήσουν προοπτικές μελλοντικών συνεργασιών. Η συμμετοχή αυτή δίνει τη δυνατότητα στην **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** να ανταποκριθεί άμεσα στις ανάγκες τους, επιβεβαιώνοντας την άριστη έως σήμερα συνεργασία και διερεύνηση των προοπτικών για μελλοντικές συνεργασίες. Συνολικά, η ανταπόκριση στην εκδήλωση ανησυχιών και προτάσεων των πελατών στις επιχειρηματικές διαδικασίες δεν αποτελεί μόνο ενδυνάμωση της σχέσης μεταξύ της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** και των πελατών, αλλά θέτει επίσης την εταιρεία σε θέση ανάπτυξης

και επιτυχίας στον δυναμικό ναυτιλιακό τομέα. Με βασική επικέντρωση στην παρακολούθηση της αγοράς και την ενδελεχή καταγραφή και ανάλυση των δεδομένων, το Τμήμα Πωλήσεων & Μάρκετινγκ έχει εκπονήσει ένα αρχικό σχέδιο που περιλαμβάνει την παρακολούθηση της κίνησης των πλοίων στον περίπλου της Πελοποννήσου σε σχέση με τις διελύσεις από τη Διώρυγα. Με βάση αυτό το αρχικό σχέδιο, η εταιρεία προβαίνει σε ημερήσια καταγραφή της κατανάλωσης καυσίμου, ομαδοποίησης των πλοίων σε στόλους εταιρειών και εξελίσσει τα στοιχεία αυτά σε λεπτομερή ανάλυση των διαθέσιμων στοιχείων, τηρώντας την τιμολογιακή της πολιτική.

4

Εταιρική Διακυβέρνηση

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η εταιρεία **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** προσανατολίζεται προς τη συμμόρφωση υψηλών προτύπων Εταιρικής Διακυβέρνησης και Διαφάνειας, ενσωματώνοντας πλήρως όλες τις νομικές απαιτήσεις που διέπουν τη διοίκηση και τον έλεγχο της εταιρείας. Με την υιοθέτηση βέλτιστων διεθνών πρακτικών και αναγνωρισμένων προτύπων καλής και υπεύθυνης διακυβέρνησης, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** εξασφαλίζει τη συμμόρφωσή της προς αυτά. Η συμμόρφωση της εταιρείας και του προσωπικού της με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία είναι απαραίτητη, ενώ η ακριβής τήρηση των πολιτικών και διαδικασιών που καθορίζονται από την εταιρεία αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση. Στο πλαίσιο αυτό, η παρούσα ενότητα αναδεικνύει τον τρόπο με τον οποίο η εταιρεία διαμορφώνει τη διακυβέρνησή της, επικεντρώνοντας την προσοχή σε ενέργειες για την υπεύθυνη λειτουργία και την εναρμόνισή της με την ελληνική νομοθεσία. Καθιστά, δε, τη διαφάνεια θεμέλιο λίθο σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς της, προβάλλοντάς την ως εταιρεία που συνδυάζει συνέπεια και υψηλή επαγγελματική ηθική.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου
GRI 2-9 (a, b) «Δομή και σύσταση διακυβέρνησης» / GRI 2-10 (a) «Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης»

σης» / GRI 2-11 «Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης»

Στην **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, το Διοικητικό Συμβούλιο υιοθετεί με έμφαση μια σειρά από προοδευτικές αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης και συμμόρφωσης προς τους κανονισμούς. Το εν λόγω σύνολο αρχών διαμορφώνει την εταιρική κουλτούρα με έμφαση στη διαφάνεια την υπευθυνότητα και την αποτελεσματικότητα. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με την ενεργό του συμμετοχή στη διαδικασία, καταδεικνύει την αφοσίωσή του προς την επίτευξη των θεμελιωδών στόχων της εταιρείας. Ενδεικτικά, δεδομένα που αποτυπώνουν το ενεργητικό του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνουν επιτυχείς επιχειρησιακές αποφάσεις, την υιοθέτηση στρατηγικών που προωθούν την εταιρική επιτυχία και τη συνεχή επίβλεψη των διαδικασιών, ενισχύοντας τη θετική επιρροή του Διοικητικού Συμβουλίου στην εξέλιξη της εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από τον Πρόεδρο, ο οποίος δεν είναι υπεύθυνος για την καθημερινή λειτουργία της εταιρείας, αλλά έχει σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση στρατηγικών αποφάσεων, τον Διευθύνων Σύμβουλο ο οποίος είναι υπεύθυνος για την καθημερινή διοίκηση και λειτουργία της εταιρείας, καθώς και από εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη όπως διαφαίνεται και στον παρακάτω πίνακα.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (Δεκέμβριος 2022) έχει ως εξής:

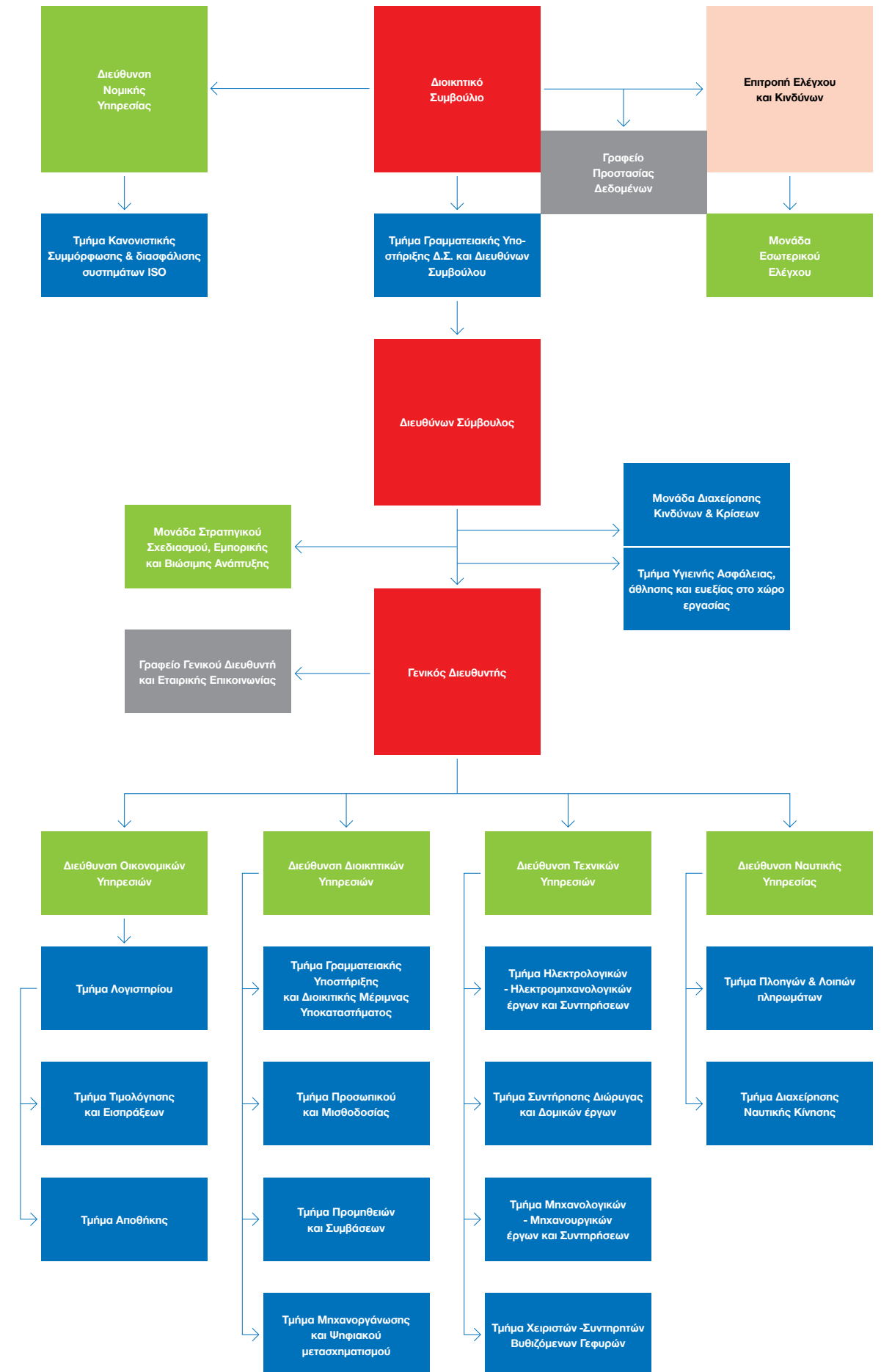
Δομή Διοικητικού Συμβουλίου	
Παντελής Παντελίδης	Πρόεδρος, Μν Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Βασίλειος Ανδρικόπουλος	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Βασίλειος Αλεβιζάκος	Μν Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Γεώργιος Βαλέττας	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Ευθύμιος Δρίτσας	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Αναστάσιος Κοντώσης	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος
Χριστόφορος Παπαβασιλείου	Ανεξάρτητο Μν Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Οι υποψηφιότητες και η επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης πραγματοποιούνται από το Υπερταμείο (Μέτοχο) από την Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων, που βάσει της οργάνωσης και διακυβέρνησης του Υπερταμείου

προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο τις υποψηφιότητες μελών για διορισμό στα Διοικητικά Συμβούλια των λοιπών θυγατρικών, όπου αυτό απαιτείται, όπως ορίζεται από τον νόμο 4389/2016.



Εταιρικό Οργανόγραμμα



Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

GRI 2-9 «Δομή και σύσταση διακυβέρνησης»

Σύμφωνα με το καταστατικό λειτουργίας της, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** διατηρεί το Διοικητικό Συμβούλιο ως το Ανώτατο Διοικητικό Όργανο της εταιρείας, αναλαμβάνοντας τον κεντρικό ρόλο στον καθορισμό της στρατηγικής και της γενικής ανάπτυξης της εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο διαδραματίζει, επίσης, κρίσιμο ρόλο στον έλεγχο και την επίβλεψη της διαχείρισης της περιουσίας της εταιρείας. Κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του, το Διοικητικό Συμβούλιο διαμορφώνει, αξιολογεί και εγκρίνει στρατηγικούς στόχους και δράσεις, εστιάζοντας ιδιαίτερα στις πτυχές που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της εταιρείας. Με αυτόν τον τρόπο, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει όχι μόνο τη συνολική ευημερία της εταιρείας, αλλά και την αρμονική ενσωμάτωση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στην επιχειρηματική στρατηγική. Σημαντικό ρόλο στην ομαλή λειτουργία του οργανισμού διαδραματίζει ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος συνίσταται στην οργάνωση και στον συντονισμό των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Πρόεδρος προΐσταται του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι υπεύθυνος για τη συνολική, αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία και οργάνωση των συνεδριάσεων του, καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, συγκαλεί σε συνεδρίαση τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εγγράφει θέματα στην ημερήσια διάταξη, κατόπιν σχετικού αιτήματος του Διευθύνοντος Συμβούλου και διευθύνει τις συνεδριάσεις του.

Ο Ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-13 «Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων»

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την επίβλεψη και τη διαχείριση κρίσιμων ζητημάτων, κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από θέματα ESG. Το Διοικητικό Συμβούλιο της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, ενεργώντας ως υπεύθυνο εποπτικό όργανο για θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG), έχει αναλάβει σημαντικές πρωτοβουλίες για την αποτελεσματική διαχείριση αυτών των ζητημάτων. Κατά το έτος 2022, σε συνεργασία με το Υπερταμείο, δημιουργήθηκε η Ομάδα Βιωσιμότητας. Η ομάδα ανέλαβε τον σχεδιασμό και την εποπτεία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες του εταιρικού περιβάλλοντος. Η Ομάδα Βιωσιμότητας περιλαμβάνει

τον Γενικό Διευθυντή, τον Διευθυντή Τεχνικής Υπηρεσίας, και τον Υπεύθυνο Τμήματος Στρατηγικού Σχεδιασμού Πωλήσεων & Επικοινωνίας. Η συνεργασία της ομάδας περιλαμβάνει όλες τις Διευθύνσεις-Τμήματα της εταιρείας, ενώ η παρακολούθηση των θεμάτων ESG πραγματοποιείται τόσο ad hoc όσο και σε μηνιαία βάση. Η Ομάδα Βιωσιμότητας δεσμεύεται για το έτος 2023 να συμμετέχει σε σεμινάρια και εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης και επιμόρφωσης. Μέσα από αυτήν την ενεργή συμμετοχή της, η ομάδα δεσμεύεται να αναδείξει ακόμα περισσότερο τη συνεισφορά της με τη διακριτική της προσέγγιση και να ενισχύσει την ικανότητά της να αντιμετωπίζει με επιτυχία τα πλέον σημαντικά ζητήματα βιωσιμότητας που προκύπτουν κατά τη διάρκεια κάθε περιόδου. Με αφοσίωση στην ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών, η ομάδα επιδιώκει να ενισχύσει τη δυνατότητά της να προβληματίζεται και να επιτυγχάνει άριστα αποτελέσματα στον τομέα της βιωσιμότητας.

Επιτροπή Ελέγχου & Κινδύνων

GRI 2-9 «Δομή και σύσταση διακυβέρνησης»

Η Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** αποτελεί καίριο πυλώνα στη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας και της βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας. Κατά το έτος 2022, η Επιτροπή ανέλαβε σημαντικές πρωτοβουλίες που αφορούν τόσο την οικονομική διαχείριση όσο και τη διαχείριση κινδύνων, εφαρμόζοντας βέλτιστες διεθνείς πρακτικές εποπτείας και διαφάνειας, για την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στην επισκόπηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Η Επιτροπή Ελέγχου απαρτίζεται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με εξειδίκευση σε θέματα λογιστικής και χρηματοοικονομικής, με τον πρόεδρο της Επιτροπής να διαθέτει εκτεταμένη επαγγελματική εμπειρία στον τομέα του ελέγχου και της λογιστικής. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων εξετάζει την ορθή εφαρμογή των λογιστικών αρχών, ελέγχει τη συμμόρφωση προς τους λογιστικούς κανόνες και τις ρυθμίσεις, ενώ παρακολουθεί επίσης την ποιότητα της εσωτερικής χρηματοοικονομικής αναφοράς. Επιπλέον, διασφαλίζει την αποτελεσματική λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου και προωθεί πρωτοβουλίες για τη διαχείριση κινδύνων, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα της εταιρείας σε αβεβαιότητες και αλλαγές στο εξωτερικό περιβάλλον.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Ασφάλεια Δεδομένων

GRI 3-3 «Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων»

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** ακολουθεί τον δρόμο για τον ψηφιακό μετασχηματισμό με στόχο την ενίσχυση των δραστηριοτήτων της προς τη Βιωσιμότητα. Συμβάλλοντας στην εποχή της ψηφιακής εξέλιξης, η εταιρεία ανταποκρίνεται με προορατικό τρόπο στις απαιτήσεις του αύριο. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί την κινητήρια δύναμη πίσω από τις εξελίξεις σε όλους τους τομείς και η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** αναγνωρίζει τη σημασία του, υιοθετώντας πρωτοποριακές πρακτικές για την αξιοποίηση των ψηφιακών εργαλείων και την επέκταση των δυνατοτήτων της επιχείρησης. Με τον τρόπο αυτό, η εταιρεία συνεισφέρει ενεργά στη διαμόρφωση μιας βιώσιμης πραγματικότητας.

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** παραμένει προσηλωμένη στην αρχή της συνεχούς βελτίωσης και ανάπτυξης, ενσωματώνοντας στρατηγικά στοιχεία του ψηφιακού τομέα που ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα και συνδέονται στενά με τις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς. Με αυτήν την προοπτική, η εταιρεία εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων της, διατηρώντας ταυτόχρονα την ισορροπία μεταξύ της οικονομικής απόδοσης και της ευαισθησίας προς το περιβάλλον.

Ενέργειες και πρωτοβουλίες ψηφιακού μετασχηματισμού και ψηφιακής μετάβασης

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** παρουσιάζει τη δέσμευσή της στον ψηφιακό μετασχηματισμό και την ψηφιακή μετάβαση μέσω πρωτοβουλιών που ενισχύουν τη βιώσιμη ανάπτυξη. Το αναπτυξιακό πλάνο της εταιρείας επικεντρώνεται στην παραγωγή ηλεκτρονικών υπηρεσιών, την παραγωγή αυτοματοποιημένων διαδικασιών για εσωτερική αποτελεσματικότητα, στην ενίσχυση του δικτύου δεδομένων για αξιόπιστη σύνδεση, και στην ενεργή παρακολούθηση του δείκτη ψηφιακού μετασχηματισμού για καθοδήγηση προς έναν ολοκληρωμένο και βιώσιμο ψηφιακό μετασχηματισμό.

Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες (E-Commerce)

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** προσφέρει μια ολοκληρωμένη εμπειρία Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών προς τους πελάτες της. Ο ψηφιακός αυτός εκσυγχρονισμός συνιστά έναν ολοκληρωμένο μετασχηματισμό της επιχειρηματικής δραστηριότητας μας, καθορίζοντας νέες προσεγγίσεις στην παροχή υπηρεσιών μας.

Ενσωματώνοντας το e-business στη λειτουργία της εταιρείας, η διέλευση των σκαφών από τη Διώρυγα μετατρέπεται σε μια εμπειρία υψηλού επιπέδου εξυπηρέτησης για τους πελάτες και τους εταιρικούς συνεργάτες. Οι Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες διαθέτουν μια συνολική δομή και μια ενιαία σκέψη για όλες τις διαδικασίες, καλύπτοντας το φάσμα από το Business-to-Business (B2B) έως το Business-to-Consumer (B2C). Η συμπλήρωση των πεδίων στις εφαρμογές γίνεται με έξυπνο τρόπο, απαιτώντας μόνο τα απαραίτητα στοιχεία και την αποστολή ναυπλιακών εγγράφων βάσει του ISPS, σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά κάθε σκάφους.

Η νέα εφαρμογή επιτρέπει τη δημιουργία αυτόματης ηλεκτρονικής φόρμας διαχείρισης αναγγελιών άφιξης, ενημερώνοντας άμεσα όλα τα εμπλεκόμενα τμήματα της εταιρείας. Μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας αναγγελιών άφιξης, το Γραφείο Κίνησης Διώρυγας διαθέτει επιτελικό έλεγχο όλων των κινήσεων των πλοίων σε μια οθόνη, παρέχοντας αναλυτικές πληροφορίες όπως τα αναμενόμενα σκάφη ανά ημέρα και ο τρόπος πληρωμής τελών. Συγκεκριμένα, με την επαναλειτουργία του Καναλιού, οι χρήστες της Διώρυγας έχουν πρόσβαση σε πλήθος νέων ηλεκτρονικών υπηρεσιών μέσω της επίσημης ιστοσελίδας **www.corinthcanal.com**, εκμεταλλευόμενοι τις δυνατότητες υπολογισμού τελών διέλευσης, ηλεκτρονικής αναγγελίας άφιξης και ασφαλούς πληρωμής μέσω του συστήματος Pay By Link με πιστωτικές ή χρεωστικές κάρτες. Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** εξακολουθεί να καθοδηγείται από τη φιλοδοξία να παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, αναβαθμίζοντας συνεχώς την εμπειρία των πελατών της με καινοτόμες ψηφιακές προσεγγίσεις.

Παραγωγή Αυτοματοποιημένων Διαδικασιών μέσω ERP & CRM

Το 2022, η εταιρεία προχώρησε στον ψηφιακό μετασχηματισμό της διαδικασίας των Προμηθειών μέσω του Πληροφοριακού συστήματος της. Καταργήθηκαν οι χειρόγραφες Αιτήσεις Αγοράς Νέων Υλικών και η εισαγωγή και εξαγωγή τους από την κεντρική αποθήκη.

Τα αιτήματα πραγματοποιούνται ηλεκτρονικά από τις εκάστοτε Διευθύνσεις-Τμήματα, με ενημέρωση των υπολοίπων-αποθεμάτων σε πραγματικό χρόνο. Οι εγκρίσεις των Διευθυντών πραγματοποιούνται ηλεκτρονικά, με δυνατότητα ελέγχου-ενημέρωσης όλων των σταδίων μέχρι την ολοκλήρωση των αιτημάτων.

**Δίκτυο Δεδομένων Διώρυγας Κορίνθου
(Connectivity & Security Protection)**

Στο πλαίσιο του Ψηφιακού Μετασχηματισμού, το 2022 διακρίνονται οι σημαντικές πρωτοβουλίες που υλοποιήθηκαν στο Δίκτυο Δεδομένων της εταιρείας, συνδυάζοντας την αναβάθμιση και την ενίσχυση των υποδομών της. Ολοκληρώνοντας τις εργασίες αναβάθμισης, αυξήθηκε σημαντικά η ταχύτητα δεδομένων στα 850mbps κατά μέσο όρο, ενισχύοντας τη συνδεσιμότητα όλων των τμημάτων της εταιρείας. Το δίκτυο καλύπτει πλέον έκταση 7 χιλιομέτρων, από την Ποσειδωνία έως τα Ίσθμια, επιτρέποντας την άριστη επικοινωνία και συνεργασία σε όλο το εταιρικό περιβάλλον.

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης, η εταιρεία προέβη στην αντικατάσταση όλων των προγενέστερων κεραιών ασύρματης ζεύξης, εφαρμόζοντας συγχρόνως ισχυρές ρυθμίσεις και αναπτύσσοντας 3 vlans από το Computer Room έως την Ποσειδωνία και προς την Τεχνική Υπηρεσία. Οι παραπάνω ενέργειες δεν αποτελούν μόνο τεχνολογικές βελτιώσεις, αλλά επεκτείνουν τις δυνατότητες υλοποίησης προηγμένων συστημάτων ασφαλείας, όπως η εγκατάσταση καμερών ασφαλείας στις εγκαταστάσεις. Με στόχο την ασφάλεια και λειτουργία της ναυσιπλοΐας στη Διώρυγα, ο έλεγχος πρόσβασης για την προστασία του προσωπικού και του εξοπλισμού έχει αυξηθεί. Η αναβάθμιση του Δικτύου Δεδομένων αντανακλά τη δέσμευση της εταιρείας για συνεχή βελτίωση και προοδευτική αντιμετώπιση των αναγκών του αυξανόμενου ψηφιακού περιβάλλοντος.

Δείκτης Ψηφιακού Μετασχηματισμού

Το 2022 ξεκίνησε η παρακολούθηση της προόδου της εταιρείας σε θέματα ψηφιακού μετασχηματισμού. Οι αποτελεσματικοί δείκτες προόδου που καταγράφηκαν για το έτος αναφοράς αναμένεται να λειτουργήσουν ως καθοδηγητικά στοιχεία για την περαιτέρω ανάπτυξη και προώθηση των προσπαθειών της εταιρείας στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού. Το πιλοτικό πρόγραμμα για τη βελτίωση της παρακολούθησης του ψηφιακού μετασχηματισμού αποτελεί ένα κρίσιμο βήμα προς την κατανόηση, αξιολόγηση και περαιτέρω βελτίωση της προόδου που σημειώνει η εταιρεία στον τομέα αυτό. Το 2022 αναδείχθηκε ως έτος που ξεκίνησε η παρακολούθηση αυτής της πρωτοβουλίας, με στόχο να δημιουργηθεί ένα πλαίσιο αναφοράς για την περιοδική αναθεώρηση και ανάλυση των επιδόσεων της εταιρείας σε θέματα ψηφιακής μετασχηματιστικής προσπάθειας. Οι

ενδείξεις που προκύπτουν από αυτό το πρόγραμμα παρακολούθησης θα προσφέρουν στη Διοίκηση και στους ενδιαφερόμενους φορείς τη δυνατότητα να αναγνωρίζουν τις επιτυχίες, αλλά και τις περιοχές που χρήζουν περαιτέρω βελτίωσης.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει εργαλεία παρακολούθησης, τα οποία σχεδιάστηκαν για να καλύψουν όλες τις πτυχές του ψηφιακού μετασχηματισμού, συμπεριλαμβανομένης της υιοθέτησης νέων τεχνολογιών, της εκπαίδευσης του προσωπικού, της ενσωμάτωσης των πελατών και της ανάπτυξης ψηφιακών υπηρεσιών. Η αξιολόγηση αυτών των μετρικών θα διευκολύνει την προσαρμογή της στρατηγικής της εταιρείας καθώς και τη λήψη αποφάσεων, που θα ενισχύσουν την ψηφιακή της παρουσία και ανταγωνιστικότητα.

Ασφάλεια Δεδομένων

GRI 418-1 «Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών»

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** δεσμεύεται απόλυτα στην προστασία των προσωπικών δεδομένων των συνεργατών, προμηθευτών, συναλλασσομένων, και γενικότερα όλων των πολιτών που έρχονται σε επαφή με την εταιρεία. Η δέσμευση αυτή εκφράζεται μέσα από τη συμμόρφωσή προς τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 679/2016 και τη λοιπή ισχύουσα νομοθεσία. Εφαρμόζονται όλα τα απαραίτητα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα για τη διασφάλιση της ασφάλειας και της εγκυρότητας των δεδομένων. Επιπλέον, η εταιρεία έχει αναρτημένη την πολιτική «Δήλωση Απορρήτου – Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων» με σκοπό να είναι κατανοητό προς τα ενδιαφερόμενα μέρη το είδος των προσωπικών δεδομένων που συλλέγονται, η αιτία συλλογής τους, ο τρόπος διαχείρισης, και η περαιτέρω χρήση τους. Στα πλαίσια της δραστηριότητάς της, η εταιρεία επιδιώκει τη διαφύλαξη των προσωπικών δεδομένων όλων των ενδιαφερόμενων μερών, συνδυάζοντας τη συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων με την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών. Συγκεκριμένα, η εταιρεία δεν διαβιβάζει προσωπικά δεδομένα σε τρίτα μέρη, εκτός εάν είναι απαραίτητο για νόμιμους επαγγελματικούς λόγους ή εάν το επιβάλλει ο νόμος, εξασφαλίζοντας παράλληλα την ασφαλή επεξεργασία και προστασία των δεδομένων. Η εταιρεία εφαρμόζει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα αντιμετώπισης κινδύνων για τη διασφάλιση της ακεραιότητας και εμπιστευτικότητας των προ-

σωπικών δεδομένων και δεν τα διατηρεί περισσότερο από το διάστημα που είναι απολύτως αναγκαίο για την εκτέλεση και ολοκλήρωση των σκοπών επεξεργασίας που αναφέρονται ανωτέρω. Σημα-

ντικό γεγονός είναι πως για το έτος αναφοράς, δεν καταγράφηκαν επιβεβαιωμένα περιστατικά παραβιάσεων ασφάλειας προσωπικών δεδομένων και απορρήτου.

Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων: Μαστρογιαννόπουλος Δημήτριος	Αναπληρωτής Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων: Ρούσσης Δημήτριος
email: dpo@aedik.gr Τηλέφωνο: +30 2741 0 30880 Διεύθυνση: Ίσθμια Κορινθίας - Τ.Κ. 20100	email: subdpo@aedik.gr Τηλέφωνο: +30 2741 0 30880 Διεύθυνση: Ίσθμια Κορινθίας - Τ.Κ. 20100

Η Πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της εταιρείας, παρέχοντας μια λεπτομερή ανάλυση σχετικά με τον τρόπο συλλογής, αποθήκευσης και χειρισμού προσωπικών δεδομένων. Στο εν λόγω έγγραφο, περιλαμβάνονται εκτενείς πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες συλλογής δεδομένων, τους σκοπούς χρήσης, τις νομικές βάσεις για την επεξεργασία, καθώς και τα μέτρα που λαμβάνονται για τη διασφάλιση της ασφάλειας και της εμπιστευτικότητας των προσωπικών δεδομένων. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία παρέχει στους χρήστες της πλήρη εικόνα της διαχείρισης προσωπικών δεδομένων, προωθώντας τη διαφάνεια και την ενημέρωση σχετικά με τις πρακτικές της σε αυτόν τον τομέα.

Επιχειρηματική Ηθική και Διαφάνεια

GRI 3-3 «Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων»

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, αναδεικνύει την πυγμή και τη στάση της εταιρείας έναντι των θεμελιωδών αρχών που χαρακτηρίζουν την επιχειρηματική της δραστηριότητα. Η εταιρεία συμμορφώνεται με υψηλά πρότυπα ηθικής, που καθορίζουν τις επαγγελματικές της πρακτικές και αξίες. Συγχρόνως, η προσήλωσή της στη διαφάνεια αναδεικνύεται ως βασικός πυλώνας, προβάλλοντας τη σημασία της ανοικτής επικοινωνίας και της διαφανούς διαχείρισης πληροφοριών για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης. Μέσα από την παρούσα ενότητα η εταιρεία αναδεικνύει την προσήλωση στην ηθική διαχείριση και τη διαφάνεια, αναπτύσσοντας ένα υποκείμενο οργανωμένο γύρω από αρχές που προάγουν την ευθύνη και την εποπτεία.

Κανονιστική Συμμόρφωση

GRI 2-23 (c, f) «Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις» | GRI 2-27 «Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς»

Η εταιρεία μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς καθορίζει με σαφήνεια τις ηθικές αρχές και αξίες, καθώς και εσωτερικούς κανόνες δεοντολογίας και ηθικής συμπεριφοράς που πρέπει να τηρούνται από όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες. Η συμμόρφωση με αυτούς τους κανόνες αποτελεί συλλογική ευθύνη, ενώ ο Κώδικας συνδυάζεται με σχετικές πολιτικές και διαδικασίες της εταιρείας. Για να διασφαλιστεί η τήρησή του, όλοι οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται και υπογράφουν την Προσωπική Δέσμευση, δείχνοντας έτσι τη δέσμευσή τους ακόμα και ύστερα από τον χρόνο πρόσληψής τους. Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** συμμορφώνεται σε υψηλά πρότυπα εταιρικής διαφάνειας και συμμορφώνεται με όλες τις νομικές απαιτήσεις. Το πλαίσιο λειτουργίας περιλαμβάνει τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας βέλτιστες πρακτικές και υπεύθυνη λειτουργία. Η συμμόρφωση με τη νομοθεσία και η τήρηση των εταιρικών πολιτικών και διαδικασιών αποτελεί υποχρέωση όλων. Η εικόνα της εταιρείας συνδέεται με τη συμπεριφορά κάθε ατόμου, υπογραμμίζοντας τη συνεισφορά της στην επιχειρηματική εικόνα, φήμη και υπόληψη της εταιρείας. Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** για το έτος αναφοράς δεν κατέγραψε κανένα περιστατικό νομικών παραβιάσεων και δεσμεύεται να συνεχίσει την επιτυχημένη πορεία της.

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** έχει θεσπίσει κώδικες, αρχές, πολιτικές, εσωτερικές διαδικασίες και ελέγχους προκειμένου να διασφαλίσει τη διαφάνεια των εσωτερικών μηχανισμών της, την δεοντολογική και υπεύθυνη απόδοση της Εταιρείας, καθώς και τον εντοπισμό και τη διαχείριση των πιθανών κινδύνων της Εταιρείας, διασφαλίζοντας τη συνέχιση των εργασιών της. Η «Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών» αντανakλά τη δέσμευση της εταιρείας για υψηλά

πρότυπα ασφάλειας και προστασίας δεδομένων. Συνεπώς, οι «Πολιτικές Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων» και «Αναφορών (Whistleblowing)» αποτελούν στοιχεία που συνοδεύουν τη δράση εμπιστοσύνης προς τα ενδιαφερόμενα μέρη. Για το έτος αναφοράς δεν υπήρχε περιστατικό περιπτώσεων παραβίασης νόμων και κανονισμών, ενώ δεν επιβλήθηκαν χρηματικά πρόστιμα ή άλλες μη χρηματικές κυρώσεις.

Εγκεκριμένες πολιτικές της Α.Ε.ΔΙ.Κ.	
1	Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς ¹
2	Πολιτική δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών ²
3	Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
4	Πολιτική αναφορών (whistleblowing)

Σύγκρουση Συμφερόντων
GRI 2-15 (α) «Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων»

Ο ρόλος της εταιρείας στη διαχείριση της Διώρυγας της Κορίνθου επιβάλλει ιδιαίτερες ευθύνες ως προς τη διαφύλαξη των συμφερόντων των ενδιαφερομένων μερών μας και την εξασφάλιση διαφάνειας και ακεραιότητας σε κάθε επίπεδο της λειτουργίας της. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της:

- Διαμόρφωσης νοοτροπίας κανονιστικής συμμόρφωσης (compliance culture) στο στελεχιακό δυναμικό της εταιρείας ως πρότυπο εταιρικής συμπεριφοράς και μέτρο ενίσχυσης της φήμης και αξιοπιστίας της Εταιρείας.
- Εγκαθίδρυσης αποτελεσματικών εσωτερικών διαδικασιών και οργανωτικών δομών για την πρόληψη, αντιμετώπιση και διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με την συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

- Συνεχούς διαχείρισης της κανονιστικής συμμόρφωσης και παρακολούθησης της εφαρμογής του κανονιστικού/νομοθετικού πλαισίου.

Βάσει του ανωτέρω Κώδικα, είναι υποχρέωση όλων είτε κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, είτε όταν διεξάγουν προσωπικές δραστηριότητες εκτός εταιρείας, να αποφύγουν οποιαδήποτε πιθανή ή και πραγματική σύγκρουση συμφερόντων.

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** είναι αφοσιωμένη στην αποτροπή πραγματικών ή δυνητικών περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων, έχοντας καθιερώσει συγκεκριμένες πολιτικές αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη και τους συνεργάτες της. Κάθε μέλος της εταιρείας οφείλει να είναι ενήμερο για τις σχετικές πολιτικές και να ειδοποιεί άμεσα εγγράφως τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης της εταιρείας σχετικά με τα σημαντικά ίδια συμφέροντά του, που ενδέχεται να επηρεάζονται από συναλλαγές ή αποφάσεις της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, καθώς και κάθε άλλη σύγκρουση προσωπικών συμφερόντων που ανακύπτει κατά την άσκηση καθηκόντων. Σε πε-

ρίπτωση που κάποιος έχει ενδοιασμούς ή αμφιβολία σχετικά με την κατάσταση στην οποία βρίσκεται ή θεωρεί ότι ενδεχομένως αφορά σύγκρουση συμφερόντων, οφείλει να απευθύνεται στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας. Με δεδομένο ότι η διαφάνεια και η ενεργός συμμετοχή σε αυτές τις διαδικασίες είναι θεμελιώδεις για την υγιή λειτουργία της, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** στοχεύει σε μια ολοκληρωμένη και διαφανή αντιμετώπιση της σύγκρουσης συμφερόντων, προσδοκώντας τη συνεχή βελτίωση και εξέλιξη των διαδικασιών της.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς και Δωροδοκίας
GRI 205-3 «Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και μέτρα που ελήφθησαν»

Η εταιρεία διαθέτει και διατηρεί Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας³, η οποία αποδεικνύει την προσήλωση της εταιρείας στην αντιμετώπιση των συγκεκριμένων ζητημάτων. Μέσω της πολιτικής αυτής, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της για υψηλά επίπεδα ακεραιότητας και διαφάνειας, αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα της πρόληψης και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Η πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες, διασφαλίζοντας ότι κάθε πτυχή της επιχειρησιακής δραστηριότητας συμμορφώνεται με τις αρχές της. Η εταιρεία εκφράζει τη μηδενική ανοχή της σε κάθε πράξη που δεν συμμορφώνεται με την πολιτική αυτή. Στις περιπτώσεις όπως η κατάχρηση εξουσίας, θέσης ή ιδιότητας για προσωπικό όφελος (χρηματικό και/ή μη χρηματικό), καθώς και οποιασδήποτε μορφής υπόσχεση, παροχή, προσφορά ή αποδοχή σε οποιονδήποτε απασχολούμενο με σκοπό την ενέργεια πράξης ή την παράλειψη πράξης κατά παράβαση των καθηκόντων του, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** καταδικάζει τις συγκεκριμένες πρακτικές και προχωρά την άμεση λύση της σχέσης εργασίας/συνεργασίας, συμπεριλαμβανομένων όλων των αναγκαίων νομικών ενεργειών. Η εταιρεία, καθορίζει, επίσης, τη δέσμευσή της στον έλεγχο και τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών. Για το έτος αναφοράς, η εταιρεία **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** παρέιχε εξειδικευμένη εκπαίδευση κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας στο προσωπικό της. Οι εσωτερικοί

ελεγκτές, ο υπεύθυνος κανονιστικής συμμόρφωσης των θυγατρικών εταιρειών της **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** και οι υπεύθυνοι των τμημάτων προσωπικού συμμετείχαν σε επιμορφωτική ημερίδα και τηλεδιασκέψεις, που διοργανώθηκαν από το Υπερταμείο. Οι συμμετέχοντες έλαβαν χρήσιμες πληροφορίες για την εμπάθυνση των γνώσεων και των δεξιοτήτων που απαιτούνται για την αποτελεσματική διαχείριση των προκλήσεων στον τομέα της συμμόρφωσης και της εταιρικής δεοντολογίας. Η δέσμευση στη διαφάνεια και η προσπάθεια ενίσχυσης της επίγνωσης αντανakλούν τη σταθερή δέσμευση για τη δημιουργία ενός εργατικού περιβάλλοντος, όπου η αντιμετώπιση της διαφθοράς αποτελεί θεμέλιο λίθο. Με το επιμορφωτικό πνεύμα της εταιρείας ταυτίστηκαν και τα αποτελέσματα του έτους αναφοράς, καθώς για το 2022 δεν παρουσιάστηκε κάποιο περιστατικό διαφθοράς στην εταιρεία.

Πολιτική Αναφορών

Η εταιρεία **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** επιδεικνύει τη δέσμευσή της στη διαφάνεια και την υπευθυνότητα μέσω της πολιτικής της διαχείρισης αναφορών και καταγγελιών, η οποία έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η πολιτική αναφορών αποτελεί βασικό πυλώνα της εταιρικής φιλοσοφίας της εταιρείας. Ως υπεύθυνος διασφάλισης της συμμόρφωσης με την πολιτική αναφορών έχει οριστεί ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης της εταιρείας, ο οποίος διαχειρίζεται τις περιπτώσεις αναφορών και φροντίζει για τη λειτουργία της εταιρείας με τρόπο νόμιμο, ηθικό και σύμφωνο με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις. Είναι υπεύθυνος για την αντιμετώπιση και διερεύνηση καταγγελιών από το προσωπικό, διασφαλίζοντας ανώνυμη και ασφαλή διαδικασία. Εν προκειμένω, είναι σημαντικό να τονίσουμε ότι κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, δεν καταγράφηκαν οποιεσδήποτε αναφορές ή καταγγελίες, αποδεικνύοντας την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών και των μέτρων που έχουν υιοθετηθεί από την εταιρεία. Με τη συνεχή δέσμευσή μας στην προσφορά αξιόπιστων μηχανισμών για την αντιμετώπιση αναφορών και καταγγελιών, επιδιώκουμε τη συνεχή βελτίωση και την υποστήριξη μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης προς τη βιώσιμη ανάπτυξη.

¹ Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς είναι διαθέσιμος στον ακόλουθο υπερσύνδεσμο: <https://corinthcanal.com/wp-content/uploads/2023/10/%CE%A0%CE%9F%CE%9B%CE%99%CE%A4%CE%99%CE%9A%CE%91%CE%A3-%CE%94%CE%95%CE%9F%CE%9D%CE%A4%CE%9F%CE%9B%CE%9F%CE%93%CE%99%CE%91%CE%A3-%CE%9A%CE%91%CE%99-%CE%95%CE%A0%CE%91%CE%93%CE%93%CE%95%CE%9B%CE%9C%CE%91%CE%A4%CE%99%CE%9A%CE%97%CE%A3-%CE%A3%CE%A5%CE%9C%CE%A0%CE%95%CE%A1%CE%99%CE%A6%CE%9F%CE%A1%CE%91%CE%A3.pdf>

² Η Πολιτική δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών είναι διαθέσιμη στον ακόλουθο υπερσύνδεσμο: <https://corinthcanal.com/wp-content/uploads/2023/10/%CE%A0%CE%9F%CE%9B%CE%99%CE%A4%CE%99%CE%9A%CE%97-%CE%94%CE%95%CE%9F%CE%A5%CE%A3%CE%91%CE%A3-%CE%95%CE%A0%CE%99%CE%9C%CE%95%CE%9B%CE%95%CE%99%CE%91%CE%A3-%CE%A4%CE%A1%CE%99%CE%A4%CE%A9%CE%9D-%CE%9C%CE%95%CE%A1%CE%A9%CE%9D-1.pdf>

³ Πολιτική Καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας είναι διαθέσιμη στον ακόλουθο υπερσύνδεσμο: <https://corinthcanal.com/wp-content/uploads/2023/10/%CE%A0%CE%9F%CE%9B%CE%99%CE%A4%CE%99%CE%9A%CE%97-%CE%9A%CE%91%CE%A4%CE%91%CE%A0%CE%9F%CE%9B%CE%95%CE%9C%CE%97%CE%A3%CE%97%CE%A3-%CE%94%CE%A9%CE%A1%CE%9F%CE%94%CE%9F%CE%9A%CE%99%CE%91%CE%A3-%CE%9A%CE%91%CE%99-%CE%94%CE%99%CE%91%CE%A6%CE%98%CE%9F%CE%A1%CE%91%CE%A3.pdf>

Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών GRI 2-23 (α) «Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις»

Με ευγνώμοσύνη για τις συνεργασίες που αναπτύσσει, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** εκφράζει την προσδοκία ότι όλα τα τρίτα μέρη με τα οποία αλληλεπιδρά, θα συμμορφώνονται πλήρως με τις αρχές και τις αξίες της, επιδεικνύοντας επαγγελματική και ηθική συμπεριφορά.

Οι επαφές της εταιρείας με τρίτα μέρη οφείλουν να είναι διαφανείς και ακέραιες με εμπιστοσύνη, σεβασμό και ειλικρίνεια στη μεταξύ τους συνεργασία. Πριν από την έναρξη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης, εφαρμόζεται η ανάλογη διαδικασία δέουσας επιμέλειας, όπως περιγράφεται στη συγκεκριμένη Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών. Η εταιρεία επιδιώκει την αρμονική και αμοιβαία επωφελή σχέση με τρίτα μέρη. Η Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών επικεντρώνεται σε ένα απλό σύστημα αξιολόγησης κινδύνου, στο οποίο ο Υπεύθυνος Προμηθειών, με την υποστήριξη του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης, αξιολογεί τα τρίτα μέλη, μέσω ερωτηματολογίου και δημόσια αναρτημένων πληροφοριών. Τονίζεται ότι σε περίπτωση υψηλού κινδύνου, προβλέπονται πρόσθετα μέτρα διενέργειας επιμέλειας και σύναψης συμβάσεων. Το σύστημα επισημαίνει επίσης τη σημασία της δέσμευσης των τρίτων για την ασφάλεια και προστασία των προσωπικών δεδομένων, όπως ανακοινώνεται στο ερωτηματολόγιο που προσκομίζεται. Τέλος, ανεξαρτήτως κινδύνου, εκφράζεται η ανάγκη για συμβατική δέσμευση των τρίτων μερών για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας και παράλληλα τονίζεται η ανάγκη για συμμόρφωση με τις αρχές και αξίες της εταιρείας, όπως καθορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας. Ειδικά σε περιπτώσεις υψηλού κινδύνου, υπογράφονται σχετικές συμβατικές ρήτρες, ενώ προβλέπονται περιοδικοί έλεγχοι και εκπαίδευση για τη συμμόρφωση. Η εταιρεία ενθαρρύνει την κοινοποίηση πιθανών παραβιάσεων και διεξάγει έρευνα, διακόπτοντας άμεσα συναλλαγές με όσους παραβαίνουν την Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας.

Επιχειρησιακά και επενδυτικά σχέδια GRI 203-1 «Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες»

Εκφράζοντας την αφοσίωσή της στη δημιουργία αξίας και στην υποστήριξη βιώσιμων πρακτικών, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, με έμφαση στην εξοικονόμηση ενέργειας και στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος,

η εταιρεία το έτος αναφοράς προχώρησε σε μελέτη για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ στα κτίρια Διοίκησης, επιδιώκοντας τη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης. Η πρωτοβουλία αυτή αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της εταιρείας για καινοτόμες λύσεις που ενισχύουν την οικονομική αξία και συμβάλλουν σε ένα βιώσιμο περιβάλλον.

Υπό το πρίσμα της συνεχούς εξέλιξης και της προώθησης της εταιρικής αριστείας, η εταιρεία, τον Απρίλιο του έτους 2022, ενσωμάτωσε το ρυμουλκό «ΒΕΡΓΙΝΑ» στον υφιστάμενο στόλο της. Η προσθήκη αυτή ενισχύει τη δυνατότητα της εταιρείας να παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες πλοήγησης και συμβάλλει στην πιο αποτελεσματική και βιώσιμη λειτουργία της εταιρείας συνεισφέροντας στην επίτευξη των υψηλών στόχων της για αξιόπιστη εξυπηρέτηση των αναγκών των πελατών μας.

Παραχωρήθηκαν ο χώρος και εξοπλισμός, όπως αλουμινένια πάνελ και ειδικές τέντες δημιουργίας περιπτέρου, για τη διεύρυνση του υπάρχοντος InfoKiosk στην περιοχή του Ισθμού, επί της παλαιάς οδικής γέφυρας ΠΕΟ Αθηνών Κορίνθου. Η εν λόγω επέκταση υλοποιήθηκε σε συνεργασία με τον LTO (Τουριστικός Οργανισμός Λουτρακίου), του οποίου οργανισμού αποτελεί μέλος και η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.**, παράλληλα με την υποστήριξη της Περιφέρειας Πελοποννήσου. Η λειτουργία του Infokiosk από τον LTO σε αυτό το κρίσιμο σημείο αναδεικνύει τη Διώρυγα και τον Ισθμό ως την Πύλη της Πελοποννήσου, το δεύτερο τοπόσημο σε επισκεψιμότητα μετά την Ακρόπολη. Αποτελεί, επίσης, ένα πολυσυλλεκτικό σημείο συνάντησης των τουριστών, ενισχύοντας την εμπειρία του επισκέπτη για ολόκληρη την Πελοπόννησο. Τέλος, η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** προχώρησε επενδύοντας στον Ψηφιακό Μετασχηματισμό των υπηρεσιών προς τους πελάτες. Η ανάπτυξη του e-business στην επιχειρηματική δραστηριότητα της εταιρείας αποτέλεσε την αναδιάρθρωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας στις παρεχόμενες υπηρεσίες, της διέλευσης των σκαφών από την Διώρυγα, με στόχο το υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης του Πελάτη και του Εταιρικού Συνεργάτη, χρησιμοποιώντας ως κύριο μέσο επικοινωνίας και συνεργασίας το Internet.

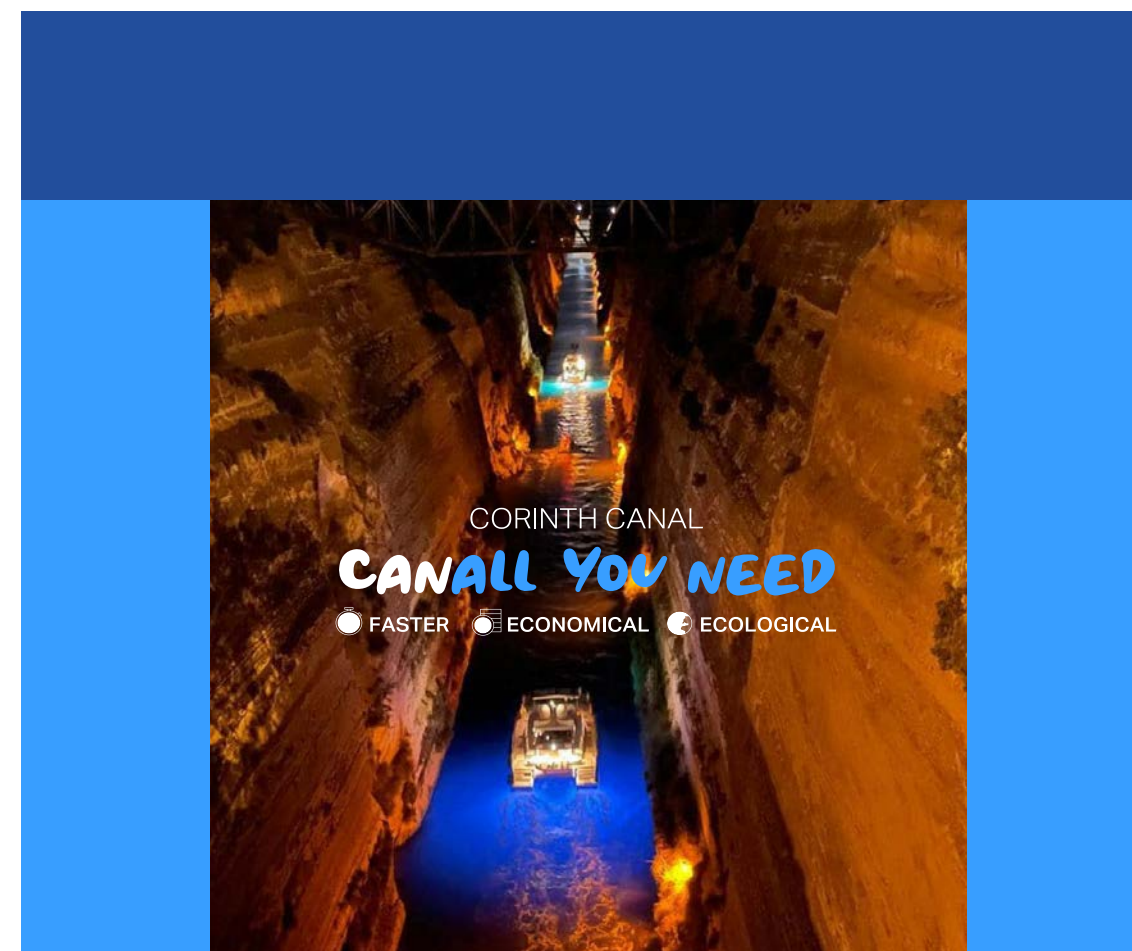
Οι νέες Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες έχουν μια ενιαία δομή στην πλατφόρμα εφαρμογών και έναν ομοιόμορφο τρόπο σκέψης για όλες τις διαδικασίες, στην δραστηριότητα του Business-to-Business - B2B και στο Business-to-Consumer - B2C. Με την νέα εφαρμογή θα δύναται να δημιουργείται αυτόματα ηλεκτρονική φόρμα διαχείρισης αναγγελιών αφίξε-

ων, η οποία ενημερώνει άμεσα όλα τα εμπλεκόμενα τμήματα της εταιρείας.

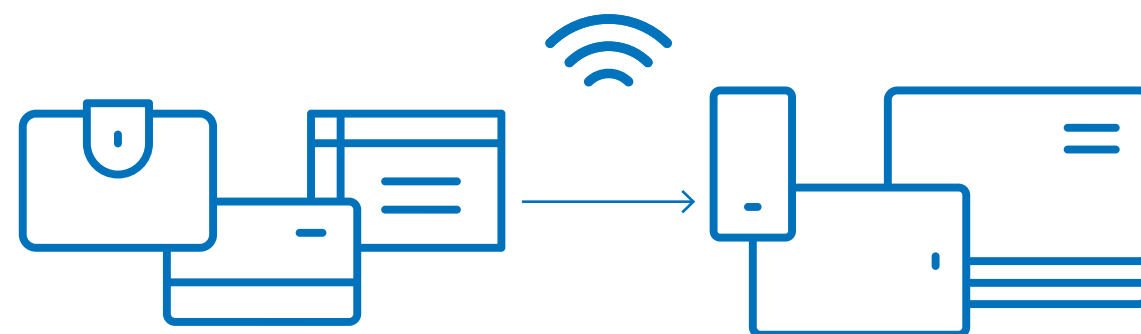
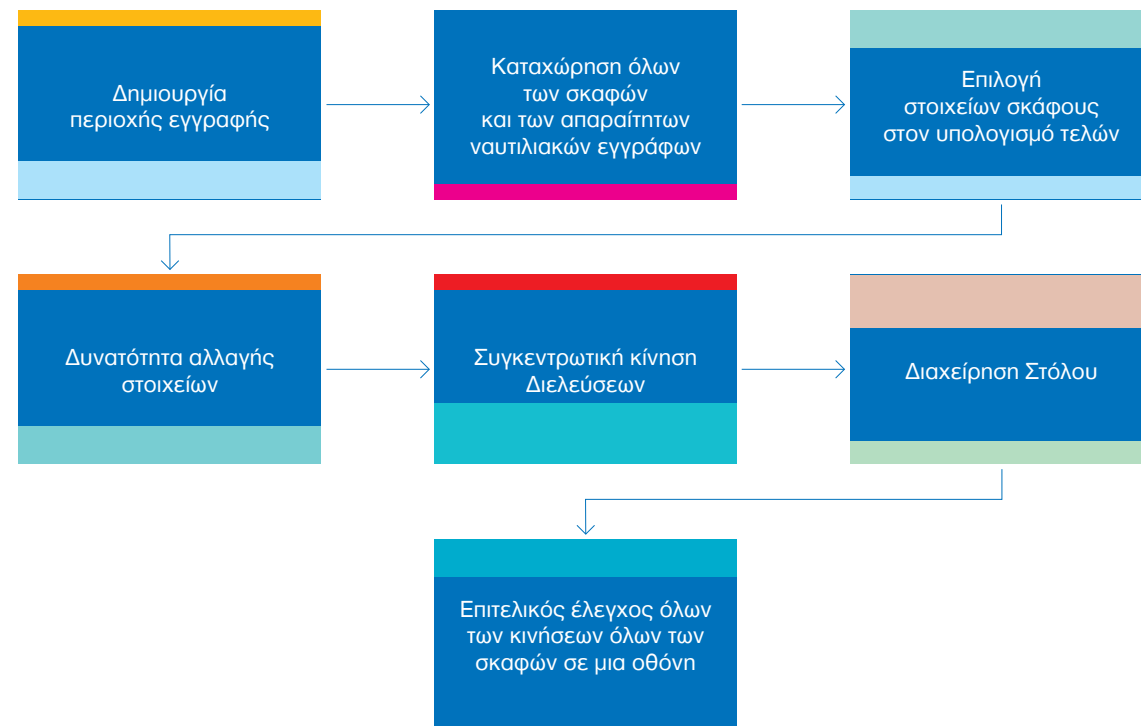
Μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας αναγγελιών αφίξεων, το Γραφείο Κίνησης Διώρυγας έχει τον Επιτελικό Έλεγχο όλων των κινήσεων των Πλωτών σε μια οθόνη.

Συγκεκριμένα, με την επαναλειτουργία του Καναλιού, οι χρήστες της Διώρυγας μέσω της επίσημης ιστοσελίδας **www.corinthcanal.com**

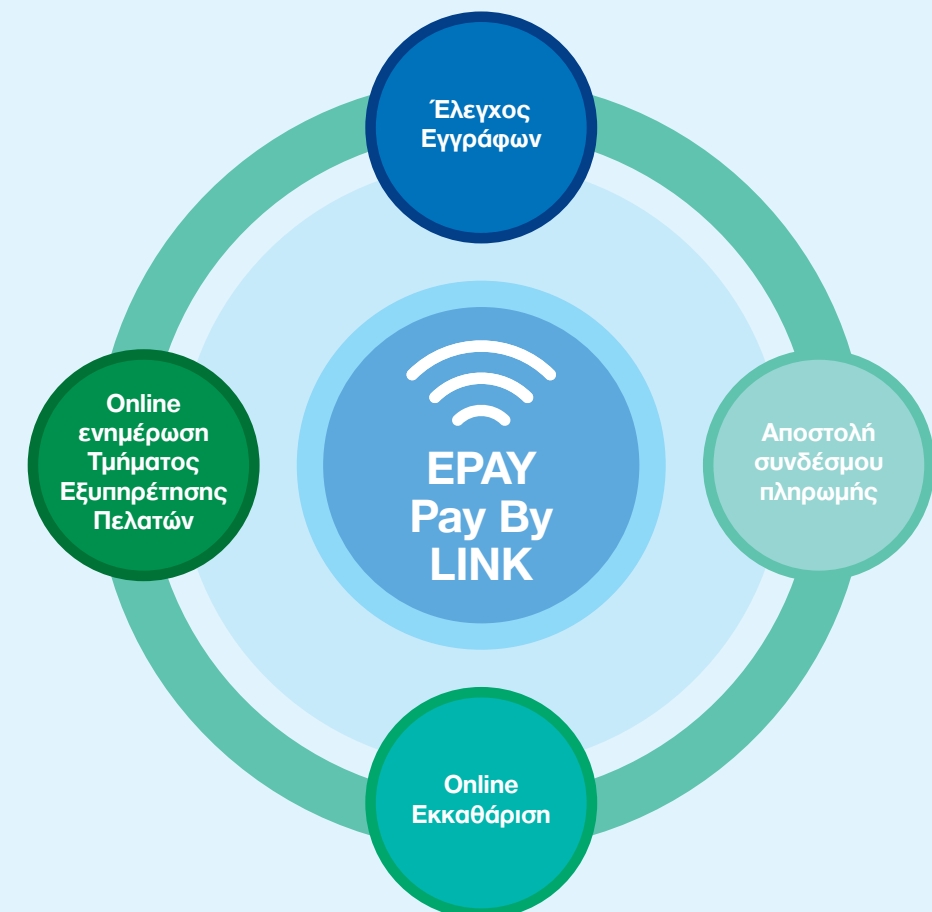
δύνανται να αξιοποιήσουν τις νέες διαθέσιμες ηλεκτρονικές υπηρεσίες για τον Υπολογισμό των τελών διέλευσης, Ηλεκτρονικής Αναγγελίας άφιξης και, τέλος, τη δυνατότητα πληρωμής με πιστωτική ή χρεωστική κάρτα μέσω του ασφαλούς συστήματος Pay By Link. Το επίπεδο δαπάνης για την συγκεκριμένη επενδυτική πρωτοβουλία ψηφιακής ανάπτυξης εκτιμάται ότι ανέρχεται στο ποσό των 50.000€.



Ψηφιακές Υπηρεσίες B2C & B2B



Ηλεκτρονική Πληρωμή Pay By Link





5

Πλαίσια Βιωσιμότητας

Πίνακας Περιεχομένων Προτύπου GRI 2021

Δήλωση Χρήσης	Η Α.Ε.ΔΙ.Κ. έχει δημοσιεύσει τις πληροφορίες που συμπεριλαμβάνονται σε αυτόν τον GRI πίνακα για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2022 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2022 με αναφορά στα πρότυπα GRI.		
Πρότυπο GRI 1	GRI 1 Foundation 2021		
Πρότυπο GRI 1	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
GRI 2 Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021 (GRI: Reference)			
Ο οργανισμός και πρακτικές αναφορών	2-1 Λεπτομέρειες του οργανισμού	Εταιρικό Προφίλ	11
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού	Σχετικά με την Έκθεση	10
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Σχετικά με την Έκθεση	10
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σχετικά με την Έκθεση	10
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	10
Δραστηριότητες και απασχολούμενοι	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Εταιρικό Προφίλ Δραστηριότητες της εταιρείας Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη	11, 14, 25
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	Οι άνθρωποί μας	43

Διακυβέρνηση	2-9 Δομή και σύσταση διακυβέρνησης	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου Επιτροπή Ελέγχου & Κινδύνων	56, 60
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	56
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	56
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Ο Ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης	60
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	28
	2-15 Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	Σύγκρουση Συμφερόντων	64
	2-16 Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών	Οι άνθρωποί μας	43
Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	6
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Κανονιστική Συμμόρφωση Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών	63, 66
	2-26 Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη Οι άνθρωποί μας Σχέσεις με τους πελάτες	43
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Κανονιστική Συμμόρφωση	63
	2-28 Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Οργανώσεις	23
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη	25
Δέσμευση ενδιαφερόμενων μερών	2-30 Συλλογικές συμβάσεις	Οι άνθρωποί μας	43

Πρότυπο GRI 1	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
GRI 408 Παιδική εργασία 2016	408-1 Λειτουργίες και προμηθευτές σε σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδικής εργασίας	Εφοδιαστική Αλυσίδα	24
GRI 409 Εξαναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία 2016	409-1 Επιχειρήσεις και προμηθευτές σε σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά εξαναγκασμού ή υποχρεωτικής εργασίας	Εφοδιαστική Αλυσίδα	24
GRI 418 Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Ασφάλεια Δεδομένων	62

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης/Αναφορά	Σελίδα
Πρότυπα Ουσιαστικών Θεμάτων			
Ουσιαστικά Θέματα			
Επιχειρηματική Ηθική και Διαφάνεια			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	28
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Επιχειρηματική Ηθική και Διαφάνεια	63
GRI 203 Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες	Επιχειρησιακά και επενδυτικά σχέδια	66
GRI 205 Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και μέτρα που ελήφθησαν	Καταπολέμηση της Διαφθοράς και Δωροδοκίας	65
Διαχείριση Ενέργειας και Αέριες Εκπομπές			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	-
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διαχείριση Ενέργειας και Αέριες Εκπομπές	34
GRI 305 Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Αέριες Εκπομπές	35
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Αέριες Εκπομπές	35

Ασφαλές Περιβάλλον στην Εργασία και Επιχειρησιακή Συνέχεια			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	-
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Ασφαλές Περιβάλλον στην Εργασία και Επιχειρησιακή Συνέχεια	48
GRI 403 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	48
	403-2 Προσδιορισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση περιστατικών	Ασφαλές Περιβάλλον στην Εργασία και Επιχειρησιακή Συνέχεια	49
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	48
	403-5 Εκπαίδευση των εργαζομένων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	48
	403-6 Προαγωγή της υγείας των εργαζομένων	Πρόσθετες Υπηρεσίες Υγείας	50
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	48
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	48
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	48
	403-10 Ασθένειες που οφείλονται στην εργασία	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	48

Εργασιακές Σχέσεις και Εξέλιξη των Εργαζομένων			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	-
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Εργασιακές Σχέσεις και Εξέλιξη των Εργαζομένων	38
GRI 405 Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων 2016	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	43
GRI 406 Αποφυγή διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και δράσεις αντιμετώπισης	Εξέλιξη των Εργαζομένων	43
Σχέσεις με τους πελάτες			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	-
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σχέσεις με τους πελάτες	-
GRI 416 Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 2016	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια	Σχέσεις με τους πελάτες	52
Διαχείριση Αποβλήτων			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	-
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διαχείριση Αποβλήτων	37
Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Υδάτινων Πόρων			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	-
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Προστασία της Βιοποικιλότητας και των Υδάτινων Πόρων	37
Κοινωνική Προσφορά			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Ουσιαστικότητας	-
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνική Προσφορά	52





